



# BILAN D'ACTIVITE 2022

Garantie Jeunes et Contrat d'Engagement Jeunes



# Sommaire

## Introduction

### Les ressources humaines

- L'équipe 2022 sur l'antenne du 1000
- L'évolution des ressources humaines sur l'antenne du 1000

### De la GJ vers le CEJ ...

- Les principes

### Les entrées en dispositifs

- Les accompagnements en cours
- Les entrées en dispositif
- La typologie des jeunes

### Le collectif en dispositif

### L'accompagnements individuel en dispositif

### Les actions spécifiques, références ...

### Les sorties des dispositifs

### L'équipe et les projections 2023

Diapositive 3

Diapositives 4 à 6

Diapositives 7 à 8

Diapositives 9 à 12

Diapositives 13 à 21

Diapositives 22 à 27

Diapositives 28 à 37

Diapositives 30 à 40

Diapositives 41 à 43



# Introduction

## Eléments de contexte

2022 marqua l'arrêt progressif du dispositif Garantie jeunes, piloté par les Missions Locales depuis 2015, et la naissance du Contrat d'Engagement Jeunes, principal enjeu fixé par l'Etat.



La Mission Locale de Nîmes, comme l'ensemble des Missions Locales de France, a relevé le défi de la mise en œuvre et du déploiement de ce nouveau dispositif et de ses contraintes. Avec comme nouvel opérateur Pôle emploi.

Sur la base de l'expérience vécue au travers de la Garantie Jeunes, la MLJNM a fait le choix de garder son équipe dédiée au dispositif et présente sur le site du 1000 avenue Maréchal JUIN à Nîmes.

Malgré les bouleversements et une mise en œuvre en demi teinte au 1<sup>er</sup> mars 2022 dû à l'arrivée tardive du cahier des charges, l'équipe de la MLJNM a su réaliser les objectifs attendus en terme d'entrées.





# Les ressources humaines



# L'équipe du 1000

**Directeur**  
David KUGLER

**Responsable de secteur**  
Stéphanie CHILAIN

**Chargée de projets**  
Marjorie TUDELA

**Chargée de projets**  
Lise GAUBERT

## Conseiller(ère)s en insertion

BALARD Claudine  
BENAKKA Rachida  
BENMALEK Djamel  
BRAUGE Anaïs  
COLIN Cécile  
DIPAYEN Jérémy  
DUPUIS Mélodie  
FRANCOU Elise  
LELONG Gretel

MERCIER Alisson  
SCHUESTER Lucie  
SENAC Aurore  
SERVEILLE Lucie  
TAILLE Rosabelle  
BLONDEL Aurélie  
AGULHON Alicia  
ALCARAZ Sébastien  
ALEXANDRE Nadia  
BRUCHARD Solène  
CHOUAIB Maroua

CHOUETTA Mounia  
CORNET Claire  
DELAGNEAU Manon  
EL OUALI Amal  
LE LEGADEC Natacha  
LIZA Rose Marie  
SERRE Isabelle  
ZERIOUH Majid  
LEAL CARDOSO Sabrina  
BOUKHTACHE Sarah  
EL BOUCHIKHI Naouel  
ZEJNULA Cynthia

## Assistantes administratives

Fouziya ANJGAR - Nathalie RAMOS -

## Agents d'accueil

Laura LARGUIER - Yaël PORTEFAIX – Hajar ERRAS – Isma EL HAJJAMI –  
Emmanuelle BERNAT – Sihame BARDAE

## Assistant informatique

Abdelkrim ACHOUR







De la GJ vers le CEJ ...





La Garantie jeunes est un droit ouvert qui s'adresse aux jeunes de 16 ans à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET).

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mises en situation professionnelle.

Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi.

**L'emploi est un des leviers pour l'accès à l'autonomie. La Garantie**

**jeunes propose de recréer un lien social grâce à une dynamique collective : c'est une mise en action du jeune qui le connecte à la réalité des situations de travail et le familiarise avec les règles de la vie en entreprise.**

**La Garantie jeunes vise à accompagner :**

- les jeunes ni en emploi ni en formation, ni à l'école, et en situation de grande précarité sociale, pour leur permettre de relever la tête, de regarder vers l'avenir ;
- les entreprises qui les accueillent, pour leur faire découvrir le potentiel des jeunes.



Le contrat d'engagement jeune est tourné vers l'accès à l'emploi durable de tous les jeunes qui ont entre 16 et 25/29 ans, ni en étude ni en formation. Une allocation mensuelle pour les plus précaires d'entre eux offre une sécurité financière pendant l'accompagnement.

**il s'agit de mettre en œuvre un accompagnement des jeunes intensif et sur-mesure, reposant sur le cadre contractuel défini par l'Etat qui s'appuie sur 3 piliers :**

- Un accompagnement intensif et dense d'une durée de 15-20h/semaine minimum, assuré par un référent de parcours du jeune (et jusqu'à 18 mois sous conditions).
- Une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois sous condition de revenus, d'assiduité et d'acceptation des offres un accompagnement exigeant tout en subvenant à leurs besoins.
- Une application numérique mise en place par l'Etat, qui permet d'outiller les opérateurs du CEJ et de faciliter les liens entre les professionnels et les jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ.





# Les entrées en dispositifs

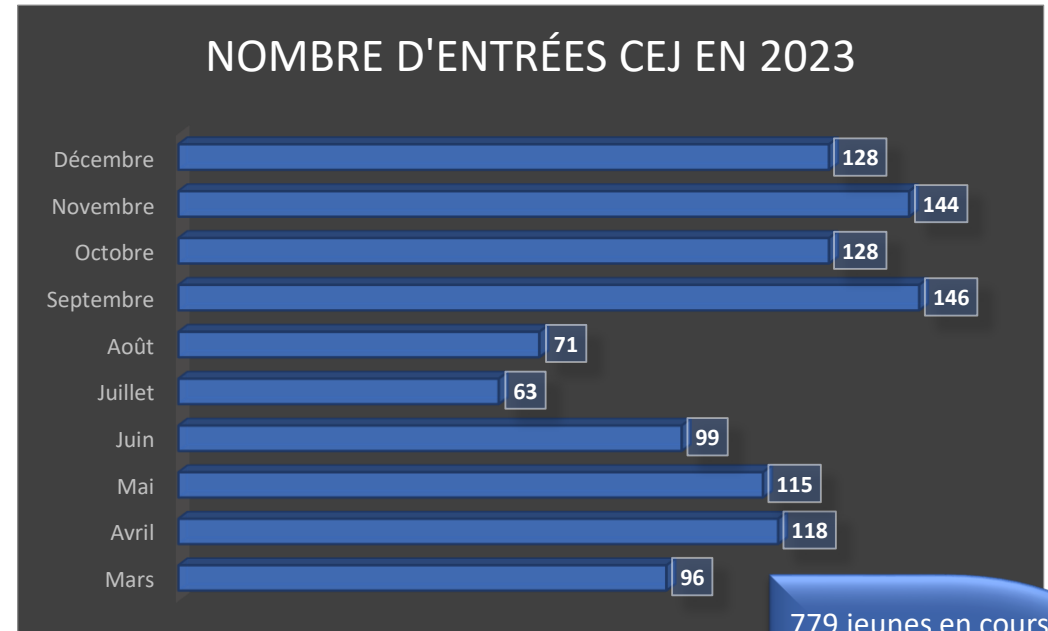
Chargée de projets : Lise GAUBERT





- L'année 2022, a débutée avec **1204** jeunes en cours d'accompagnement Garantie Jeunes.
- En 2022, les entrées en GJ ont eu lieu en janvier et février uniquement avec un process d'entrée en flux et non plus en cohorte, comme sur la fin d'année 2021.
- Au total **178** entrées en 2022.

- Au **1er mars 2023**, le Contrat d'Engagement Jeunes a été mis en œuvre dans les Mission Locale et à Pôle Emploi et est venu prendre le relais de la Garantie Jeunes.
- Pour la mise en œuvre du CEJ et dans l'idée de réduire les délais d'attente pour les jeunes l'équipe du 1000 a continué le principe des entrées en flux initié sur la GJ.
- Au total **1108 (dont 14 non finançables)** entrées en 2022.



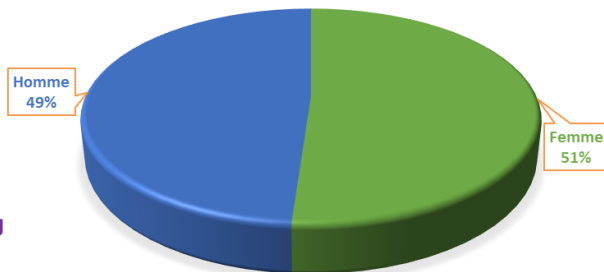
12 jeunes en cours d'accompagnement au 31/12/2022

779 jeunes en cours d'accompagnement au 31/12/2022

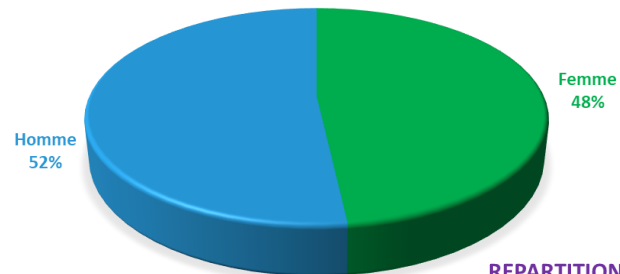
# Typologie des 178 jeunes entrés en GJ en 2023

# Typologie des 1108 jeunes entrés en CEJ en 2023

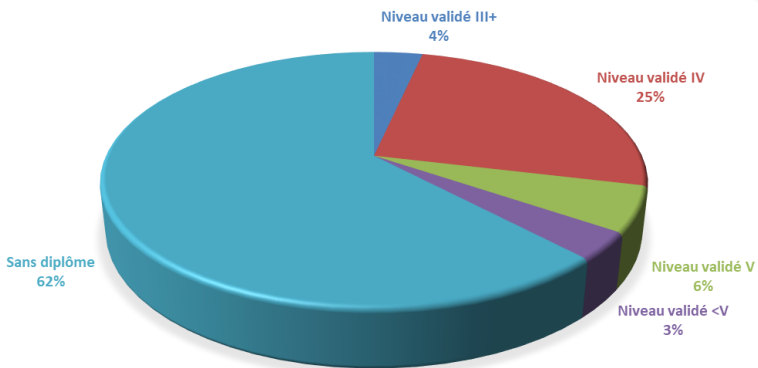
RÉPARTITION PAR GENRE DES JEUNES EN GJ



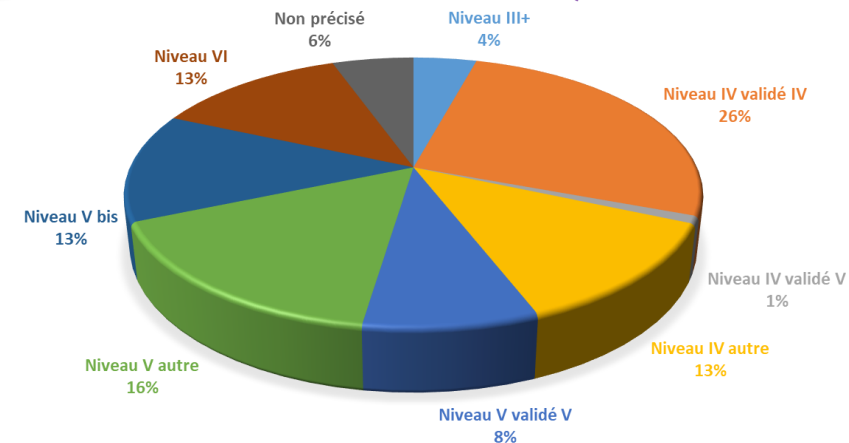
REPARTITION PAR GENRE DES JEUNES EN CEJ



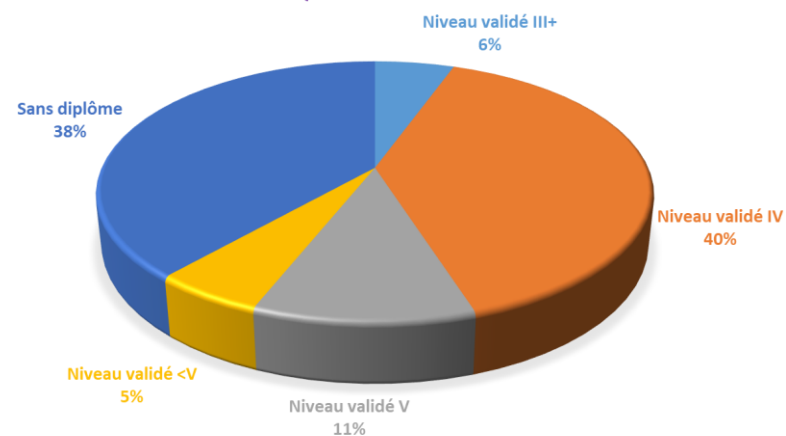
NIVEAU DE QUALIFICATION DES HOMMES EN GJ



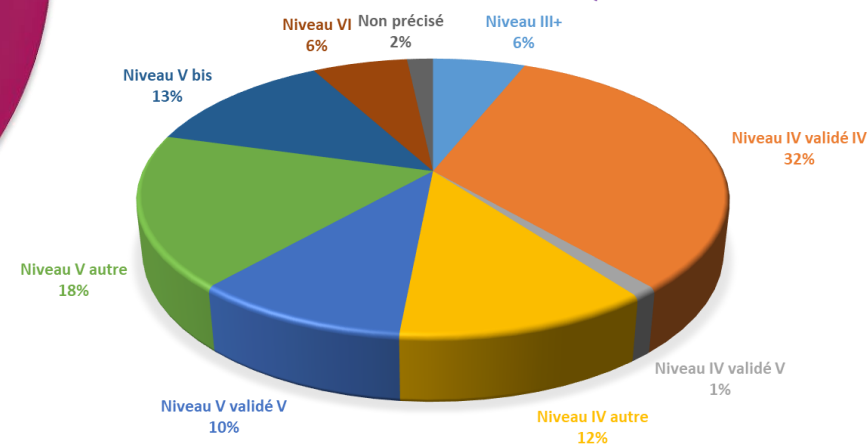
REPARTITION DES HOMMES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



NIVEAU DE QUALIFICATION DES FEMMES EN GJ



REPARTITION DES FEMMES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION

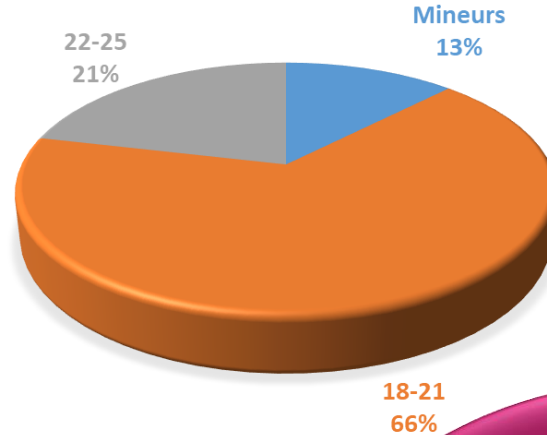


La typologie par niveaux de qualification devient plus hétérogène en CEJ qu'en GJ avec une diminution du taux de jeunes sans aucune qualification.

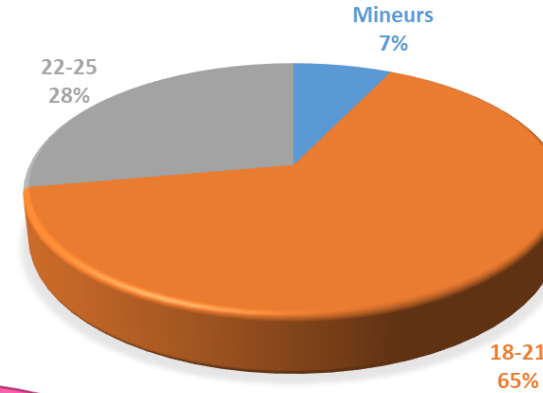
*La typologie par genre atteint pour les deux dispositifs pratiquement la parité.*

# TYPLOGIE DES JEUNES

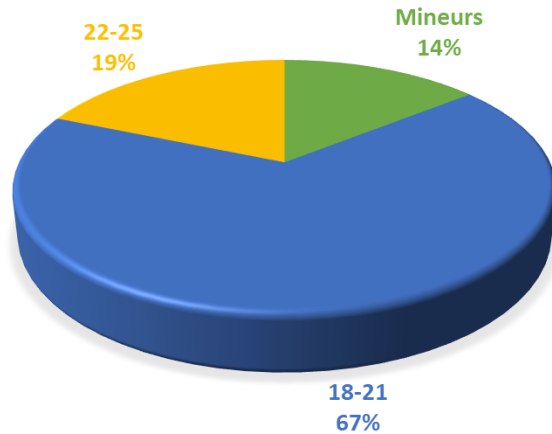
RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



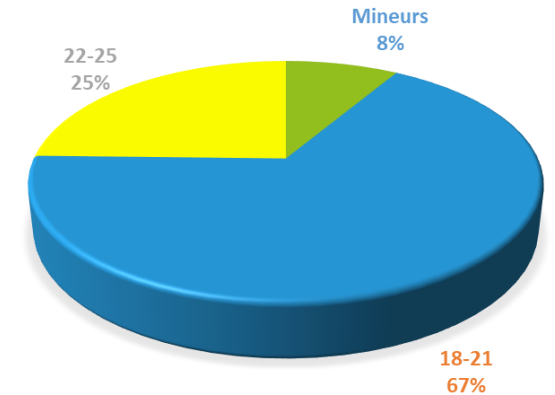
REPARTITION DES JEUNES PAR TRANCHE D'ÂGE



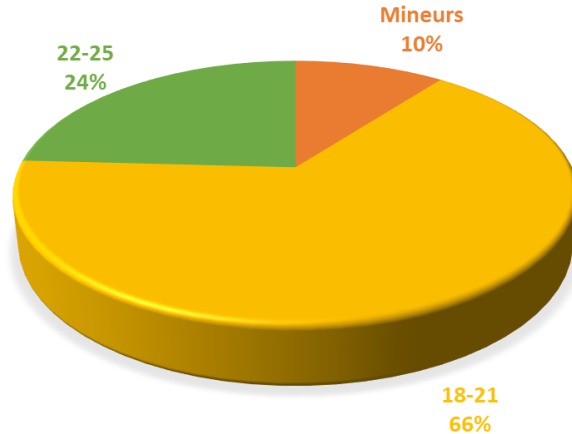
REPARTITION DES FEMMES PAR ÂGE



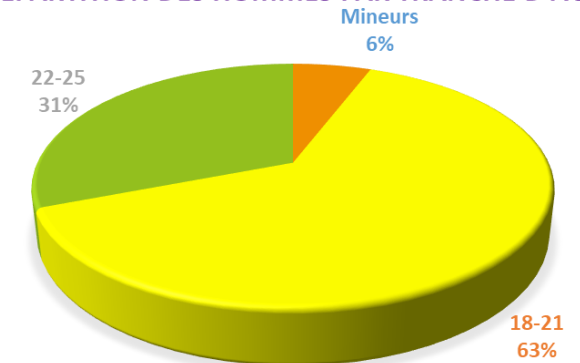
REPARTITION DES FEMMES PAR TRANCHE D'ÂGE



REPARTITION DES HOMMES PAR ÂGE



REPARTITION DES HOMMES PAR TRANCHE D'ÂGE

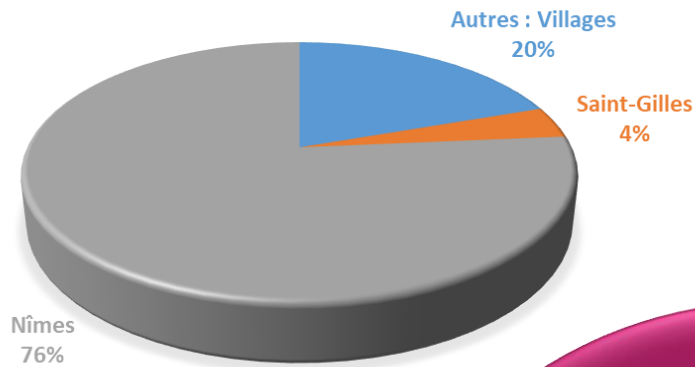


La typologie, par tranche d'âge des jeunes entrants en GJ et en CEJ, est assez similaire même si on note une légère diminution du taux de mineurs, qui peut s'expliquer par la diminution du montant de l'allocation pour ce public spécifique.

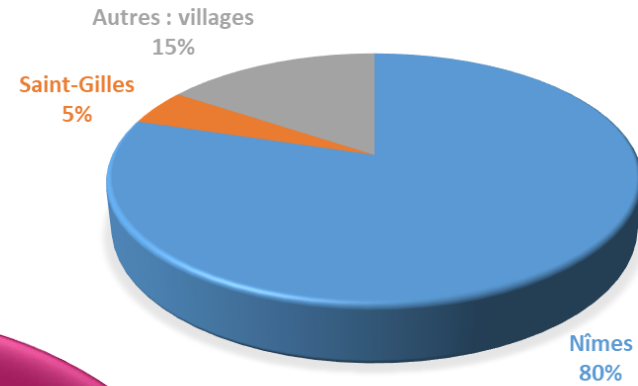
*597€ d'allocation de base en GJ contre 208€ d'allocation de base en CEJ pour les mineurs.*

# TYPOLOGIE DES JEUNES

REPARTITION PAR LIEUX D'HABITATION DES JEUNES

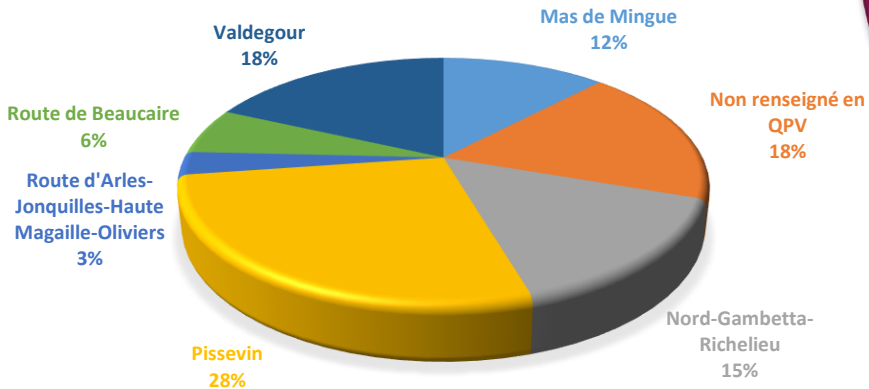


REPARTITION PAR LIEUX D'HABITATION DES JEUNES

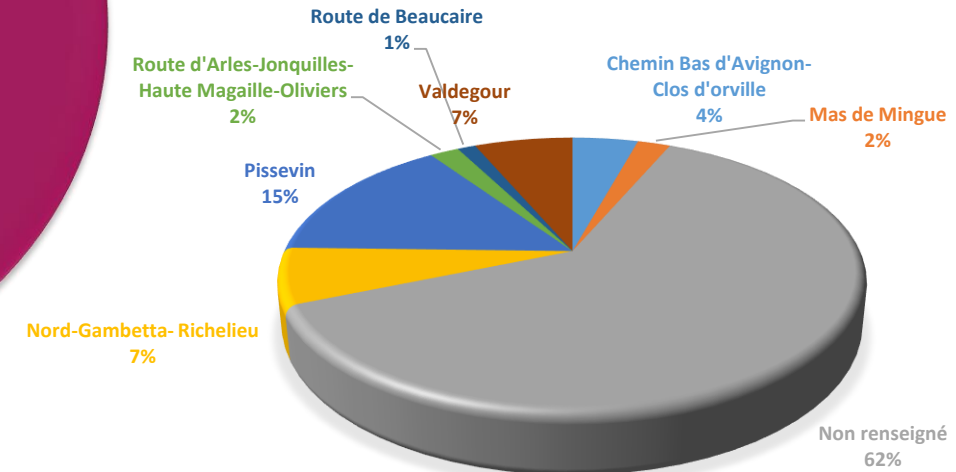


La typologie par lieu d'habitation reste sensiblement la même en GJ et en CEJ avec néanmoins un léger recul du nombre de jeunes habitant sur les villages de l'agglomération Nîmoise.

REPARTITION DES JEUNES PAR QPV



REPARTITION DES JEUNES PAR QPV



52 Jeunes sont issus des QPV Nîmois soit 29,21% des jeunes entrés en GJ et 38,23 % des jeunes Nîmois.

3 Jeunes sont issus des QPV Saint-Gillois soit 1,6 % des jeunes entrés en GJ et 42,8% des jeunes Saint-Gillois.

51 Jeunes sont issus des QPV Saint-Gillois soit 4,6 % des jeunes entrés en CEJ et 49,01% des jeunes Saint-Gillois.

405 Jeunes sont issus des QPV Nîmois soit 36,55 % des jeunes entrés en CEJ et 38,23 % des jeunes Nîmois.



# Le collectif en dispositif

Chargée de projets : Marjorie TUDELA



*En 2022, le collectif a été mis en œuvre avec différentes formules :*

- De janvier à juillet 2022, un catalogue d'ateliers était proposé aux jeunes en fonction de besoins identifiés avec le/la conseiller/ère. Ce fonctionnement générait un taux d'absentéisme élevé.*
- Pour pallier à cela, d'août à décembre 2022, l'ensemble du collectif est devenu obligatoire pour tous les jeunes qui entraîent en CEJ.*

- Ateliers Starter**

- Les techniques de recherche d'emploi**

*Organiser sa recherche d'emploi - CV - Contacter les entreprises - Pôle Emploi - Préparation à l'entretien d'embauche et simulation - CV Audio*

- Les ateliers SOCIAL/SANTE/MOBILITE/CITOYENNE :**

*Atelier logement - Démarches administratives – Tango - CPAM/Bilan de santé - MUC/Sport Santé - « La santé parlons en ! » - Ateliers Croix Rouge – Atelier Code de la route – Collectifs de jeunes reporters – Parcours citoyens*

- Les ateliers ORIENTATION/PMSMP/ SAVOIRS DE BASE :**

*DIAGoriente – PMSMP – EVA – Ateliers FLE*

- Les ateliers Offre de Services Générale MLJNM**

*Rencontres d'employeurs - Rencontres de CFA - Visites de plateaux techniques - Atelier Numérique et la recherche d'emploi - La semaine de la citoyenneté - Info métiers - E2C*

## Les ateliers STARTER

Pendant 15 jours, les jeunes qui entrent en **GJ** ou en **CEJ**, bénéficient d'un ensemble d'ateliers, afin d'avoir les outils nécessaires à la recherche d'emploi.

***L'objectif de cette semaine est d'amener les jeunes à :***

- prendre conscience de leur potentiel, de tous les atouts qu'ils ont à offrir aux entreprises
- reprendre confiance
- savoir se présenter à un employeur de façon pertinente.

***Pour cela nous les recevons 4 demi-journées et nous leur proposons les activités ludiques suivantes :***

- un travail sur la **charte de vie** et les codes à adopter durant les ateliers et dans l'entreprise
- **Connaissance de soi** : « décrypter qui je suis pour pouvoir mieux parler de moi ». Cet atelier aborde aussi les conditions de travail que le jeune souhaite trouver dans son futur emploi, ses qualités, ce que les autres perçoivent de lui, les passions et intérêts, les valeurs professionnelles....
- **Compétences fortes** : afin d'identifier quelles compétences transférables dans le mode du travail et savoir les argumenter par des exemples concrets.
- **Expériences positives** : savoir présenter un projet ou une situation qui les a rendu fiers et sur lesquelles ils peuvent s'appuyer pour parler d'eux.
- **Se présenter au groupe** : rapidement se présenter au groupe en réutilisant tout ce qui a été travaillé durant les ateliers précédents.

Les conseillers sont libres d'utiliser les outils qui leur convient, pour arriver à ces objectifs.



## Les Techniques de Recherche d'Emploi

Ces ateliers permettent aux jeunes d'avoir les outils nécessaires et efficaces pour poursuivre ou lancer leur recherche d'emploi.

- **Organiser sa recherche d'emploi** : afin de mettre en œuvre une méthode pour leur recherche d'emploi en décryptant ce qu'ils font déjà et ce qui reste à améliorer comme la tenue d'un tableau de bord, les relances, où trouver toutes les informations sur les offres et les entreprises, les agences d'intérim....
- **Le CV** : construire un CV qui leur permet de postuler sur les offres MLJ et extérieures
- **Contacteur les entreprises** : cet atelier permet de prendre conscience des avantages et inconvénients de chaque façon de contacter une entreprise en physique, par mail, au téléphone. Et trouver des solutions lorsque les jeunes ont des difficultés pour l'utilisation de ces contacts. Ils abordent les bonnes pratiques pour les lettres et mails de motivation, pour les contacts téléphoniques et pour les contacts physiques.
- **Pôle Emploi** : afin de savoir utiliser l'outil Pôle emploi pour trouver les offres, les formations, les aides, s'actualiser, envoyer les documents demandés... Un focus sur l'ODS de Pôle Emploi qui leur est accessible est fait.
- **Préparation à l'entretien d'embauche et simulation** : pour rendre leurs entretiens d'embauches concluants, Ils abordent les choses à penser avant l'entretien, pendant et après. La simulation leur permet de s'entraîner et de corriger les erreurs faites en entretien.

## Les ateliers Social/Santé/Mobilité/Citoyenneté

Durant ces 15 jours d'activités les jeunes bénéficient aussi d'ateliers complémentaires animés par des partenaires.

- **MUC/Sport Santé** : en collaboration avec le MUC les stagiaires en BPJEPS ATP proposent une séance d'activité sportive et ludique adaptée à tout type de public pour se remettre à une activité physique. Ils peuvent aussi donner des conseils pour que cette activité perdure et sur l'alimentation.
- **Le bilan de santé** : en collaboration avec la CPAM nous proposons aux jeunes de faire un bilan de santé afin de faire le point sur ce thème et mettre à jour leurs documents de sécurité sociale.
- **Le parcours citoyen** : en collaboration avec le service jeunesse de la Mairie de Nîmes, les jeunes font la visite de l'Hôtel de ville, découvrent les différents services qui peuvent leur être utiles et son reçu par un élu.
- **La Croix Rouge** : Une convention a été signée entre la MLJ et la Croix rouge afin qu'ils puissent intervenir toutes les semaines auprès des jeunes afin de présenter le fonctionnement de la croix Rouge et les opportunités que cela peut offrir aux jeunes pour leur insertion professionnelle. Dans un deuxième temps de l'atelier ils animent des activités ludiques sur différents thèmes comme les addictions, les parcours de réfugiés, visites de plateaux logistiques...
- **Code de la route** : L'association SPE intervient dans nos locaux pour proposer aux jeunes un entraînement au code de la route et de les accompagner si besoin vers l'accès au code de la route adapté à l'oral. Cet atelier est principalement destiné aux jeunes issus des QPV, mais reste ouvert à tous.

## Les ateliers Social/Santé/Mobilité/Citoyenneté ... suite

- **La santé parlons-en !** : Animé par le Psychologue qui intervient au CEJ en entretien individuel, il propose des ateliers en lien avec la santé. Le principe : laisser un espace de parole collectif avec un groupe de jeunes sur le thème de la santé qu'ils choisissent. Cela permet à certains d'avoir un premier contact avec le psychologue avant de le rencontrer en entretien individuel, et pour d'autres de pouvoir aborder ces thèmes avec d'autres jeunes et trouver un soutien.
- **Culture et Engagement** : La conseillère référente propose des projets culturels et citoyens aux jeunes volontaires, un collectif de jeunes a vu le jour le « **Collectif de jeunes reporters : Le Collectif UNIMOIS** »
- **Atelier logement** : Cet atelier permet aux jeunes d'avoir toutes les informations nécessaires pour trouver et financer un logement autonome. Il permet aussi aux jeunes qui voudraient accéder à un logement, de prendre conscience des contraintes que cela peut avoir.
- **Démarches administratives** : L'atelier permet de balayer l'ensemble des institutions et des démarches administratives du quotidien. D'identifier quelle institution intervient dans quel domaine et à quel moment de la vie.
- **Tango**: Permettre aux jeunes circulant en bus de s'approprier les outils à leur disposition pour faciliter leur mobilité en transport en commun.

## Les ateliers Orientation/PMSMP/Savoirs de base

- **Français Langue étrangère** : pour faire face au grand nombre de jeunes demandeurs d'asile, qui n'ont pas accès pour différentes raisons, aux cours de français langue étrangère du droit commun, nous leur proposons d'apprendre les bases du français à l'oral et à l'écrit. C'est l'ADEFRAMS qui dispense ces cours dans leurs locaux.
- **Ateliers PMSMP** : dans le cadre de la référence PMSMP? il est proposé aux jeunes, qui rencontrent des difficultés pour trouver des périodes d'immersion en entreprise, un atelier avec un accompagnement en prospection. Le jeune participe à un atelier? où une conseillère les aide à préparer leur prospection, appelle avec eux les entreprises... et la semaine suivante vont réaliser leur prospection en physique toujours avec l'appui d'une conseillère qui les accompagne, les coache et les rassurent sur place. L'objectif étant de décrocher un stage dans les 2 semaines.
- **DIAGoriente** : L'atelier conçu à partir de cet outil, permet aux jeunes en toute autonomie de mettre en évidence les compétences acquises et de les relier à des projets professionnels potentiels. Les pistes dégagées sont reprises par le conseiller pour orienter vers des PMSMP et/ou de la formation.
- **EVA** : Cet atelier permet d'évaluer le niveau en savoir de base afin de mieux les orienter vers les formations adaptées à leurs besoins. Il permet aussi de revaloriser les jeunes en mettant en lumière les compétences acquises.

## Les ateliers « Offre De Services Générale MLJNM »

- **Rencontres d'employeurs** : Le service entreprises de la MLJ propose régulièrement des informations collectives où des employeurs viennent présenter leur métier et leur entreprise. A la suite de cette rencontre des recrutements peuvent être initiés.
- **Rencontres de CFA** : certains CFA font la présentation de leurs instituts et des métiers pour lesquels ils forment les jeunes.
- **Visites de plateaux techniques** : comme avec l'AFPA où pour la journée de la femme? une collaboration a été faite, des jeunes femmes en CEJ ont pu aller tester des métiers dits masculins.
- **Atelier Numérique et la recherche d'emploi** : suite à la sollicitation de la MSA un atelier test a été mis en place d'un atelier sur la sensibilisation du numérique et l'intérêt dans sa recherche d'emploi. Cet atelier s'est déroulé sur 4 semaines à raison d'un jour par semaine. Les jeunes ont pu aborder la E réputation, les outils numériques et les métiers du numérique.
- **La semaine de la citoyenneté** : chaque année la MLJ propose des ateliers sur différents thème en lien avec la citoyenneté.
- **Info métiers** : dans le cadre du travail de l'accès à l'orientation des ateliers présentant différents secteurs d'activités des ateliers sont proposés avec la participation d'un professionnel pour en parler.
- **E2C** : l'E2C de Nîmes propose des informations collectives pour présenter leurs actions et initier les recrutements.

CEJ ATELIER CROIX ROUGE	65
CEJ ATELIER CULTUREL	53
CEJ ATELIER CV	491
CEJ ATELIER DEMARCHES ADMINISTRATIVES	4
CEJ ATELIER LOGEMENT	24
CEJ ATELIER OMRE	524
CEJ ATELIER PMSMP	52
CEJ ATELIER PREPARATION ENTRETENIEN	228
CEJ ATELIER STARTER	1781
CEJ ATELIER TANGO	2
CEJ ATELIER PASS EMPLOI	28
CEJ ATELIER POLE EMPLOI	220
CEJ ATELIER CONTACTER LES ENTREPRISES	272
CEJ LA SANTÉ PARLONS EN !	102
CEJ MUC	135
CEJ PARCOURS CITOYEN	14
CEJ PARCOURS SANTE	40
CEJ REGROUPEMENT	534
GARANTIE JEUNES ATELIER "A QUI DEMANDER"	41
GARANTIE JEUNES ATELIER ARL	8
GARANTIE JEUNES ATELIER COMMUNICATION	5
GARANTIE JEUNES ATELIER CULTUREL	78
GARANTIE JEUNES ATELIER DE COHESION-MUC	104
GARANTIE JEUNES ATELIER DE RELATION ENTREPRISES	3
GARANTIE JEUNES ATELIER EVA	27
GARANTIE JEUNES ATELIER MOBILITE	9
GARANTIE JEUNES ATELIER PEJ	2
GARANTIE JEUNES ATELIER REFERENCE PMSMP	31
GARANTIE JEUNES ATELIER REGROUPEMENT	43
GARANTIE JEUNES CONNAISSANCE DE SOI	379
GARANTIE JEUNES DECOUVERTE DU TERRITOIRE	5
GARANTIE JEUNES INFO METIERS FACE GARD	12
GARANTIE JEUNES PARCOURS SANTE	123
GARANTIE JEUNES SIMULATION D'ENTRETIENS	92
GARANTIE JEUNES ATELIER DROIT DU TRAVAIL	45
GARANTIE JEUNES ATELIER SPORT	54
GARANTIE JEUNES ATELIER TRE	1415
GARANTIE JEUNES MARCHÉ DU TRAVAIL	40
GARANTIE JEUNES ATELIER DEMARCHES ADMINISTRATIVES	17
GARANTIE JEUNES COMPETENCES FORTES	100
GARANTIE JEUNES EXPERIENCES POSITIVES	26
GARANTIE JEUNES PROJET PROFESSIONNEL	1
<b>NOMBRE TOTAL D'ATELIERS</b>	<b>7523</b>

L'offre de service du collectif a été proposée à l'ensemble des jeunes en CEJ et en GJ. L'intitulé Garantie Jeunes ou CEJ en préalable de l'intitulé de l'atelier ne définit pas le dispositif auquel appartient le jeune.



# L'accompagnement individuel en dispositif

Chargées de projets : Lise GAUBERT et Marjorie TUDELA





Garantie Jeunes

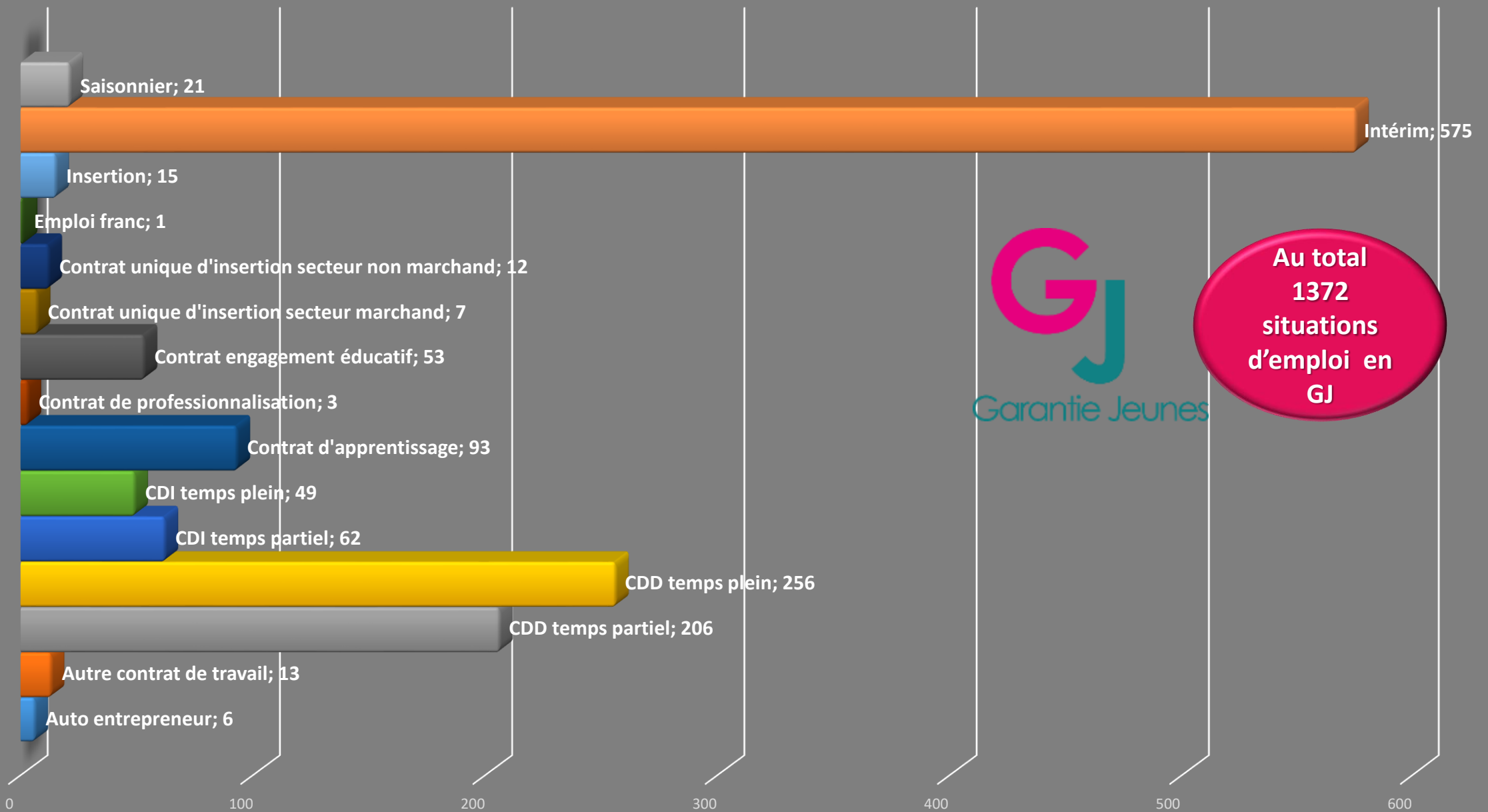
- Définition d'un plan d'action avec le jeune (Emploi, Social, Santé ...),
- Proposition de l'offre de service Mission Locale et partenaires
- Mise en place de périodes en entreprises (Contrats, PMSMP ...),
- Signature des déclarations de ressources (justificatifs) pour versement de l'allocation CEJ
- Réalisation des fiches de progression (à l'entrée, 6 mois et 12 mois),
- Maintien des jeunes en GJ jusqu'au terme du dispositif,
- Procédure disciplinaire, le cas échéant.



- Définition d'un plan d'action avec le jeune (Emploi, Social, Santé ...),
- Proposition de l'offre de service Mission Locale et partenaires,
- Contact et reporting hebdomadaire sur la réalisation des engagements,
  - Mise en place de périodes en entreprises (Contrats, PMSMP ...)
  - Solutions structurantes (Formations, service civique ...)
- Signature des déclarations de ressources (justificatifs) pour versement de l'allocation CEJ,
- Réalisation des bilans intermédiaires et de fin de parcours,
- Sortie du dispositif dès l'entrée en situation positive (CDD de + de 6 mois, CDI et contrat en alternance) ou en cas de création d'entreprise ou de retour à la scolarité,
- Procédure disciplinaire, le cas échéant.

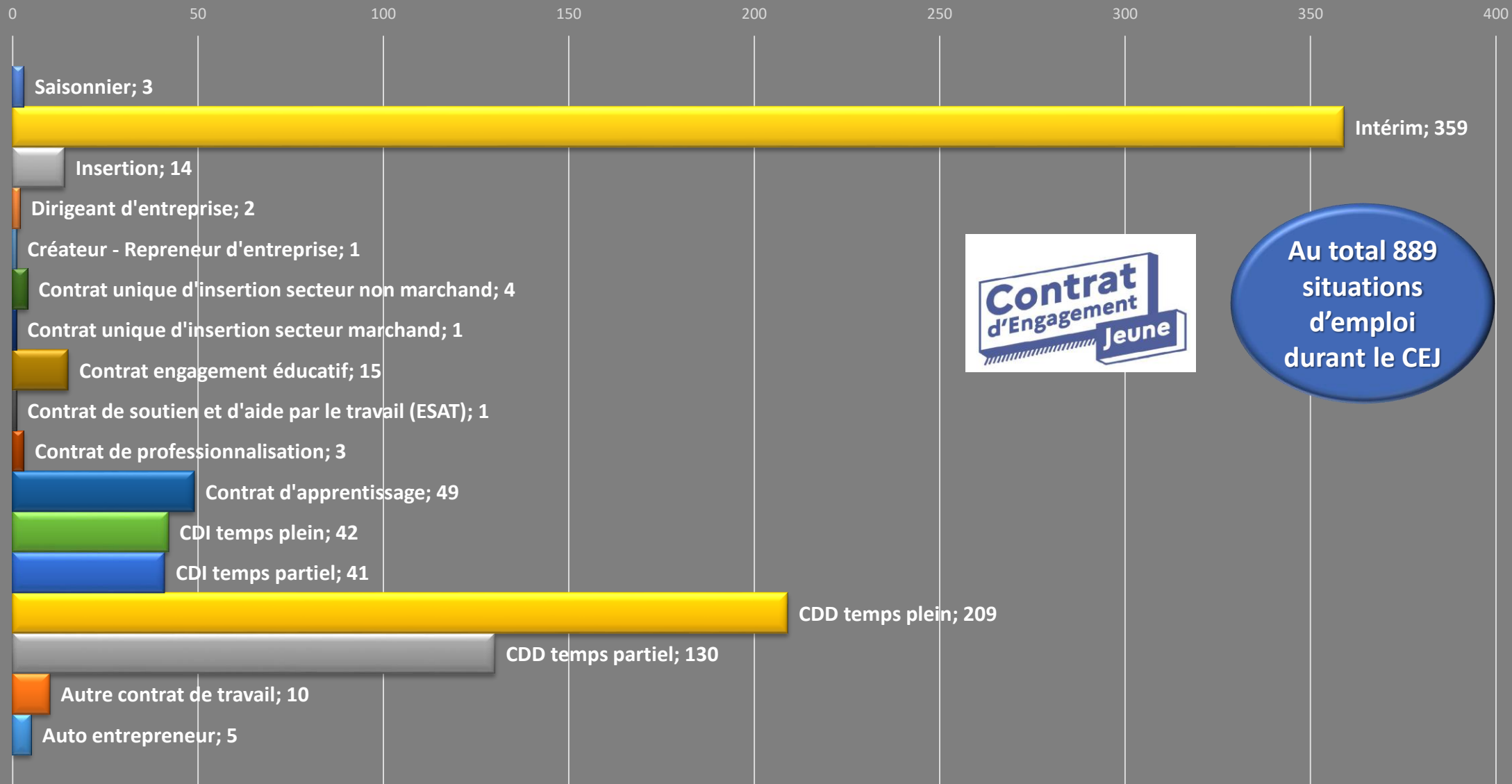


### SITUATION D'EMPLOI DURANT LA GJ



# SITUATION D'EMPLOI DURANT LE CEJ

NOMBRE DE SITUATIONS

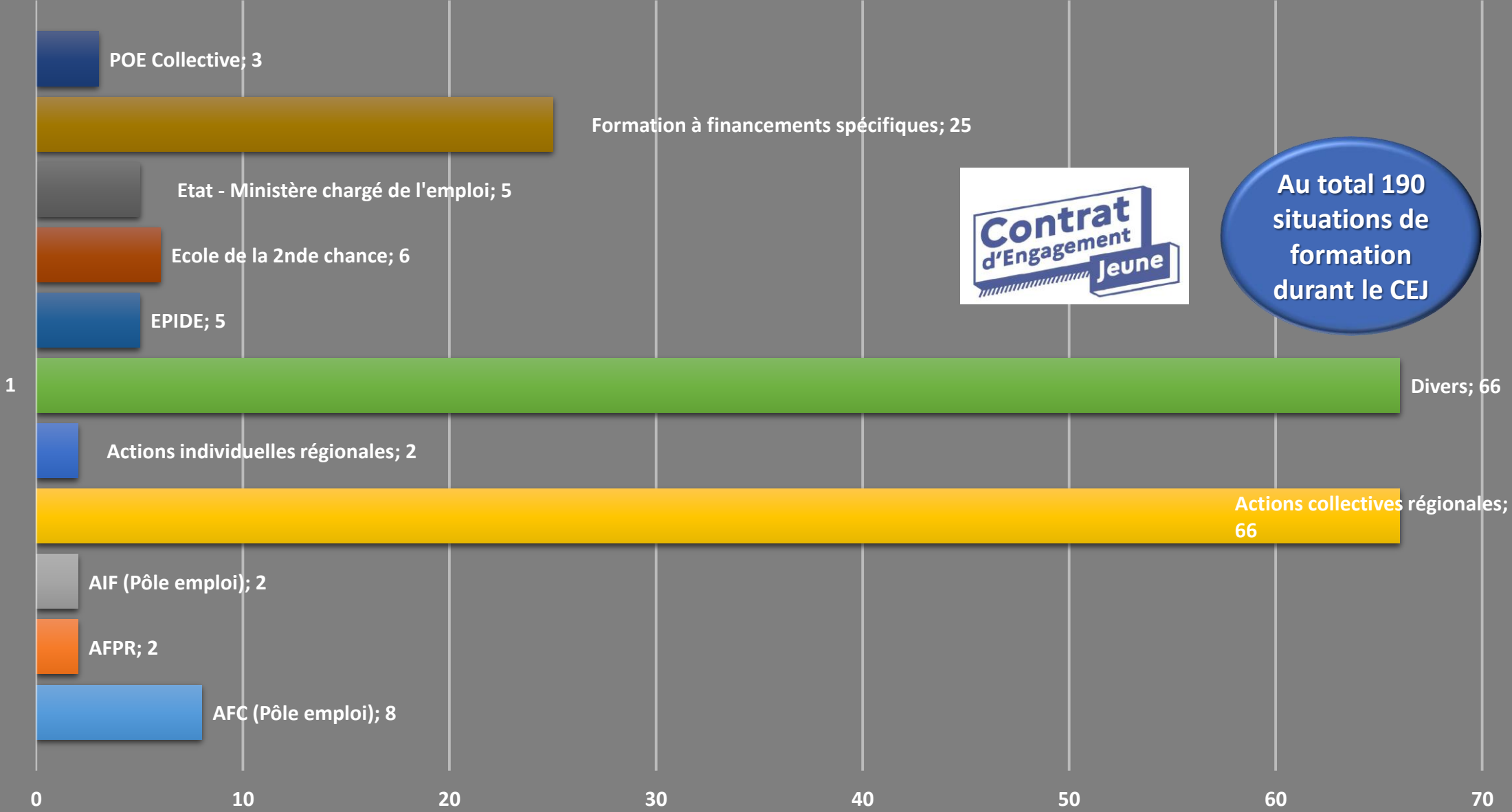


Au total 889 situations d'emploi durant le CEJ

### SITUATIONS DE FORMATION DURANT LA GJ



SITUATION DE FORMATION DURANT LE CEJ



Au total 190 situations de formation durant le CEJ





Mission Locale  
Nîmes Métropole

**Les actions spécifiques,  
références ...**



La **Mission Locale** de **Nîmes Métropole** a continué à spécialiser les conseillers/ères.

Afin d'offrir l'**offre de service** la plus large possible, en complément de certaines références déjà en place à la MLJNM, des thématiques sont travaillées **spécifiquement** pour les **jeunes** intégrant la **Garantie Jeunes** et maintenant le **Contrat d'Engagement Jeunes** et soutenir les conseillers/ères dans les accompagnements

**PMSMP**

Cf fiche focus à suivre

**REFERENCE  
CEJ Jeunes  
Rupture**

Cf fiche focus à suivre

**CULTURE ET  
ENGAGEMENT**

Cf fiche focus à suivre

**JUSTICE**

Cf fiche focus à suivre

**DA BPI**

Cf fiche focus à suivre

**ORIENTATION**

(Anaïs BRAUGE)  
Mise en place fin 2022 mise en œuvre en cours

**Imilo**

(Elise FRANCOU)  
Appui technique aux conseillers/ères

**HANDICAP**

(Claire CORNET)  
Mise en place fin 2022 mise en œuvre en cours

**QUARTIERS  
NÎMOIS**

(Djamel BEN MALEK/ Aurore SENAC) Travail partenarial avec les acteurs locaux

**Action PER**

(Lucie SERVEILLE)  
Lien entre les conseillers/ères et l'action MLJNM

**PARRAINAGE**

(Gretel LELONG)  
Lien entre les conseillers/ères et l'action MLJNM

**SANTE**

(Pierre BASTIEN)  
Intervention d'un psychologue à destination des jeunes

En 2023, souhaits des développement sur de nouveaux thèmes comme le logement, les violences intra-familiale ...

# FOCUS SUR LA REFERENCE « CULTURE ET ENGAGEMENT »

« La liberté n'est pas l'absence d'engagement, mais la capacité de choisir. »

En s'appuyant sur les compétences d'une conseillère expérimentée dans le secteur de l'animation (Alisson MERCIER) la MLJNM a mis en place cette référence afin d'offrir aux jeunes CEJ une ouverture sur la culture et l'engagement dans des projets.

	 <b>CROIX ROUGE</b>	 <b>PARCOURS CITOYEN</b>	 <b>RADIO SOMMIERES</b>	 <b>STORY TELLING</b>	 <b>SEMAINE DE LA CITOYENNETE</b>
Thèmes	Favoriser le développement des compétences psychosociales des jeunes, leur (re)construction personnelle, leur estime de soi, leur confiance et leur inclusion sociale	Le parcours citoyen est un parcours éducatif qui vise à la construction, d'un jugement moral et civique, à l'acquisition d'un esprit critique et d'une culture de l'engagement dans des projets et actions éducatives à dimension morale et citoyenne.	Proposer des actions liées aux médias tout au long de l'année, en direction des jeunes de 16 à 25 ans de Nîmes Métropole, qui sont éloignés de l'emploi. Permettre aux jeunes de gagner en confiance en soi, en expression orale et écrite. Découvrir l'outil radio et apprendre à le manipuler	Couverture médiatique de l'évènement professionnel des Missions Locales Occitanie avec prise d'information sur place sur tous supports qui seront adressé à l'ARML pour être valorisés dans sa communication et ses bilans. Réalisation d'un reportage restituant le séminaire	A définir plus de fil rouge à ce jour. Couverture des parcours citoyens en vidéo. + Création d'un livret et d'une banque ressources pour « s'engager » bénévolement ou pour valider un projet.
Fréquence	2 fois par mois les mercredis matin 9h / 12h	Les vendredis matin de 9h à 11h30	Les mardis après-midi de 13h30 à 16h30 27/09 25/10+29/11+13/12	Du 18/10 au 22/12 Réunion les mardis après midi	Du 3 au 7 avril 2022
Effectifs	12 max	15 max	8 max	12 max	
Co – animation	Mérodie DUPUIS Majid ZERYOUH Alisson MERCIER	Alicia AGULHON Alisson MERCIER	Erwan AVERTI Manon DELAGNEAU Alisson MERCIER	Majid ZERYOUH Alisson MERCIER	Service civique « Citoyenneté » 1*par semaine





### La Croix-Rouge s'engage pour la formation des jeunes nimois

**EMPLOI**  
L'association interviendra jusqu'en juin 2023 auprès de la Mission locale jeunes (MLJ).

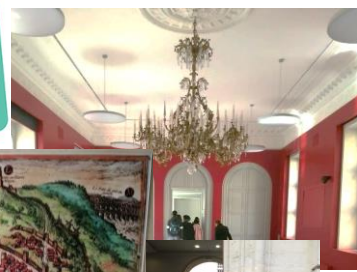
Julien Mazurier  
julien.mazurier@mlj-nim.fr

Nimes est entrée en relation avec la Croix-Rouge. « Ce jour-là, il m'a été demandé par quel organisme nous pourrions passer nos stages de formation. Je me suis renseigné et j'ai découvert que la Croix-Rouge était un acteur très engagé au sein de la MLJ.

Après de vifs échanges, le mariage a été consommé. Je suis aujourd'hui vice-président de la Croix-Rouge de Nîmes. L'association intervient pour la formation des jeunes nimois.

Après de vifs échanges, le mariage a été consommé. Je suis aujourd'hui vice-président de la Croix-Rouge de Nîmes. L'association intervient pour la formation des jeunes nimois.

Les représentants de la MLJ (il y a aussi des représentants de la Croix-Rouge) ont eu un entretien avec le directeur de la Croix-Rouge de Nîmes. Ils ont discuté de la possibilité de passer des stages de formation chez eux. C'est un beau projet pour nous. La Croix-Rouge de Nîmes a accepté de nous accueillir. C'est une très bonne nouvelle. Les stages de formation ont lieu tous les deux mois. Les jeunes nimois ont accès à des ateliers de formation. C'est une très bonne nouvelle. Les stages de formation ont lieu tous les deux mois. Les jeunes nimois ont accès à des ateliers de formation.



Qui sommes-nous ?  
Un groupe de jeunes reporters de la Mission Locale de Nîmes Métropole qui couvre l'événement.

Interviews Discussions Echanges

Mission Locale Nîmes Métropole  
Contrat d'engagement jeune





# FOCUS SUR LA REFERENCE DA/BPI

*En s'appuyant sur les compétences d'une conseillère juriste en droits des étrangers (Rachida BENAKKA) la MLJNM a mis en place cette référence afin d'offrir un accompagnement adapté aux jeunes **Demandeurs d'Asile (DA)** et **Bénéficiaires de Protection Internationale (BPI)**.*

- **Recevoir en DIAG 360° les jeunes demandeurs d'Asile et les BPI :**
  - Etat des lieux administratif approfondi
  - Plan d'action spécifique
- **Etre support technique auprès des conseillers CEJ/GJ :**
  - sur la réglementation et les spécificités d'accompagnement de ces publics,
  - les démarches administratives d'accès aux droits.
- **Être l'interlocuteur du référent PIC Horizon, dans le cadre d'une prise de relais des accompagnements**
- **Être force de proposition sur la mise en place d'actions collectives ou individuelles spécifiques (Action de tutorat, ...)**
- **L'ensemble des conseillers/ères CEJ peut accompagner ces publics, néanmoins la référente DA-BPI, a une partie de son portefeuille d'accompagnements réservé**

**23** Demandeurs  
d'Asile  
**32** Bénéficiaires  
de la Protection  
Internationale  
accompagnés en  
CEJ en 2022

En 2023, l'accent sera mis sur le développement de l'offre de service proposée à ces jeunes notamment sur les ateliers collectifs.

Les thématiques abordées seront notamment le numérique, le tutorat entre jeunes, la santé, la laïcité/citoyenneté, les visites d'entreprises et de lieux culturels et institutionnels, apprendre à se connaître, la maîtrise de la langue par l'intégration sociale, le parrainage ...

# FOCUS SUR LA REFERENCE JUSTICE

*En s'appuyant sur les compétences d'une conseillère sensible au monde de la justice (Mélodie DUPUIS) la MLJNM a mis en place cette référence pour promouvoir le CEJ auprès des publics sous main de justice.*

- **Promouvoir le CEJ auprès des jeunes sous main de justice**
  - Intervention(s) Milieu ouvert
  - Intervention(s) Milieu fermé
- **Créer du lien avec les services de la justice (PJJ – STEMO – SPIP)**
- **Soutenir les conseillers/ères CEJ dans les accompagnements avec les jeunes repérés sous main de justice, en lien avec la chargée de projets, responsable de cette thématique.**

**25 Jeunes sous  
main de justice  
identifiés et  
accompagnés en  
CEJ en 2022**

En 2023, l'accent sera mis sur le développement de l'offre de service proposée à ces jeunes notamment sur les ateliers collectifs les préparant à la sortie d'incarcération pour les jeunes du MF.

Les thématiques abordées seront notamment anticiper et préparer sa sortie carcérale, la posture et le savoir être en entreprise, préparation aux entretiens d'embauche (Jobdating maison d'arrêt), droits du travail/casier judiciaire, parrainage entre jeunes (anciens incarcérés) ...

# FOCUS SUR LA REFERENCE PMSMP

*En s'appuyant sur les compétences de conseillères intéressées par le monde de l'entreprise (Claudine BALARD – Isabelle SERRE et Rosabelle TAILLE) la MLJNM a mis en place cette référence pour accompagner les jeunes CEJ, les moins autonomes dans leur recherche d'immersion.*

A destination des publics les moins autonomes dans leur méthodologie de recherche d'immersion, la référence PMSMP propose aux jeunes CEJ des ateliers autour de cette question en :

- remobilisant le(la) jeune dans sa recherche d'immersion, au travers d'un suivi rapproché sur une durée précise,
- accompagnant le(la) jeune dans une méthodologie à adaptée au secteur d'activité ciblé (outils, posture...) en petits groupes (5 à 6 jeunes par ateliers),
- mettant en pratique rapidement les conseils donnés, si besoin, par une prospection accompagnée.

En 2022, 324  
PMSMP  
ont pu être  
signées dans le  
cadre du CEJ ou  
de la GJ

27 jeunes les  
moins  
autonomes  
ont participé à  
l'action PMSMP

12 jeunes ont  
contractualisé  
une PMSMP  
Soit 44% des  
participants

## Objectifs 2023

- Développer les ateliers et prospection accompagnée
- Diminuer l'absentéisme

# CEJ Jeunes en Rupture : Les principes/le public

Mise en œuvre : 1 octobre 2022

Lauréat : La Croix Rouge et ACEE



- « Le contrat d'engagement jeune s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, jusqu'à 29 ans révolus s'ils sont reconnus comme travailleurs handicapés, qui «rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable, qui ne sont pas étudiants et qui ne suivent pas une formation» (article L.5131-6 du code du travail).
- Parmi les jeunes éligibles au CEJ, un certain nombre d'entre eux cumulent des difficultés de plusieurs ordres (sociales, éducatives, de santé etc.), ce qui leur rend difficile l'accès à ce nouvel accompagnement mis en œuvre par les missions locales et Pôle emploi. Le maintien de moyen ou long terme dans le statut de NEET (ni en emploi, ni en étude, ni en formation) constitue une caractéristique commune à ce public des jeunes dits en rupture. Ce maintien est souvent lié à l'accumulation de difficultés depuis l'enfance, ce qui a pour conséquence de construire une relation à l'aide extérieure complexe et une défiance à l'égard de toute forme d'accompagnement.

De nombreux facteurs peuvent expliquer la situation de «rupture» d'un certain nombre de jeunes par rapport au service public de l'emploi et plus généralement par rapport aux institutions, et témoignent de leur vulnérabilité sociale:

- L'isolement et la distance aux institutions quelles qu'elles soient (SPE, école, structures sociales, ...).
- Un cumul de difficultés

Aussi, le volet «jeunes en rupture» du contrat d'engagement jeune s'adresse aux jeunes sans revenu et éloignés du service public de l'emploi. L'éloignement du jeune vis-à-vis du service public de l'emploi peut concerner à la fois un jeune non inscrit auprès d'une mission locale ou comme demandeur d'emploi, ou un jeune inscrit n'ayant pas eu de contact avec son conseiller depuis au moins 5 mois (qui correspond à l'échéance à partir de laquelle le jeune est en mode «veille» dans le Système d'information des missions locales -I –Milo1).

Par ailleurs, le porteur pourra s'appuyer sur un faisceau d'indices afin de cibler prioritairement certains jeunes, cumulant des difficultés :

- Absence de logement stable: les jeunes hébergés en structure sont éligibles ;
- Public spécifique (sortant de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), public suivi ou anciennement suivi par la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ), sortant de prison, Mineurs non accompagnés (MNA) ou jeunes primo-arrivants dont les bénéficiaires d'une protection internationale (BPI), ...);
- Niveau de qualification, pour cibler les efforts vers les publics décrocheurs (niveaux 1 à 4, situation d'illettrisme/illectronisme, non ou faible maîtrise de la langue, ...)
- Problématiques de santé physique et mentale, incluant les conduites addictives de produits licites (tabac, alcool) ou illicites (drogues, quelle que soit la substance). Une attention particulière est à porter sur un usage problématique aux écrans.

*A noter que les jeunes majeurs âgés de moins de vingt et un ans et les mineurs émancipés à l'aide sociale à l'enfance avant leur majorité, les jeunes de moins de vingt et un an confiés à un établissement public ou à une association habilitée de la protection judiciaire de la jeunesse dans le cadre d'une mesure de placement qui ne font plus l'objet d'aucun suivi éducatif après leur majorité, peuvent également se voir proposer le volet «jeunes en rupture» du CEJ.»*

# CEJ Jeunes en Rupture : L'offre de service

En s'appuyant sur les compétences de conseiller/ère expérimenté(e)s dans le secteur du social et de la santé (Jérémy DIPAYEN et Cécile

COLIN), la MLJNM a prévu 2 interlocuteurs privilégiés pour accueillir les jeunes relevant du CEJ JR en CEJ.

Permettre à tous les jeunes accompagnés d'avoir une situation administrative à jour afin d'accéder à l'accompagnement professionnel proposé par la MLJ (pièce d'identité, ouverture des droits santé, compte bancaire, impôts,...)

Proposer une évaluation sanitaire à chaque jeune en rupture

Garantir la coordination du parcours de soins

Proposer systématiquement des actions de prévention et de sensibilisation à tous les jeunes



Conduire des évaluations approfondies avec les partenaires dont le référent jeunes du SIAO pour identifier systématiquement les besoins en termes d'hébergement et de logement du jeune

Préconiser des mesures d'accompagnement vers une solution de logement.

Coordination des partenaires indispensables au maintien dans le logement

## Volet accompagnement médico social

## Volet accompagnement mobilité

Accompagnement mobilité DIAGNOSTIC/ACCOMPAGNEMENT

Ateliers (Mobilité - vélo école - Micro-Crédit)

Mise à disposition de voiture

Mise à disposition de 2 Roues

Déplacement à la Demande

Auto-école sociale



9 Jeunes  
accompagnés par  
l'équipe mobile CEJ  
JR Croix Rouge ont  
contractualisé un  
CEJ entre le 1er  
octobre et le 31  
décembre 2022

## Volet accompagnement médico social

## Volet insertion professionnelle

Etablir un diagnostic socio-professionnel

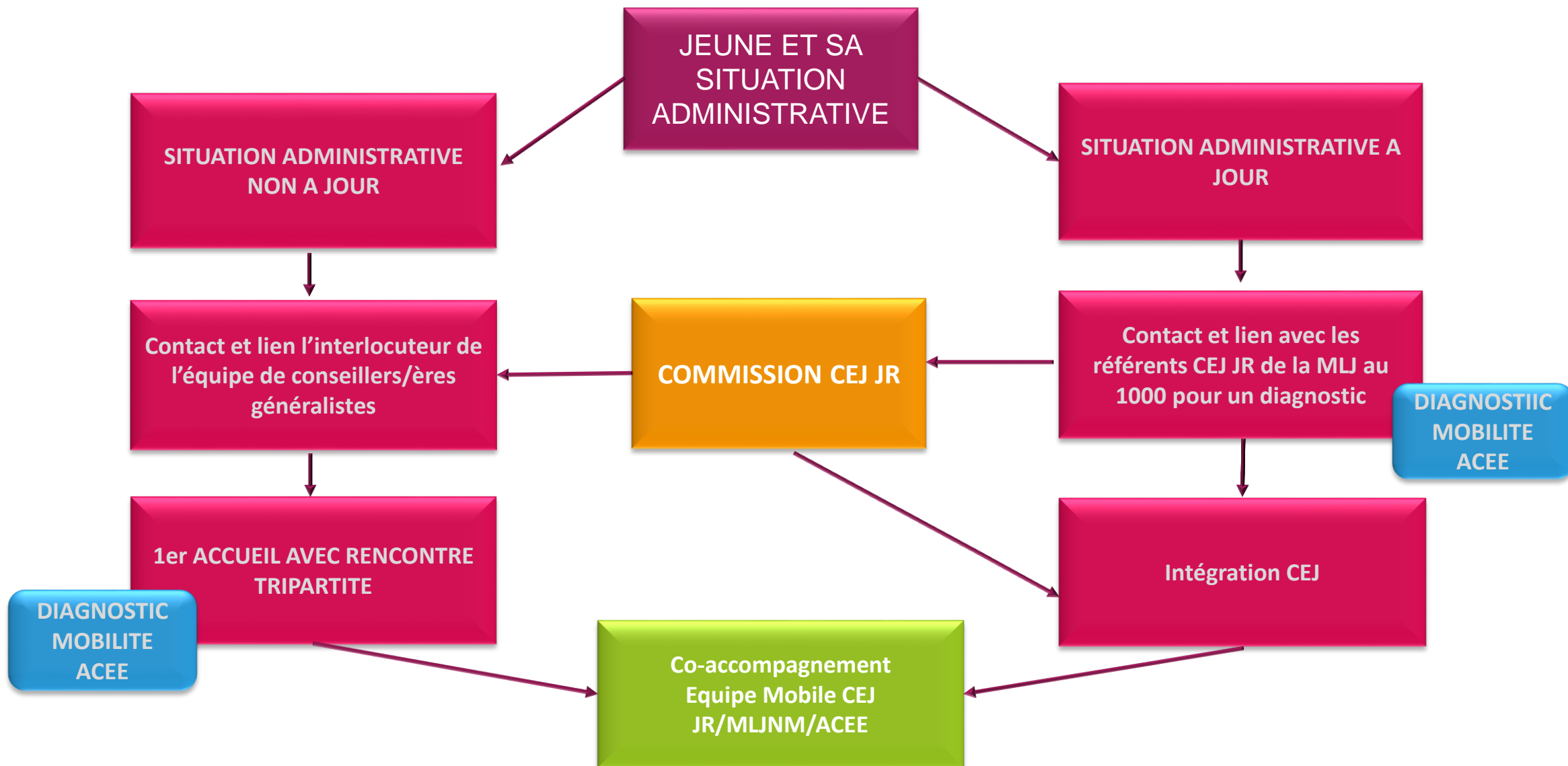
Identifier et lever des freins liés à l'insertion professionnelle

Proposer les dispositifs d'accompagnement adaptés

Proposer l'offre de service adaptée



**CEJ Jeunes en Rupture :**  
**Schéma de fonctionnement et d'orientation des jeunes CEJ Jeunes en Rupture entre CR/MLJNM/ACEE**  
Prérequis : VERIFICATION DE L'INSCRIPTION au Service Public de l'Emploi





# Les sorties des dispositifs



## Type de sorties de la Garantie Jeunes en 2022

## Types de sorties du Contrat d'Engagement Jeunes en 2022

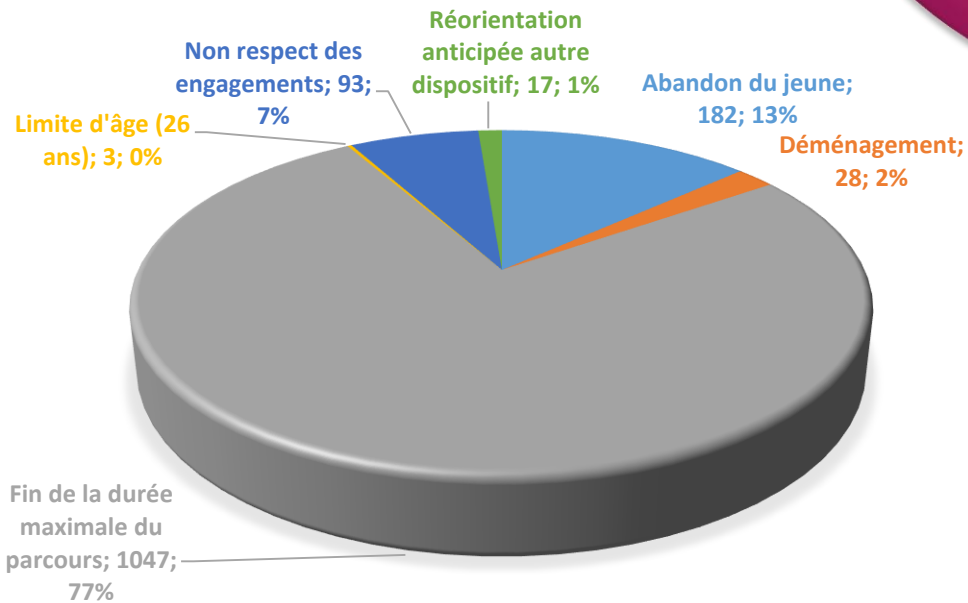
**En 2022, 1382 jeunes sont sortis du dispositif Garantie Jeunes**

Les modalités de sorties du dispositif CEJ diffèrent de celles de la Garantie Jeunes.

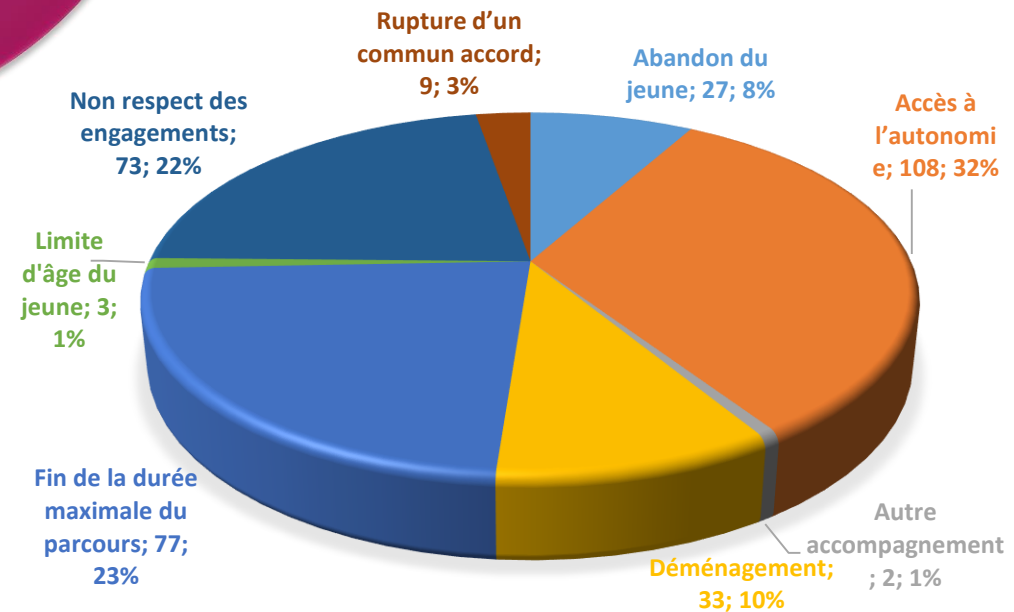
*En GJ, les jeunes étaient maintenus en dispositif même s'ils accédaient à une situation d'emploi durable ou d'alternance. En CEJ, l'accès à une situation d'emploi (CDD + de 6 mois ou CDI) ou à une situation d'alternance entraîne leur sortie du dispositif. Se sont ces situations que l'on appelle les sorties positives.*

**En 2022, 333 jeunes sont sortis du dispositif Contrat d'Engagement Jeunes**

MOTIFS DE SORTIE DE DISPOSITIF



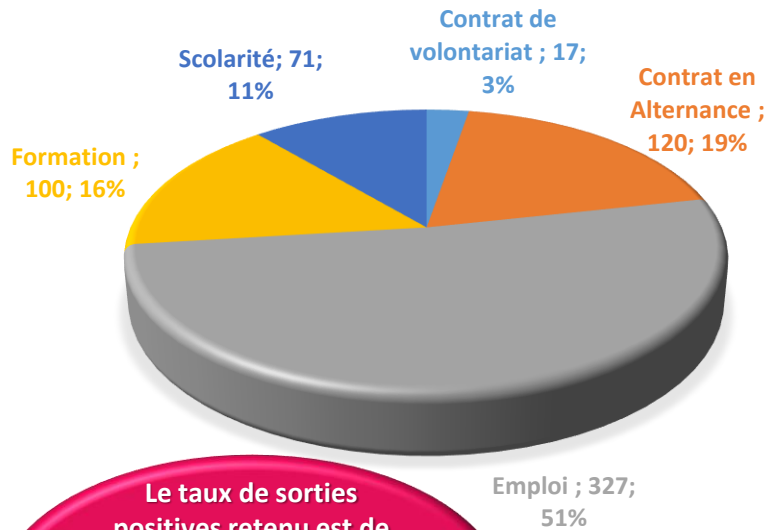
MOTIFS DE SORTIE DE DISPOSITIF





# Les situations d'emploi à la sortie de Garantie Jeunes

## SITUATIONS D'EMPLOI A LA SORTIE



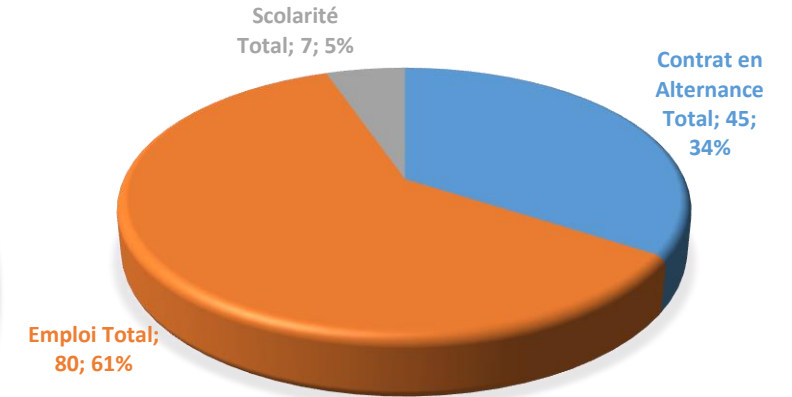
Le taux de sorties positives retenu est de 32% car seul sont comptabilisé les situations emploi à + 30 jours de la sortie de dispositif

N'est affiché que la part des jeunes en situation d'emploi, d'alternance, de scolarité, de formation ou de service civique en sortie de dispositif.

NB un jeune peut avoir plusieurs situations

# Les situations d'emploi à la sortie de Contrat d'Engagement Jeunes

## SITUATIONS D'EMPLOI A LA SORTIE



Le taux de sorties positives retenu est de 34,7% car seules sont comptabilisées les sorties pour alternance, CDD + de 6 mois et CDI

### Focus sur les situations d'emploi/alternance

114 CDD / Contrat d'apprentissage	1 CDI / Autre contrat de travail
4 CDD / Contrat de professionnalisation	75 CDI / CDI temps partiel
43 CDD / Autre contrat de travail	57 CDI / CDI temps plein
71 CDD / CDD temps partiel	2 CDI / Contrat unique d'insertion secteur marchand
4 CDD / CDD temps plein	1 CDI / Contrat unique d'insertion secteur non marchand
6 CDD / Contrat engagement éducatif	2 CDI / Emploi franc
14 CDD / Contrat unique d'insertion secteur marchand	3 CDI / Intérim
9 CDD / Contrat unique d'insertion secteur non marchand	18 Non salarié / Auto entrepreneur
45 CDD / Insertion	1 Non salarié / Contrat de volontariat
5 CDD / Intérim	1 Non salarié / Créateur - Repreneur d'entreprise
4 CDD / Saisonnier	

### Focus sur les situations d'emploi/alternance

44 CDD / Contrat d'apprentissage	1 CDD / Contrat unique d'insertion secteur non marchand
2 CDD / Contrat de professionnalisation	3 CDD / Insertion
1 CDD / Autre contrat de travail	7 CDD / Intérim
6 CDD / CDD temps partiel	23 CDI / CDI temps partiel
13 CDD / CDD temps plein	27 CDI / CDI temps plein
1 CDD / Contrat engagement éducatif	1 Non salarié / Auto entrepreneur



# Les projections et l'équipe 2023





# Les projections 2023

- 1285 entrées en Contrat d'Engagement Jeunes,
  - Développement de l'accès aux solutions structurantes,
  - Développement de la qualité de l'accompagnement
- (Diversification des actions prises en compte dans les 15/20 heures d'activité hebdomadaire)
- Développement des sorties positives,
  - Expérimentation de références spécifiques permettant de lever les freins à l'insertion socio-professionnelle,
  - Recherche de financements pour les actions culture et engagement.