



Formation

Bilan 2022



Sommaire

1 - Analyse quantitative et qualitative de l'activité Formation 2022 - p.4

1.1 - les entrées en formations - p.4

1.2 - Typologie des entrées en formation du Programme Régional de Formation p.5

1.3 - Typologie du public entré en formation en 2022 - p.6

1.4 - L'activité de prescription de la MLJNM sur le Programme Régional de Formation en 2022 - p.7

2 - Les permanences des organismes de formation 2022 à la MLJNM - p.7

3 - De nouvelles méthodes de suivi concertées pour les suivis post parcours - p.8

3.1 - Une vigilance accrue quant aux parcours de formation jeunes entrant et sortant de l'E2C p.8

3.2 - Le suivi post parcours des jeunes Promo 16-18 - p.9

3.3 - Renforcement des liens avec les organismes de formation assurant la formation FLE - p.9

4 - Un nouvel acteur acteur de proximité, une nouvelle solution très spécifique : l'EPIDE Alès La Grand Combe p.10

5 - Notre participation aux instances organisées par la Région - p.11

6 - L'Orientation et l'information sur les métiers - p.11

7- 2022, une année de consolidation des nouveaux dispositifs d'accompagnement soutenant la formation - p.11

8 - En ce début d'année 2023...

L'année 2022 marque la fin du programme quadriennal régional de formation. Elle confirme une bonne maîtrise et une bonne compréhension de l'offre de formation en faveur des jeunes que nous accompagnons.

Au sortir d'une période tourmentée par la crise sanitaire, nous avons reçu une jeunesse tout à la fois pressée de trouver des solutions, désorientée dans un contexte d'accentuation du décrochage scolaire, et en questionnement sur ses choix d'avenir.

Nous avons pu ainsi compter sur nos partenaires - organismes de formation agissant sur le travail du projet professionnel et la remise à niveau : Ecole de la Seconde Chance (Peuple & Culture) et Lectio (CRFP) très sollicités 2022, ainsi que Projet pro (AMS Grand sud & GRETA). Bien que le nombre de places et d'entrées en formation Projet Pro aient été moindres, comme partout en Région Occitanie.

Une convention signée courant été 2022 renforce toujours plus nos liens avec l'E2C de Nîmes. Chaque entrée, chaque sortie, font désormais l'objet d'une attention particulière pour favoriser les intégrations, le maintien en formation, et les poursuites de parcours.

Pour permettre à 74 jeunes d'échanger sur leurs projets d'accès à la qualification, 28 permanences ont été programmées avec les organismes de formation AFPA, GRETA, OFIAQ, et E2C ont au sein de la MLJNM. Ces temps sont essentiels pour maintenir le contact avec nos partenaires, faciliter les adhésions à l'offre de formation, et soutenir les accompagnements.

Débuté en 2022, le Contrat Engagement Jeunes profite d'une volonté plus affirmée de proposer la formation professionnelle comme solution structurante du parcours, de l'accompagnement. Contrairement à la Garantie Jeunes, le CEJ soutient l'orientation vers l'E2C. Pour favoriser les liens entre les équipes de l'E2C et du CEJ MLJNM, une meilleure connaissance de l'offre, une visite du centre de formation a été organisée début Juillet.

Forts de ces nouvelles orientations, nous renforçons nos liens avec les centres de formations à l'appui de visites de plateaux techniques et de permanences au sein de la MLJNM : AFPA formations, E2C, GRETA, OFIAQ, MUC, AFTRAL, El Groupe, IRFA Sud, Etc.

1 - Analyse quantitative et qualitative de l'activité Formation 2022

1.1 - Les entrées en formation en chiffres d'abord...

Nombre de jeunes et d'entrées en formation en 2022 (avec comparatif 2021)

Types de situations	Nombre de jeunes entrés en 2022	Comparatif 2021 (nb de jeunes)	Evolution 2022/2021 (en nb de j)	Nombre d'entrées en situation en 2022	Comparatif 2021 (Situations)	Evolution 2022/2021 (nb de situations)	poids régional en 2022 (nb de jeunes)	Poids régional 2021 (nb de jeunes)
Formation Conseil Régional + E2CR	476	680	-30 %	533	747	-29 %	6,2%	6,8 %
	+ 117	+ 113	+4 %	+ 118	+ 113	+4 %	13,8%	19%
Sous total	593	793	-25 %	651	860	-24 %		
Formation Pôle emploi	53	223	-76 %	55	230	-76 %	4%	7,5 %
PIC Prépa apprentissage	40	32	+25%	40	32	+25 %	5,2%	4,2 %
Autres formations	177	272	-67%	257	414	-28 %	4,3%	7,1 %
TOTAUX	863	1320	-35 %	1003	1536	-35%	6%	7,2 %

Pour la Mission Locale Nîmes Métropole, comme l'ensemble du réseau régional des Missions Locales, les situations d'entrées en formations qualifiantes continues ont connu en 2022 un ralentissement pour les jeunes que nous accompagnons. (Baisse de 24% d'entrées en formation en Occitanie par rapport 2021)

Bien que les analyses ci-après mériteraient une étude sociologique plus aboutie, on trouverait plusieurs explications à ce mouvement de baisse générale de 35% des entrées par rapport à 2021 pour la seule Mission Locale Nîmes Métropole (-25% en ce qui s'agit des entrées sur le seul Programme Régional de Formation), entre diminutions de l'offre, évolution des modalités de comptage, et tendances conjoncturelles:

- Une observation des situations de formations davantage recentrée sur des entrées en formations dont nous sommes à l'origine des prescriptions ;
- L'arrêt des formations organisées dans le cadre de la Garantie Jeunes ;
- Une baisse des places disponibles en formation du PRF, pour les formations Projet pro notamment ;
- Devant la multiplication des offres d'emploi liées à la reprise économique post covid, les jeunes ont aussi privilégié des solutions immédiates ou directement rémunératrices. Le temps de préparation et d'intégration vers la formation est souvent perçu comme plus long, plus lointain.
- Face à une tendance forte aux démissions et aux reconversions professionnelles constatées post covid, il semble aussi que les plus jeunes aient été plus que jamais en concurrence avec leurs aînés, plus expérimentés, lors des sélections sur les places en formations qualifiantes ;
- En ce qui s'agit spécifiquement du PRF, les financements de places en formation ont connu 3 mouvements d'abondements en 2022 (janvier, février, septembre). Les organismes de formation ont ainsi du déplacer ou

reporter certaines sessions au gré de l'arrivée de ces bons de commandes supplémentaires. Ces mouvements de report ont entraîné des délais d'attentes supplémentaires et probablement des abandons.

On aura assisté ainsi à une hausse conséquente de l'absence des jeunes aux informations collectives de recrutement. Sur les seules prescriptions de formations à destination du Programme Régional de Formation, **le taux d'absences aux info collectives est en hausse en 2022, soit 28 %, contre 20 % en 2021, entraînant aussi une baisse du pourcentage de jeunes retenus de 39 % en 2021 à 33 % en 2022.**

Cette tendance soulève conjointement des questions en matière d'adhésion au projet, aux processus de validations. Nous y travaillons déjà.

1.2 - Typologie des entrées en formation du Programme Régional de Formation

Type situation ou type contrat et mesure	Libellé mesure régionale	Nb entrées en situation en 2022	Nb entrées en situation en 2021
	FORPRO SUP	6	2
	Formation AVENIR	11	13
	Lutte contre l'illettrisme LECTIO	87	54
	Projet PRO	149	243
	Qualif Pro	263	413
	Sanitaire et sociale	17	16
	Non répertorié *		
Sous total		533	741
	E2CR	118	113
Total général		651	854*

- Les entrées en formation Déclic (formation arrêtée en 2022) ont été ici déduites comparativement au comptage du tableau précédent

Si les formations du programme pré-qualifiant Lectio et Ecole de la seconde chance ont connu une hausse d'entrées, les entrées en formations Projet pro ont connu une nette baisse.

Il est à considérer un dispositif d'accompagnement qui n'est pas comptabiliser dans les chiffres de la formation : Pour les plus jeunes, mineur-e-s, le partenariat avec l'AFPA Promo 16-18 de Nîmes se poursuit à un rythme soutenu avec 60 jeunes co-accompagnés en 2022 (contre 71 en 2021). Un point bimensuel est réalisé sur l'accompagnement ou les situations post parcours de ces jeunes toujours soumis à l'obligation de formation. Ce dispositif participe de l'accès à la formation.

Typologie des entrées en formation de la rubrique « Autres formations »

- 63 entrées en EPIDE (Marseille, Toulouse, etc)
- 32 formations en Français Langue étrangère de l'OFII
- 28 formation au code de la route dans le cadre du CEJ
- 27 formations FLE ADEFRAMS dans le cadre du PIC DA
- 15 formations Bop 104 du Programme d'intégration par l'Apprentissage de la Langue (PIAL)
- 15 formations FLE ADEFRAMS dans le cadre du CEJ
- 11 Formation dans le cadre de POEC
- 10 formations financées ou cofinancées par l'AIF Pole emploi3 séjours formatifs ERASMUS +
- 9 Les formations réalisées dans le cadre du PEC
- 8 formations FLE - politique de la ville (AMS, ADEFRAMS)
- 8 formations UFOLEP Parcours coordonnées vers les métiers de l'animation - politique de la ville*
- 4 Formations AFPR Pole emploi
- 2 entrées en formation sur d'autres Région que l'Occitanie
- Les formations auto financées dont CPF
- Autres formations autofinancées

1.3 - Tendances Générales concernant la typologie du public entré en formation en 2022 (en comparaison avec 2021 et la moyenne régionale) - source bibliothèque ARML 2022 consolidée.

[Tout comme pour l'année 2021, les indicateurs chiffrés ci-après concernant les mineurs sont faussés par un paramétrage erroné de l'extraction des données par l'ARML. **En effet, le critère d'âge est établi à la date de l'extraction (31/03/23) et non pas à la date de l'entrée en formation des jeunes.** Nous conservons toutefois les chiffres transmis à titre d'indication de tendance]

La part des **mineur.e.s** entré.e.s en formation en 2022 **serait de l'ordre de 6% soit 52 jeunes** (En Occitanie, cette part est de 7%), **en nette hausse** par rapport à 2021 (3,8% en 2021).

Les efforts portés à l'accompagnement spécifique des mineur.e.s appuient probablement cette tendance si on considère les effets de l'obligation de formation (accentuation du suivi pour 131 mineur.e.s parmi les 593 suivis par la MLJNM en 2022) et la Promo 16-18 (60 jeunes suivis par la MLJNM entrés en dispositifs en 2022)

- **Nette hausse** aussi de la proportion des entrées de jeunes possédant un **niveau d'étude infra V** en 2022 par rapport à 2021, soit 66,4 % (55,7% **en 2021**). En Occitanie, cette part est de 52,6% en 2022

- Une relative stabilité de la proportion des entrées en formations des publics résidant en **QPV (Quartier politique de la ville)** en 2022 soit 36,2% (37,6% en 2021). **En Occitanie, cette part est de 18,5% en 2022**

1.4 - L'activité de prescription de la MLJNM sur le Programme Régional de Formation en 2022 source bibliothèque ARML 2022 consolidée.

Type situation ou type contrat et mesure	Dispositifs de formation PRF	Nombre de prescriptions sur formations PRF	Nombre de prescriptions sur formations PRF
--	------------------------------	--	--

		en 2022	en 2021
Programme Régional Formation	FORPRO SUP	6	5
	Formation AVENIR	0	0
	Lutte contre l'illettrisme LECTIO	59	47
	Projet PRO	233	318
	Qualif Pro	551	575
	Non répertorié *	0	4
	Sous total	849	959
E2CR		139	119
TOTAL		988	1073

L'activité de prescription a connu une relative stabilité en 2022, sauf pour les formations Projets Pro en nette baisse. Bien que cela mérite une étude sociologique plus approfondie, nous assistons probablement ici à une volonté plus importante d'accéder au plus vite à la qualification, tout en négligeant le temps utile à la validation des projets professionnels, l'acquisition des niveaux requis pour les sélections d'entrée en formation. Le phénomène est généralisé en Région Occitanie.

2 - Les permanences des organismes de formation 2022 à la MLJNM

Dans un rapport de proximité aux jeunes déjà venus dans nos locaux, les permanences des organismes de formations au sein de la Mission Locale visent à permettre :

- Une information et une promotion plus directes de l'offre de formation : déroulé de la formation et info sur les métiers visés, niveau attendu, calendrier, prérequis divers...)
- D'obtenir l'expertise et un avis des chargés de recrutements des Centres de formations sur un projet et une éventuelle candidature (étapes préalables à entrevoir avant le positionnement, préparation aux sélections, travail sur la posture du jeune...)
- Une rencontre avec le jeune, et si nécessaire ses parents, son.sa conseiller.e référent.e

Centre de formation	Nombre de jeunes	Présent	Permanences prévues	Permanences réalisées
AFPA	55	30	12	10

AFPA PROMO 16-18	67	38	24	18
E2CR	72	34	24	21
GRETA	14	8	12	5
OFIAQ	9	5	2	2

Ainsi, 56 permanences ont été tenues au total pour 217 jeunes positionné.e.s, et 115 en ont réellement bénéficié, soit près de 53% des jeunes inscrits

3 - De nouvelles méthodes de suivi concertées pour les suivis post parcours

L'année 2022 aura marqué un tournant dans l'approche du suivi des jeunes en parcours de formations. Si les conseillers en charge des suivis sont depuis toujours vigilants et en contact régulier avec les jeunes qu'ils accompagnent, de nouvelles méthodes de suivis et de supervision ont été mise en œuvre pour les publics les plus fragiles, les plus jeunes, et pour qui le travail sur le projet est essentiel.

3.1 - Une vigilance accrue quant aux parcours de formation jeunes entrant et sortant de l'E2C

L'E2C mobilise un public de jeunes en quête de solution, en recherche de projet, en besoin de remise de niveau. Ces jeunes, pour beaucoup assez jeunes (39 % de mineurs), parfois décrocheur.se.s scolaires, cumulent les difficultés. La formation E2C constituent souvent un premier pas dans la professionnalisation, la remobilisation vers un projet. Une attention particulière est ainsi naturellement accordée à ces jeunes et parmi les mineur.e.s.

Après plusieurs mois d'élaboration et de réflexion conjointe avec l'équipe E2C Nîmes sur les méthodes d'accompagnement, une convention signée à l'été 2022 marque la volonté de :

- Assurer une information complète quant à l'offre de formation E2C
- Apporter une vigilance accrue sur la sélection, l'intégration, le suivi et la réorientation éventuelle des publics mineurs
- Sécuriser conjointement le parcours des jeunes pendant les différentes étapes du positionnement à la MLJNM et pendant les périodes de diagnostic et d'intégration de l'E2CR, le parcours de formation, et
- Maintenir à minima les orientations MLINM vers le dispositif E2C et/ou les faire augmenter
- Collaborer à l'amélioration des poursuites et la cohérence des parcours des jeunes

Cela se traduit par :

- Des permanences quinzomadaires à la MLJNM pour permettre aux jeunes d'avoir une information de proximité, sans engagement, sur l'offre de formation E2CR. Cette étape peut être complétée d'une immersion d'une journée ;

- Un lien hebdomadaire sur les jeunes participant des informations collectives de sélection de l'E2C, entre jeunes positionnés et jeunes auto-positionnés. La MLJNM informe de l'état de suivi de ces jeunes pour permettre si le besoin s'en fait sentir d'engager ou de ré-engager un accompagnement type PACEA ;
- La communication des offres d'emplois gérés par le service Relation Entreprise de la MLJNM ;
- La communication des Plans de Formation Individualisés aux conseillers référents ;
- des alertes au conseiller référent en cas d'absence d'un jeune supérieure à une semaine, d'absence perlée, ou de son abandon de formation. Ceci afin d'envisager une remobilisation, une médiation, voire une réorientation ;
- La communication des bilans de formations aux conseillers référents pour asseoir la sécurisation des parcours et prolonger des orientations entrevues en formation ;
- **[Nouveau]** Un point régulier entre le Chargé de projet Formation MLJNM et la Coordinatrice E2C en faveur suivi des jeunes ayant terminé un parcours E2C dans les 6 derniers mois et notamment pour les jeunes qui n'ont pas pu intégrer de situation à court terme tels que Formation, contrat d'apprentissage, scolarité, emploi, etc. Ces temps d'échanges visent à mobiliser les équipes pour limiter le nombre de jeunes sans accompagnement, sans solution, et plus particulièrement les mineur.e.s soumis.e.s à l'obligation de formation.

3.2 - Le suivi post parcours des jeunes Promo 16-18

A l'image du travail engagé avec l'E2CR en 2022, depuis Mars 2022, tous les 2 mois, la situation des jeunes sortis de la Promo 16-18 dans les 6 derniers mois fait l'objet de temps d'observation.

Ce travail d'analyse est organisé entre la responsable des accompagnements de l'AFPA et le chargé de projet formation de la MLJNM.

En fonction des besoins en matière de reprise de contact, de clarification sur les situations, les équipes sont sollicités, les référents mobilisés. Pour beaucoup, les jeunes ayant accompli un parcours d'accompagnement à la Promo 16-18, sont encore mineur.e.s lors de leur fin de parcours et sont par conséquent toujours soumis à l'Obligation de formation.

3.3 - Renforcement des liens avec les organismes de formation assurant la formation FLE

Étapes indispensables du parcours d'insertion des jeunes en besoin d'apprentissage du français, l'année 2022 aura permis de tisser des liens plus importants avec les acteurs agissant dans le domaine de la formation / apprentissage en Français - Langue étrangère (FLE)

Des contacts réguliers avec l'ADEFRAMS et l'AMS Grand sud ont mis en évidence de la nécessité de travailler à la cohérence des parcours pour ces jeunes qui peinent naturellement parfois à mobiliser ses droits, et à percevoir seuls les solutions qui s'offrent à eux.

Ainsi, une attention particulière a été portée aux jeunes primo arrivants, à l'identification de la diversité de l'offre sur le territoire en vertu des différents statuts et situations : Demandeur.se.s d'asile, Bénéficiaires de la Protection Internationale, Primo arrivant.e.s UE et hors UE, résident.e QPV, engagé.e.s en PACEA et en CEJ, etc.

Ce travail de rapprochement révèle des besoins de coordination, de connaissance, et de suivi pour ces publics spécifiques.

4 - Un nouvel acteur acteur de proximité, une nouvelle solution très spécifique : l'EPIDE Alès La Grand Combe

Le nouvel EPIDE (Établissement Pour l'insertion dans l'emploi) Alès - La Grand-Combe a débuté ses recrutements fin de l'année 2021 et a ouvert ses portes et dès le 31 Janvier 2022.

Dans la cadre d'un internat, sur un cadre horaire et de vie d'inspiration militaire (levée à 6h, uniforme, marche au pas...), l'EPIDE propose un accompagnement socio-professionnel jusqu'à 8 à 10 mois vers l'emploi ou la formation assorti d'une remise à niveau personnalisée, de projets éducatifs et citoyenneté (intégration des règles), et du sport adapté au projet pro. Il dispose d'une équipe de 50 professionnels encadrant et d'une équipe pluridisciplinaires dont assistant social et infirmier.



Disposant de 150 places, l'EPIDE Alès - Grand-Combe s'adresse aux jeunes de 17 à 25 ans de tous niveaux scolaires jusqu' au niveau IV (Jusqu'au bac acquis donc, et donc accessibles aux les recalés de Parcours Sup). Il offre un cycle d'entrées tous les 2 mois pour 30 jeunes à chaque session.

En 2022, 63 jeunes ont été orienté vers les EPIDE, dans une moindre mesure vers les EPIDE de Marseille et Toulouse évidemment. Ces établissements offrent une formule original, sur fond d'internat, permettant à des jeunes de mieux se recentrer sur leur projet, et répondre aux besoins de coupure avec le milieu.

Après un an d'expérience, de partenariat, le partenariat avec l'EPIDE mérite d'être accentué, amélioré pour les jeunes relevant de notre territoire, pour la mobilisation de l'offre de service de la MLJNM.

5 - Notre participation aux instances organisées par la Région

Nous avons participé en 2022 de toutes les instances partenariales pilotées par la Région : COPASS, SPRO, PSAD, Flash prescriptions.

Les COPASS thématique, offrent une information et des rencontres enrichissantes.

Les COPASS concernant les suivis de situations permettent un échange sur les préoccupations et difficultés partagées entre les acteurs du COPASS. Il permet également une analyse globale de la situation locale, des tendances sur le pré qualifiant et une vue sur les poursuites de parcours.

Toutefois quant à l'étude des suivis de manière individuelle des publics, cette instance peine à être investie par les conseillers, car finalement, cela intervient à une étape où ils prennent acte d'une situation.

La transmission des tableaux et commentaires nous semble toutefois absolument utiles et indispensables à la compréhension, au suivi des parcours, et à la poursuite des accompagnements.

6 - L'Orientation et l'information sur les métiers

La MLJNM aura porté et animé le projet des ateliers Rendez-vous métiers - Passerelles financé par la Région Occitanie visant la découverte des métiers avec une forte dominante des métiers dits « verts » ou tournés vers la transition écologique.

Au delà de cette action centrale, l'équipe des conseillers mobilise en faveur des jeunes toute l'offre de services interne et externe au bénéfice de la découverte des métiers, de l'orientation, et du travail sur le projet.

- Ateliers rendez-vous métier, escape game, ateliers déclic pour l'action AFPA
- Rencontres – forum, visite plateaux techniques, Permanences OF & CFA à la MLJNM
- Visites entreprise, Enquêtes métiers, rencontre avec des professionnels et représentants de branche pro, parrainage
- Utilisation de casques à réalité virtuelles,
- Sites web (me former en Région, ONISEP), Plateforme d'orientation numérique (Diagorient, Parcoureo, applis...)

7 - 2022, une année de consolidation pour les nouveaux dispositifs d'accompagnement soutenant la formation

L'année 2022 fut une année de renforcement et consolidation de nouvelles bases de travail sur l'accompagnement : 2ème année de mise en œuvre de l'Obligation de formation des mineurs, 2ème année d'exercice pour la Promo 16-18 de l'AFPA, émergence de nouvelles modalités de suivi des accompagnements post parcours.

Elle invite à poursuivre l'effort porté sur la cohérence des parcours de formation, et à innover toujours plus dans les actions en faveur de l'orientation pour favoriser l'éveil et l'ouverture à la qualification d'une diversité toujours plus importante de métiers existants et participants des nouvelles technologies et/ ou de la transition énergétique.

8 - En ce début d'année 2023...

L'année 2023 ouvre sur l'émergence d'un nouveau programme quadriennal régional de Formation et devrait connaître des évolutions favorables et un retour progressif à « la normale » si l'on considère les effets de la période Covid.

L'activité de prescription sur les formations du PRF sur les 4 premiers mois de l'année 2023

- Sources bibliothèques régionales ARML :

Nombre de prescriptions Formation au PRF du 1/01/2023 au 30/04/2023 de la MLNM : 468 (dont 52 en faveur de l'E2CR). A titre de comparaison, le nombre de prescriptions CR au 30/04/2022 de la MLNM était de 403 (dont 38 en faveur de l'E2CR), soit une hausse de 9 %

A l'échelle de la Région Occitanie, et pour l'ensemble des Missions Locales, le nombre de prescriptions formation PRF en date du 30/04/2023 ML est de 4233 (dont 607 en faveur des E2CR), pour 5223 (dont 270 pour les E2CR) sur la même période en 2022, soit une baisse de 19%.

Avec le focus suivant sur certains dispositifs :

PRESCRIPTIONS	Projet Pro	E2CR	Lectio	Qualif'pro
MLJNM 4 ^{ème} premiers mois 2023	106 (+20%)	52 (+34%)	44 (+91%)	266 (+6%)
A l'échelle de la Région	1194 (-37%)	607 (+123%)	186 (+8%)	2174 (-5%)
MLJNM 4 ^{ème} premiers mois 2022	88	38	23	250
A l'échelle de la Région	1906	270	173	2290

Contrairement à la tendance régionale plutôt baissière, on notera donc que la MLJNM est bien mobilisée sur ce début d'année 2023 quant à l'accès à la formation.

Malgré tout, nous constatons une baisse sensible des entrées en formation qualifiante et Projet pro sur la même période. Toujours selon les chiffres communiqués par l'ARML, nous identifions les résultats suivants sur les 4 premiers mois de l'année :

ENTREES	Projet Pro	E2CR	Lectio	Qualif'pro
MLJNM 4 ^{ème} premiers mois 2023	32 (-43%)	50 (+108%)	28 (+8%)	47 (-29%)
A l'échelle de la Région	578 (-46%)	417 (+81%)	107 (+5%)	888 (+3%)
MLJNM 4 ^{ème} premiers mois 2022	56	24	26	66
A l'échelle de la Région	1072	230	102	860

Il apparaît que le phénomène de baisse des entrées est régional.

Nous pouvons d'ores et déjà disposer de quelques éléments d'analyse pour ce début d'année 2023:

- l'E2C est une solution qui connaît un vif succès. L'effort est lié notamment à la mobilisation très importante des équipes CEJ qui semblent avoir véritablement pris la mesure de la pertinence de cette offre. Il faudra toutefois relativiser ce bon niveau de positionnement ou d'entrées, par l'étude du niveau d'adhésion des jeunes. L'E2C de Nîmes relève déjà un fort taux d'abandons sur les 6 premiers semaines du parcours.

Toujours dans le cadre des objectifs fixés à la convention 2022, nous poursuivons les analyses partagées régulières pour comprendre ces tendances et assurer les suivis post-parcours ;

- Projet pro semble souffrir d'un manque d'attrait. On assiste à une forme de « vase communicant » entre E2C et Projet Pro. Aussi des dispositions sont prises pour que la nouvelle formule Projet Pro du PRF 2023-26 soit mieux valorisé, mieux connue. Le 13 Juin 2023, AMS Grand sud et GRETA rencontrons les équipes de la MLJNM.

- En ce qui s'agit des entrées en formations qualifiante, nous avons pour le moment un delta de saisie des situations d'entrées sur IMILO, ce qui ne permet pas d'asseoir une analyse fidèle des entrées réelles. Toutefois, si l'on note que le niveau de prescription est conséquent, nous observons avec attention (tout comme projet pro) le niveau d'absence aux informations collectives de sélection, et le nombre de jeunes retenus.

Pour relever le défi d'une augmentation des entrées en formation en vertu de l'évolution de l'offre de formation liée au nouveau PRF, nous avons initié l'idée d'un forum rencontre OF- Prescripteur dès le début d'année. Organisé entre la MLJNM, Pole Emploi, et l'UT Région, le Kiosque aura été un véritable succès en terme de fréquentation : Conseiller d'insertion Pole emploi, Missions locales, et acteurs du SPRO.

D'une présentation globale du PRF 2023-26 le 14 Février 2023 par la Région, le 14 Mars 2023 s'est tenu au sein du Lycée Dhudo de Nîmes le Kiosque formation. Tous les conseiller.e.s d'insertion de la MLJNM s'y sont rendus pour échanger et découvrir l'offre de ensemble des Organismes de formation du PRQ et Sanitaire & social sur le Gard. Les contacts ont été pris. Les équipes, les Organismes de formations présents, ont marqué un véritable satisfaction à l'utilité et l'organisation de cet évènement.

Nous avons aussi multiplié les permanences au sein de la MLJNM pour mieux valoriser l'offre. Outre la présence acquise et régulière de l'E2C, de la Promo 16-18, et de l'AFPA, nous avons pu convenir de la venue des organismes de formation AFTRAL, CEMEA, GAP, Euro Team La Capelle, IFA Sud, Passerelles, OFIAQ, et MUC et à venir, le GRETA.

Favoriser les entrées, c'est aussi lutter contre l'absentéisme qui augmente depuis 2 ans, et que la tendance semble confirmer en ce début 2023. Nous visons donc à travailler dans les accompagnements sur l'adhésion des jeunes, trouver des solutions correctives, pour inverser la tendance.

Autre axe à poursuivre contribuer à la validation et la consolidation des projets, après les expériences-actions portants sur l'orientation – info métiers de ces dernières années, Itinéraire des métiers en 2021, et Rendez-vous métiers Passerelles en 2022-23, la Mission Locale entend poursuivre ces engagements, structurer son offre de service, et soutenir ses équipes.

Nous mettons en place une référence Orientation en appui à l'équipe CEJ. Assurée par une conseillère d'insertion de l'équipe, cette référence vise à assurer une veille, analyser, et relayer les informations inhérents à l'orientation et l'information sur les métiers. Cette même conseillère animera un atelier spécifique CEJ dans un premier temps à destination des jeunes sur 2 demi-journées de sensibilisation à l'orientation.

Enfin, la Mission Locale Nîmes Métropole fera le choix de consacrer à partir de la fin d'année 2023 un 1/2 temps de Conseiller d'insertion à l'orientation et l'information sur les métiers. En soutien à l'ensemble des équipes, ce conseiller aura à développer des outils de communication, la maîtrise des supports numériques (applicatifs, casque de réalité virtuelle, etc.), et des actions collectives tant en direction de ces collègues qu'en direction des jeunes.

