

# BILAN 2021

## GARANTIE JEUNES

### de la Mission Locale de Nîmes Métropole



## Introduction

### Éléments de contexte

En 2021, le plan de relance, mis en place par l'Etat, est venu abonder de manière exceptionnelle, le soutien de la Mission locale, afin de financer le renforcement des objectifs d'entrées en parcours d'accompagnement des jeunes.

Par ailleurs, compte tenu du contexte particulier de l'exercice 2020, dont l'activité fut perturbée par la crise sanitaire, et la continuité du plan de relance « un jeune / une solution ». ; le principal enjeu, fixé par l'Etat, en 2021, a été de doubler le nombre de jeunes, sans emploi, sans formation et pas scolarisés, à entrer, en Garantie Jeunes.

# Garantie Jeunes



# GJ



## Sommaire

[Les locaux](#)

[Les Ressources humaines](#)

[La formation des salarié\(e\)s](#)

[Evolution de l'orientation Garantie Jeunes](#)

[Evolution du collectif Garantie Jeunes](#)

[L'accompagnement Individuel](#)

[Les actions spécifiques Garantie Jeunes](#)

[Les perspectives 2022](#)

# Garantie Jeunes



GJ



Les locaux

Garantie Jeunes

# Le 1000 avenue Maréchal JUIN - Nîmes

L'activité de l'équipe Garantie Jeunes se fait majoritairement au 1000 mais les collectifs peuvent aussi être externalisés sur les quartiers Nîmois ou les villages.



## Le 1010 avenue Maréchal JUIN - Nîmes

L'augmentation de l'objectif d'entrée en Garantie Jeunes a fait émerger un besoin supplémentaire en RH mais aussi la nécessité de se doter de locaux supplémentaires ... ainsi la Mission Locale a travaillé sur un projet d'extension des locaux historiques du 1000... et le 1010 à vu le jour.

200m<sup>2</sup> de locaux entièrement rénovés et proposant une salle de réunion et 9 bureaux.



GJ



Garantie Jeunes

Les  
ressources  
humaines

**Directeur**  
David KUGLER

**Chargée de projets**  
Marjorie TUDELA

**Responsable de secteur**  
Stéphanie CHILAIN

**Conseiller(ère)s en insertion**

Lise GAUBERT  
Alisson MERCIER  
Anaïs BRAUGE  
Aurélie BLONDEL  
Aurore SENAC  
Cécile COLIN

Claudine BALARD  
Djamel BEN MALEK  
Elise FRANCOU  
Gréteil LELONG  
Jérémy DIPAYEN  
Lucie SCHUESTER  
Rachida BENAKKA  
Rosabelle TAILLE  
Sabrina LEAL CARDOSO

Sarah BOUKHETACHE  
Véronique LAVIE  
Christel LEVRAUD  
Lisa NASRI  
Mélodie DUPUIS  
**Promotrice de la Garantie Jeunes**  
Marie GASPARD

**Assistants administratives**

Fouziya ANJGAR (remplacée 5 mois par Nathalie RAMOS)

**Agents d'accueil**

Siham BARDAE - Laura LARGUIER - Yaël PORTEFAIX

**Assistant informatique**

Abdelkrim ACHOUR

Structuration  
équipe Garantie  
Jeunes 2021



## Equipe d'encadrement Garantie Jeunes



**Stéphanie CHILAIN**  
Responsable de secteur  
Garantie Jeunes



**Marjorie TUDELA**  
Chargée de Projets de  
Garantie Jeunes

### En charge de :

- La coordinations de l'ensemble de l'équipe
- L'organisation générale du dispositif
- L'appui à l'éligibilité réglementaire des jeunes
- L'élaboration et la mise en place des processus administratifs et réglementaires en lien avec le cahier des charges Garantie Jeunes
- La gestion du process disciplinaire
- La Gestion des locaux

### En charge de :

La coordination de l'équipe de conseillers/ères sur l'axe accompagnement collectif et individuel

L'élaboration et le mise en place d'outils pédagogiques

## Equipe administrative Garantie Jeunes



**Fouziya ANJGAR**  
Assistante Administrative

Gestion administrative générale du dispositif Garantie Jeunes (CL, ASP ...)



**Nathalie RAMOS**  
Assistante Administrative

## Equipe accueil/administratif Garantie Jeunes



**Yaël PORTEFAIX**  
Agent Accueil et Administratif

### En charge de :

Saisie des PMSMP

Centralisation des Bilans de fin de parcours

Projet salle multi activités



**Laura LARGUIER**  
Agent Accueil et Administratif

### En charge de :

Contrôle des dossiers en sortie de garantie Jeunes

Clôture des dispositifs en fin de phase GJ



**Siham BARDAE**  
Agent Accueil et Administratif

### En charge des :

Procédures administratives CEP /GJ et recours gracieux

Des convocations administratives aux entretiens contradictoires

# Equipe des conseillers Garantie Jeunes

Les conseillers/ères Garantie Jeunes ont en charge la prise en charge des jeunes sur les phases d'accompagnement collectif et individuel

Référente Culture et  
Engagement



Alisson MERCIER  
Conseillère Garantie Jeunes

Référente Parrainage



Anaïs BRAUGE  
Conseillère Garantie Jeunes



Aurélie BLONDEL  
Conseillère Garantie Jeunes

Référente PER



Lucie SERVEILLE  
Conseillère Garantie Jeunes



Cécile COLIN  
Conseillère Garantie Jeunes

Référent Quartier Ouest



Jérémy DIPAYEN  
Conseiller Garantie Jeunes



Djamel BENMALEK  
Conseiller Garantie Jeunes



Claudine BALARD  
Conseillère Garantie Jeunes

# Equipe des conseillers Garantie Jeunes

Les conseillers/ères Garantie Jeunes ont en charge la prise en charge des jeunes sur les phases d'accompagnement collectif et individuel

Référente Markethon



Véronique LAVIE  
Conseillère Garantie Jeunes

Référente PMSMP



Lise GAUBERT  
Conseillère Garantie Jeunes

Référente Culture  
Professionnelle



Elise FRANCOU  
Conseillère Garantie Jeunes

Référente Témoignages



Sabrina LEAL CARDOSO  
Conseillère Garantie Jeunes

Référent Quartier Est



Rachida BENAÏKA  
Conseillère Garantie Jeunes



Lucie SCHUESTER  
Conseillère Garantie Jeunes



Sarah BOUKHETACHE  
Conseillère Garantie Jeunes



Rosabelle TAILLE  
Conseillère Garantie Jeunes

# Equipe des conseillers Garantie Jeunes

Les conseillers/ères Garantie Jeunes ont en charge la prise en charge des jeunes sur les phases d'accompagnement collectif et individuel

Référente Quartier Gambetta  
Richelieu



Aurore SENAC  
Conseillère Garantie Jeunes



Christel LEVRAUD  
Conseillère Garantie Jeunes



Cécile COLIN  
Conseillère Garantie Jeunes



Mélodie DUPUIS  
Conseillère Garantie Jeunes

Référente Parrainage



Gretel LELONG  
Conseillère Garantie Jeunes



Liza NASRI  
Conseillère Garantie Jeunes

Promotrice  
de la Garantie Jeunes



Marie GASPARD  
Conseillère Garantie Jeunes

# Evolution RH Conseillers/ères 2021

			janv-21	févr-21	mars-21	avr-21	mai-21	juin-21	juil-21	août-21	sept-21	oct-21	nov-21	déc-21
1	BALARD	Claudine	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	BENAKKA	Rachida						1	1	1	1	1	1	1
3	BENMALEK	Djamel			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	BLONDEL	Aurélie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	BOUKHTACHE	Sarah				1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	BRAUGE	Anaïs	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	COLIN	Cécile									1	1	1	1
8	DIPAYEN	Jérémy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	DUPUIS	Mérodie											1	1
10	FRANCOU	Elise	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	GASPARD	Marie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	LAVIE	Véronique	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	LEAL CARDOSO	Sabrina	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	LELONG	Gretel	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	LEVRAUD	Christel			1	1	1	1	1					
16	MERCIER	Alisson	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
17	NASRI	Liza			1	1	1	1	1	1				
18	SCHUESTER	Lucie			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
19	SENAC	Aurore	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20	SERVEILLE	Lucie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21	TAILLE	Rosabelle	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			12	12	16	17	17	18	18	17	17	17	18	18

# Formation de l'équipe Garantie Jeunes

Nom du conseiller	Intitulé formation
BALARD Claudine	Prévention et gestion de l'agressivité et de la violence
BLONDEL Aurélie	Faciliter l'accompagnement des jeunes à distance
	Repli communautarisme
	Prévention et gestion de l'agressivité et de la violence
BOUKHTACHE Sarah	Socle de base - Initiation à la GJ
BRAUGE Anaïs	Insuffler une dynamique positive dans un groupe
CHILAIN Stéphanie	Prévenir les risques psychosociaux et agir pour la qualité de vie au travail
GASPARD Marie	Se perfectionner dans l'accompagnement d'un jeune avec l'analyse transactionnelle
HENRIC Claire	Mieux communiquer pour développer des relations de travail positives
LAVIE Véronique	Mieux communiquer pour développer des relations de travail positives
LEVRAUD Christel	Socle de base - Initiation à la GJ
NASRI Liza	Socle de base - Initiation à la GJ
SCHUESTER Lucie	Socle de base - Initiation à la GJ
SENAC Aurore	Socle de base - Initiation à la GJ
SERVEILLE Lucie	Prévention et gestion de l'agressivité et de la violence
TAILLE Rosabelle	Accompagnement des publics jeunes et droit du travail
TUDELA Marjorie	Accompagner un jeune vers l'autonomie avec l'analyse transactionnelle

GJ



Garantie Jeunes

Evolution de  
l'orientation  
Garantie  
Jeunes à la  
MLJNM



## Evolution des critères d'éligibilité en 2021

- les jeunes entre **16 et 25 ans**
- les jeunes **NEET (le jour de l'entrée en Garantie Jeunes)**  
*Attention assouplissement pour les salariés ou non salariés avec une activité moyenne de 10 heures hebdomadaires*
- Sont éligible de « droit commun », les Jeunes sans soutien financier des parents et dont les ressources sont inférieures à : **497,50€**

Assouplissement  
à l'été 2021

### Tranches dérogatoires

Assouplissement  
à l'été 2021

- **30% entre 497,50€ et 646,75€**  
(Validation par la Mission Locale)
- **30 – 100% entre 646,75€ et 995€**  
(Validation par la Commission Locale)
- Les jeunes faisant parti d'un foyer fiscal **non imposable ou RSA ou pris en charge par l'ASE**
- les jeunes motivés à respecter leurs engagements  
*Démarche d'Accompagnement renforcé fondée sur le principe de « l'emploi d'abord » et d'une pluralité des mises en situation professionnelle pour créer des liens directs entre les jeunes et les employeurs*





Information collective recommandée

Date limite de dépôt liée à la CL

- Dossiers :
- Second Parcours
  - Dérogatoires ressources 30 à 100%
  - Conservatoires
  - Mineurs
  - 10 heures Hebdomadaires

### Entretiens préalables dossiers CL

Objectif :  
Entretien de motivation et d'évaluation de la plus-value de la GJ.

Organisation :

- 1 créneau par semaine (Mercredi de 9h00 à 12h00) avec la Chargée de Projets GJ (Marjorie TUDELA)

Outil : Grille de lecture des dossiers

Réadaptation des process d'orientation suite aux assouplissements à l'été 2021

### La Commission Locale GJ

- Second Parcours
- Dérogatoires ressources 30 à 100%
- Conservatoires
- Mineurs
- 10 heures hebdomadaires

REFUS\*\*

VALIDATION

Constitution du dossier + Vérification de la complétude\*  
Utilisation du dossier type à jour + renseigner la statut du dossier pour adapter le traitement

#### Saisie IMILO

- Par le conseiller prescripteur : Proposition « Transmission de dossier GJ » statut Prescrit
- Par l'équipe administrative GJ « changement de statut de la proposition »
  - Réalisé si dossier complet
  - Suspendu si dossier incomplet
  - Abandon si absence entretien préalable

Possibilité d'entretien préalable en cas de doute

### Commission d'Etude Préable

Objectif :  
Lecture et analyse de tous les dossiers de droit commun **COMPLETS**

Organisation :

- 1 session par semaine (Mardi 14h00 -16h00)

Constitution :

- RS et /ou CP
- 2 à 3 conseillers GJ
- CP PACEA ou 1 conseiller siège

Outil : Grille de lecture des dossiers



Entrée en Garantie Jeunes M+1 ou M+2

\* Dossier incomplet : pièce(s) manquante(s) permettant de justifier l'éligibilité du jeune au dispositif

\*\*REFUS  
La CL peut être amené à réaliser des préconisations. Les dossiers sont archivés dans la CL correspondante. Les retours sont faits par le tableau et le compte-rendu de la CL.

GJ



Garantie Jeunes

Evolution des  
modalités  
d'intégration  
Garantie  
Jeunes à la  
MLJNM



## Intégration administrative

Afin d'adapter notre fonctionnement aux objectifs d'entrée en Garantie Jeunes, les modalités d'entrées en dispositif ont été adaptées :

**A compter de septembre 2021**, un poste dédié à la Promotion du dispositif Garantie Jeunes auprès de tous les partenaires de MLJNM est créé. Proposant une flexibilité plus importante dans l'accueil des jeunes et le traitement de leur dossier de demande.

**A compter d'octobre 2021**, les **modalités d'intégration administrative** des jeunes dans le dispositif Garantie Jeunes évoluent.

- Suite à la complétude de leur dossier et à la validation CEP ou CL, les jeunes sont contacter pour **vérifier leur situation de NEET** au lendemain de la CEP ou de la CL.
- S'ils sont **NEET le dispositif est créé à J+1 CEP ou CL** et un rendez-vous leur est donné avec un(e) conseiller/ère.

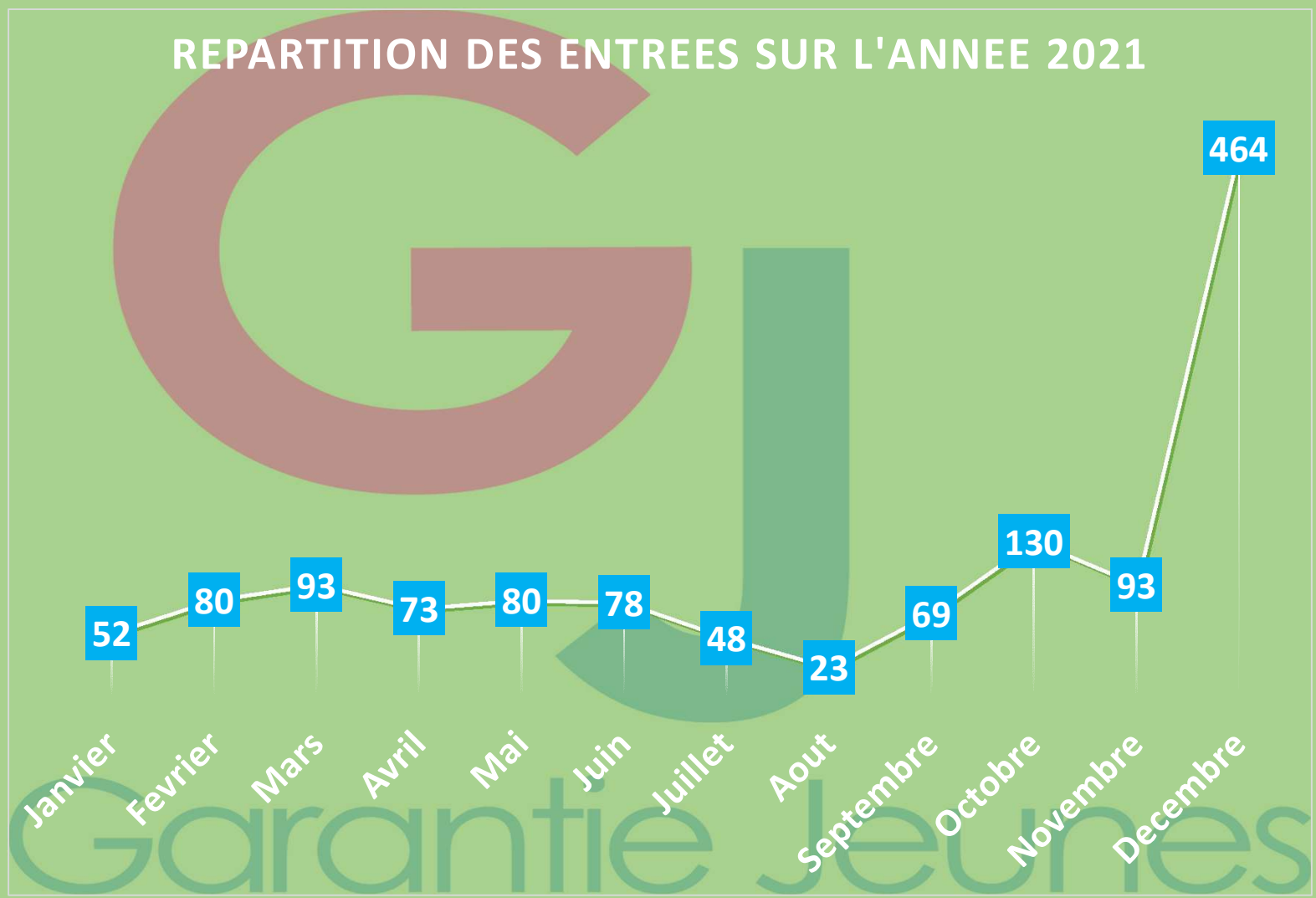
*Cette méthode d'intégration permet une entrée plus rapide en Garantie Jeunes, une flexibilité plus importante en fonction des situations des jeunes et donc moins de désistement entre l'instruction du dossier et l'entrée.*

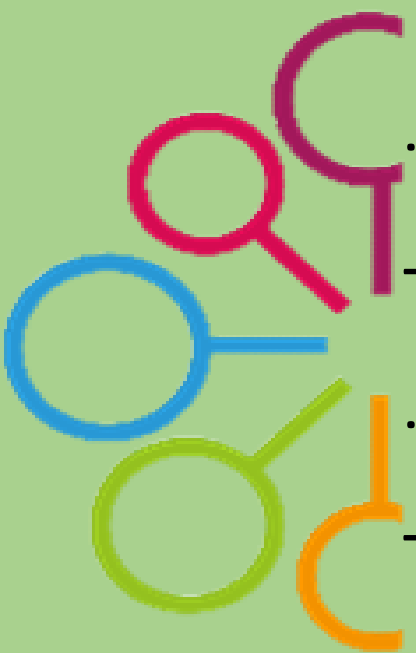
- **Le collectif se fait le mois suivant.** Ex. Entrée administrative en octobre = collectif en novembre

**A compter de novembre 2021**, un plan d'action mobilisant l'ensemble de l'équipe MLJNM est mis en œuvre. Une plateforme de prospection téléphonique et des temps d'accueil sous forme d'informations collectives sont mis en œuvre par les conseillers Garantie Jeunes.



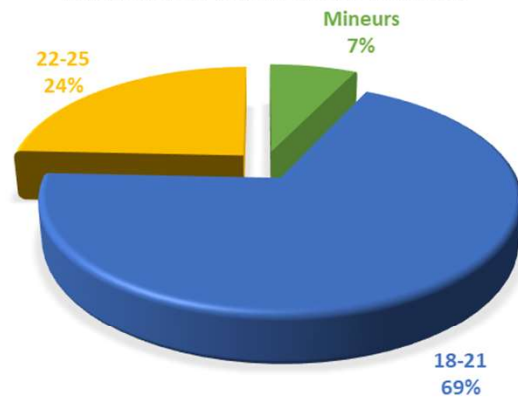
# Entrées en Garantie Jeunes



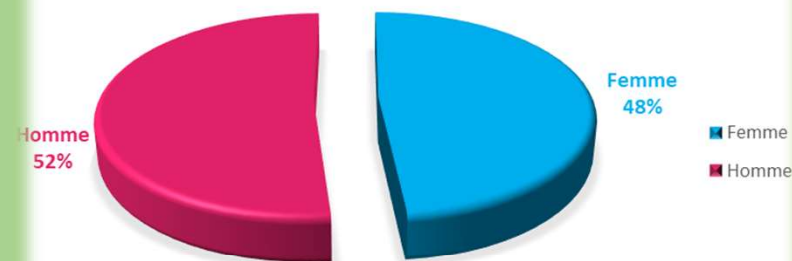


# Typologies des jeunes entrés en Garantie Jeunes

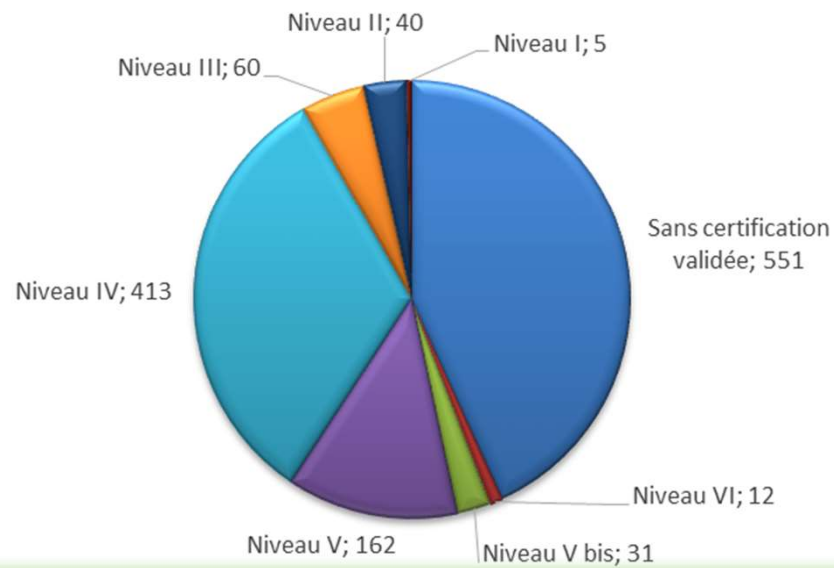
### REPARTITION DES ENTRÉES PAR AGE



### REPARTITION DES ENTRÉES PAR GENRE



### REPARTITION DES ENTRES PAR NIVEAU SCOLAIRE

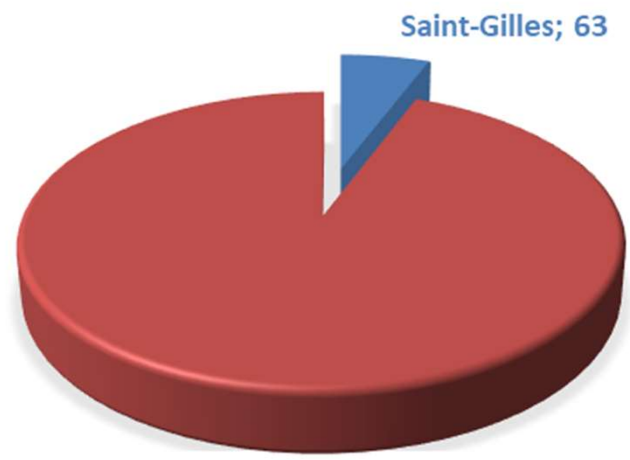




# Typologies des jeunes entrés en Garantie Jeunes

## NOMBRE D'ENTREES SUR LES VILLES DE NIMES ET SAINT-GILLES

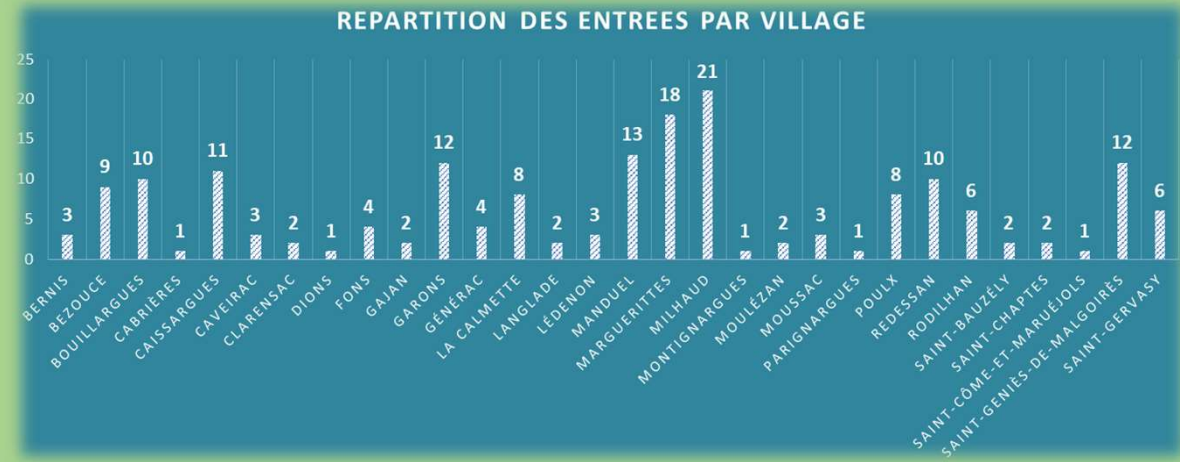
Sur les 1028 jeunes Nîmois 39,1% résident en QPV



Sur les 63 jeunes Saint-Gillois 49,2% résident en QPV

Nîmes; 1028

## REPARTITION DES ENTREES PAR VILLAGE



GJ



Garantie Jeunes

Evolution du  
collectif  
Garantie  
Jeunes à la  
MLJNM



# Le Collectif de Juin à novembre 2021

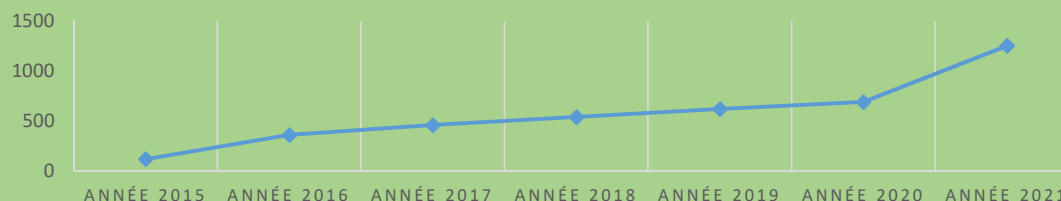




## Constat


Avec un objectif annuel en constante augmentation, et notamment 2021 qui affiche une **hausse de 81%** soit un objectif global de **1250 jeunes** en entrée, harmoniser et faire évoluer la phase de collectif est devenue une évidence.

GARANTIE JEUNES : EVOLUTION DE L'OBJECTIF ANNUEL



Il est apparu important à l'équipe que les **méthodes pédagogiques** et les **pratiques** soient plus diversifiées afin de permettre à chaque jeune de trouver une place et **d'individualiser les parcours** mais aussi de garder une **qualité de prestation**.

Une **refonte** du collectif a donc été travaillée !



1<sup>ère</sup> semaine :

## L'intégration

*Cette période est prise en charge par un binôme de conseillers/ères référents de la promotion (20 jeunes) :*

- Pose du cadre autour de la **charte de vie**, des **engagements** de la Garantie Jeunes et des **attentes des entreprises**
- Mise en place d'une **relation de confiance** entre les jeunes et les conseillers/ères



Revalorisation « du jeune » par un travail sur la confiance en soi :

- *Atelier connaissance de soi*
- *Atelier compétences fortes*
- *Atelier expérience positives*
- Diagnostic individuel des besoins et des attentes
- Création du premier outils de la TRE : le **CV**

Il n'y a pas d'atelier « type » mais des objectifs généraux pour amener **les jeunes** à mettre des mots sur ce qu'ils sont.



2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> semaine :

## La mutualisation

*Cette période s'appuie sur la mutualisation des ressources de l'équipe ainsi tous les conseillers/ères proposent des ateliers (groupe de 10 jeunes « mixés »).*

L'objectif est triple :

- **Optimiser le temps** dédié aux accompagnements individuels en cours
- Garder une **qualité dans l'offre** de service du collectif
- Multiplier les interlocuteurs et de fait les **approches pédagogiques**

Trois thématiques sont abordées durant ces 2 semaines :

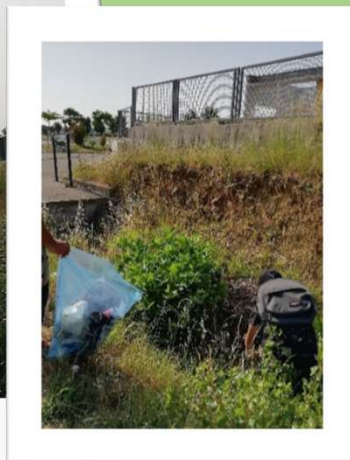
- **Emploi** (TRE, marché du travail, OME ...)
- **Savoirs de base et formation** (EVA, ARL, ...)
- **Vie sociale** (Accès aux droits, logement, PIN, ...)

*Quand ils ne sont pas en ateliers, les jeunes prospectent dans le but d'être le plus rapidement possible en entreprise. Ils peuvent aussi être amenés à réaliser des démarches plus administratives.*



4<sup>ème</sup> semaine  
L'heure des bilans

Cette dernière période est consacrée aux **ateliers bilans/retours d'expérience**, aux sorties **découvertes du territoire**. Pour celle-ci, les conseillers/ères référents reprennent le groupe dont ils ont la charge.





# Le Collectif de Décembre 2021



## Arrêt du collectif

**En décembre 2021, l'ensemble des ateliers collectifs Garantie Jeunes est arrêté pour réaliser le plan d'action lié aux intégrations massives de fin d'année.**

**Les jeunes entrés en décembre 2021 se verront proposer du collectif en janvier 2022.**

GJ



Garantie Jeunes

L'accompagnement  
Individuel



## L'accompagnement renforcé en Garantie Jeunes

### Un accompagnement global

- Définition du plan d'action avec le jeune (Emploi, Social, Santé ...)
- Proposition de l'offre de service Mission Locale
- Mise en place de périodes en entreprises (Contrats, PMSMP ...)
- Signatures des déclarations de ressources (justificatifs)
- Réalisation des fiches de progression (à l'entrée, 6 mois et 12 mois)
- Procédure disciplinaire, le cas échéant

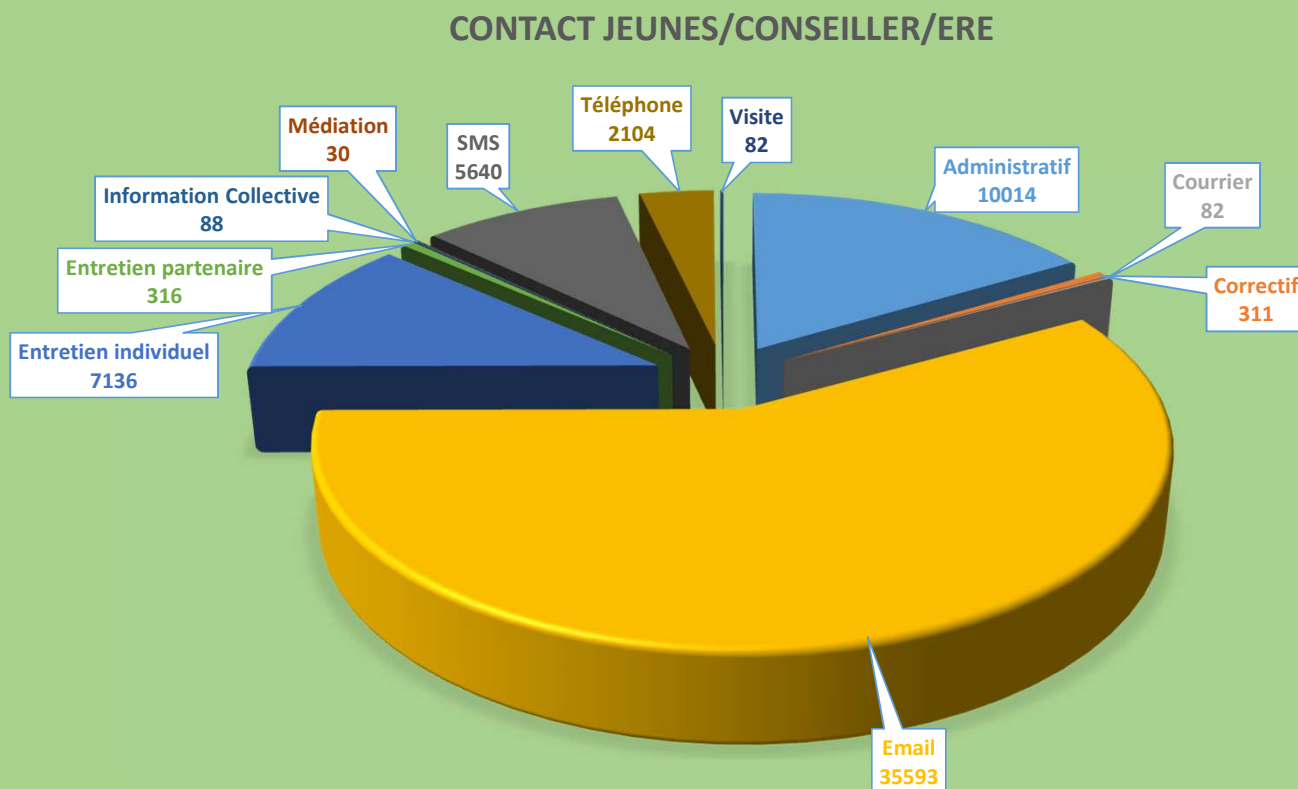
*Le jeune a un conseiller/ère référent attribué au sein du binôme qui l'a pris en charge durant la phase de collectif à l'entrée dans le dispositif*





# L'accompagnement renforcé en Garantie Jeunes

## Un accompagnement global



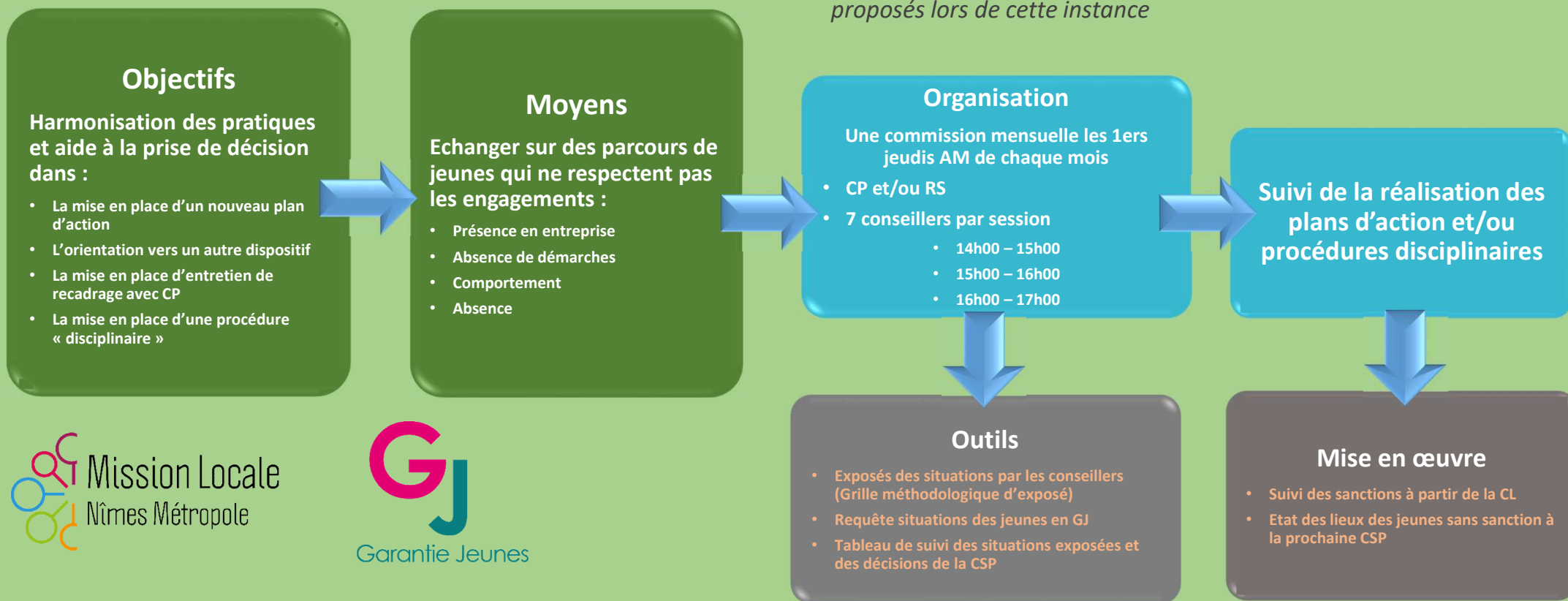
*Les conseillers/ères utilisent tous les moyens de communication mis à leur disposition pour communiquer avec les jeunes et adapte leur accompagnement en fonction des niveaux d'autonomie des jeunes. Ainsi les jeunes peuvent se voir proposer des entretiens individuels, des diffusion d'information et des échanges par mails, des entretiens téléphoniques ...*

# Accompagnement Des parcours « complexes » Garantie Jeunes

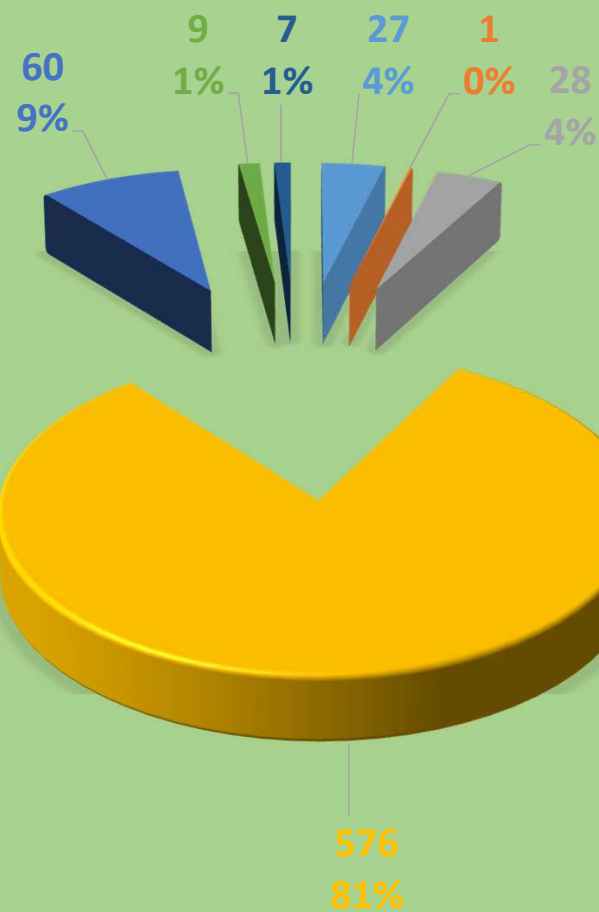
En cours d'année 2021, une commission de suivi des parcours est mise en place. Cette commission à vocation à soutenir les conseillers/ères GJ dans la mise en place des plans d'action avec les jeunes pour qui l'accompagnement s'avère complexe ou conflictuel.

Avec l'arrêt des entretiens contradictoires pour les jeunes ne relevant plus d'une étude de dossier en Commission Locale certains parcours peine à entrer dans une dynamique pro active.

Afin de ne pas être précocement dans des sorties « sèches » du dispositif un regard croisé sur les situations et sur l'ODS à mobiliser est proposés lors de cette instance



# Les types de sorties du dispositif

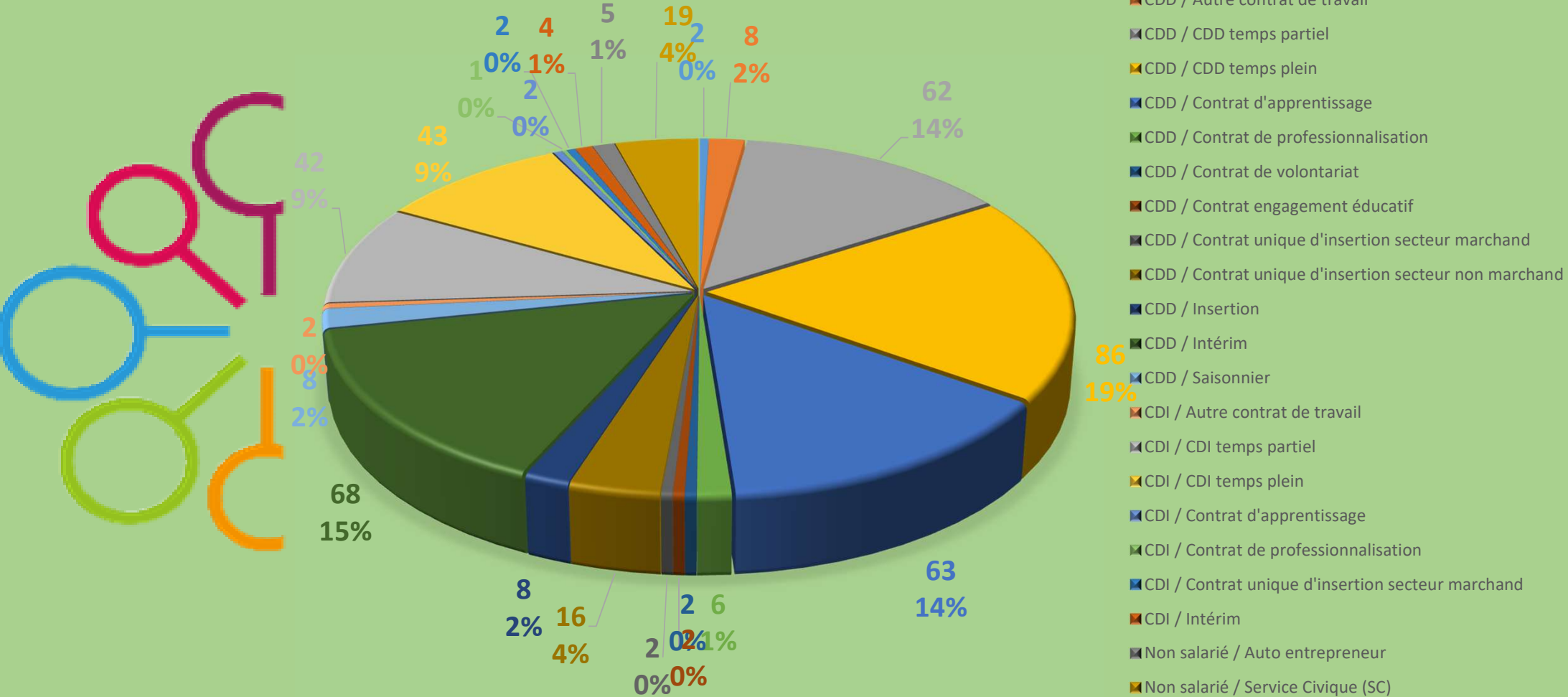


- Abandon du jeune
- Décès
- Déménagement
- Fin de la durée maximale du parcours
- Non respect des engagements
- Renouvellement
- Réorientation anticipée autre dispositif



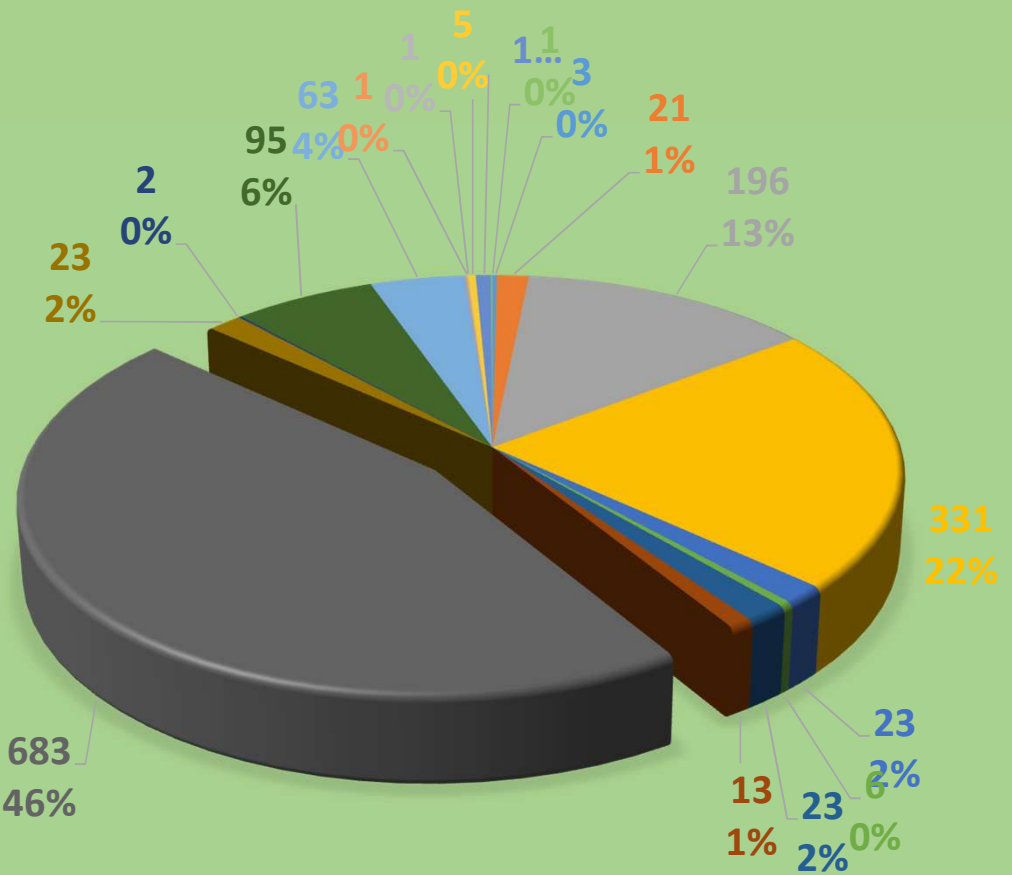
# Sorties emploi à J+30

## TYPE DE SORTIES EMPLOI A LA SORTIE DE DISPOSTIF



# Les situations durant le parcours

## SITUATIONS D'EMPLOI

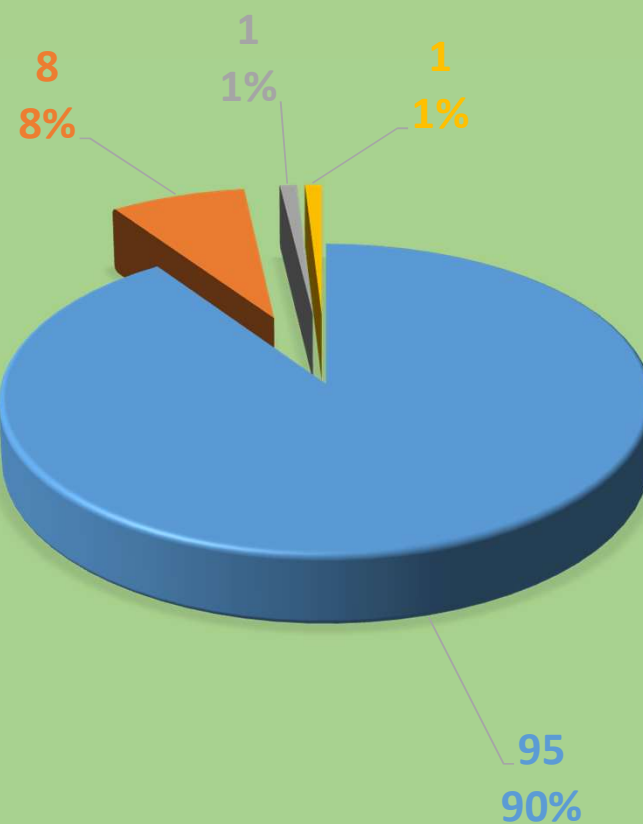


- CDD / Association intermédiaire
- CDD / Autre contrat de travail
- CDD / CDD temps partiel
- CDD / CDD temps plein
- CDD / Contrat engagement éducatif
- CDD / Contrat unique d'insertion secteur marchand
- CDD / Contrat unique d'insertion secteur non marchand
- CDD / Insertion
- CDD / Intérim
- CDD / Saisonnier
- CDI / Autre contrat de travail
- CDI / CDI temps partiel
- CDI / CDI temps plein
- CDI / Contrat unique d'insertion secteur marchand
- CDI / Emploi franc
- CDI / Intérim
- Non salarié / Auto entrepreneur
- Non salarié / Créateur - Repreneur d'entreprise



# Les situations durant le parcours

## SITUATIONS ALTERNANCE

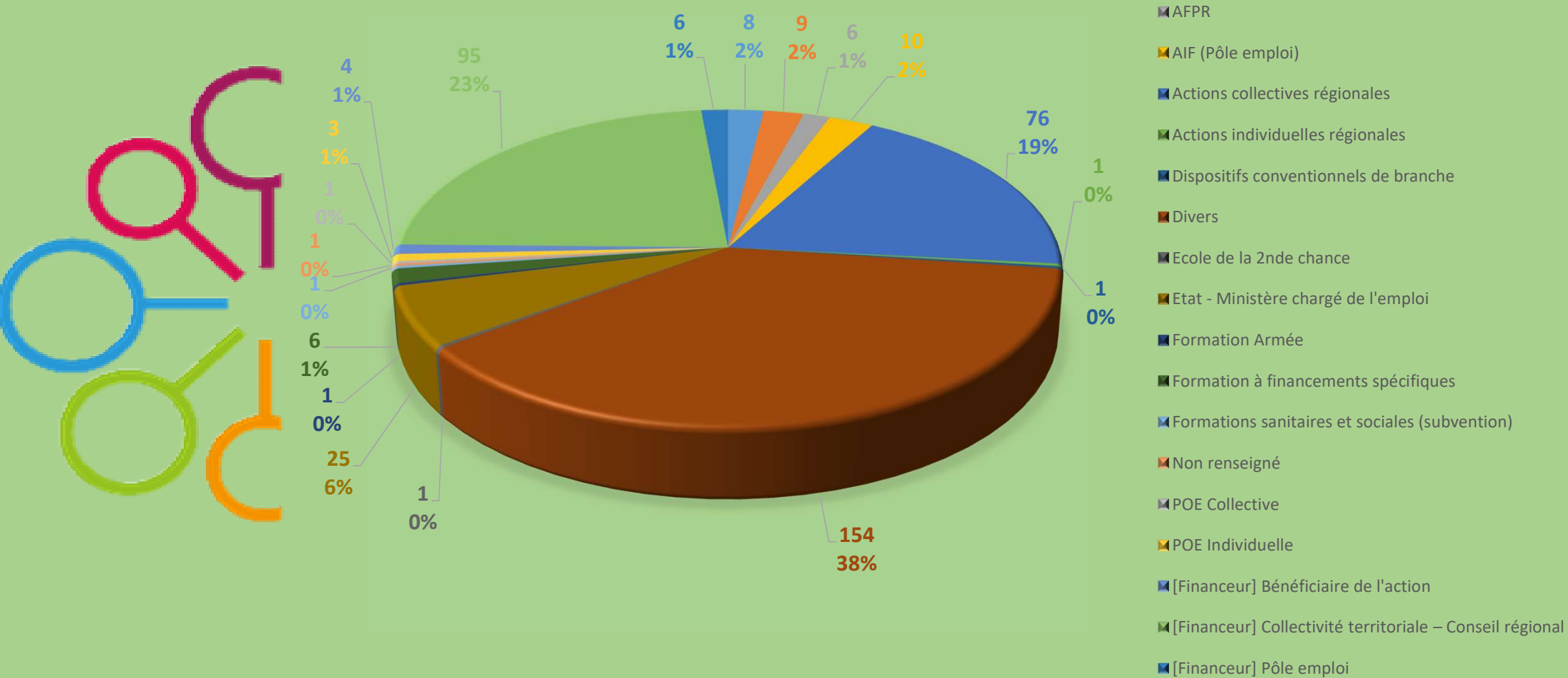


- CDD / Contrat d'apprentissage
- CDD / Contrat de professionnalisation
- CDI / Contrat d'apprentissage
- CDI / Contrat de professionnalisation

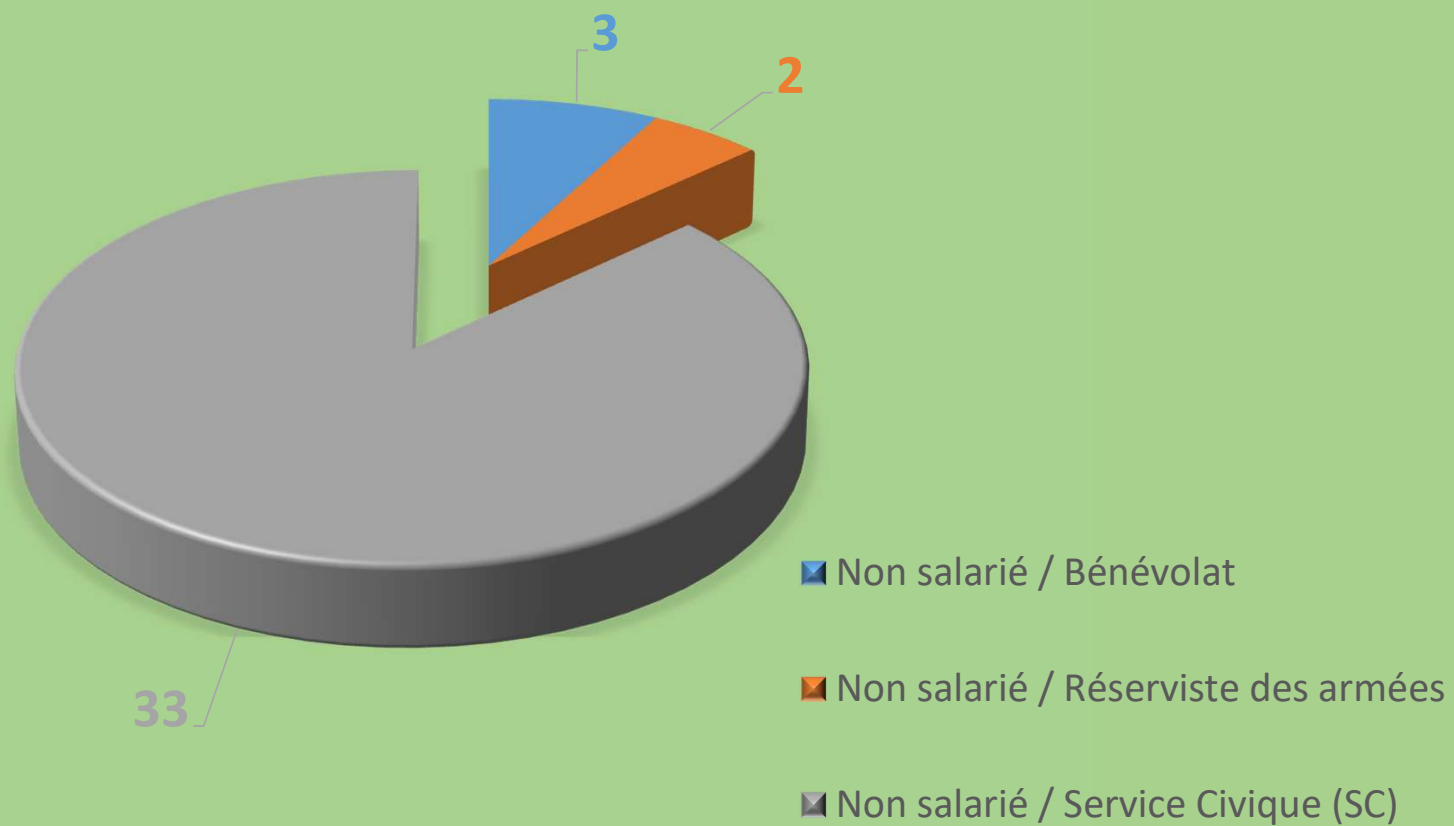


# Les situations durant le parcours

## SITUATIONS FORMATION



## SITUATIONS DE VOLONTARIAT OU BENEVOLAT



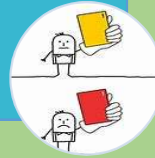


# La Procédure disciplinaire à la MLJNM

La procédure disciplinaire est graduée et utilisée à des fins pédagogiques

- Courrier d'avertissement avec entretien de rappel des engagements

Avertissement



- Demande d'un mois de suspension à la Commission Locale

Suspension



- Demande d'exclusion à la Commission Locale suite à un entretien contradictoire avec la direction

Exclusion

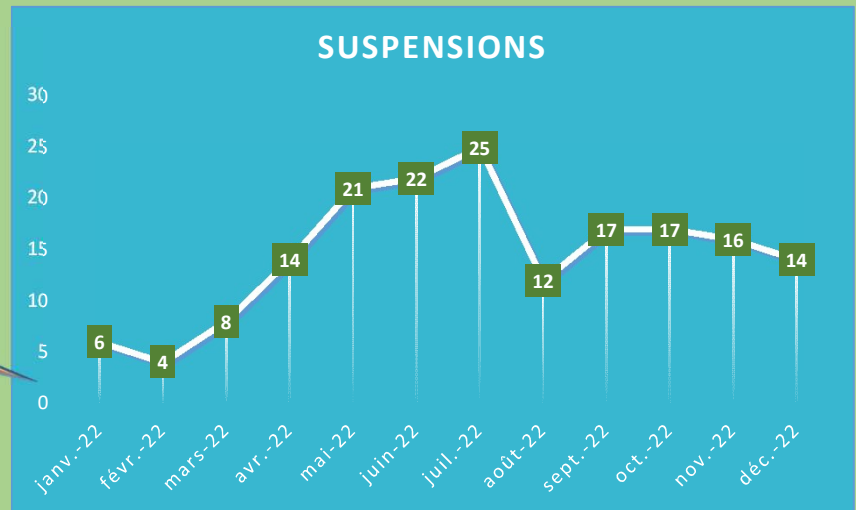


*Absence aux entretiens ou ateliers,  
Problème de comportement, Travail non déclaré, Interruption ou comportement inadapté en emploi ou en PMSMP, absence de démarches ...*



## Evolution des sanctions en 2021

**176** jeunes ont été sanctionnés par une suspension d'allocation de Garantie Jeunes pour non respect des engagements



**63** jeunes sont sortis de Garantie Jeunes pour non respect des engagements



**36%** des procédures de sanction amènent à une exclusion.

Ce taux assez faible d'exclusion s'explique à deux niveaux :

- Les demandes de sanction arrivant tardivement la procédure ne permet pas d'arriver jusqu'à l'exclusion avant le terme de l'accompagnement.
- Les demandes de sanctions utilisées à des fins pédagogiques permettent aux jeunes de se remobiliser et de stopper la procédure.

Garantie Jeunes

GJ

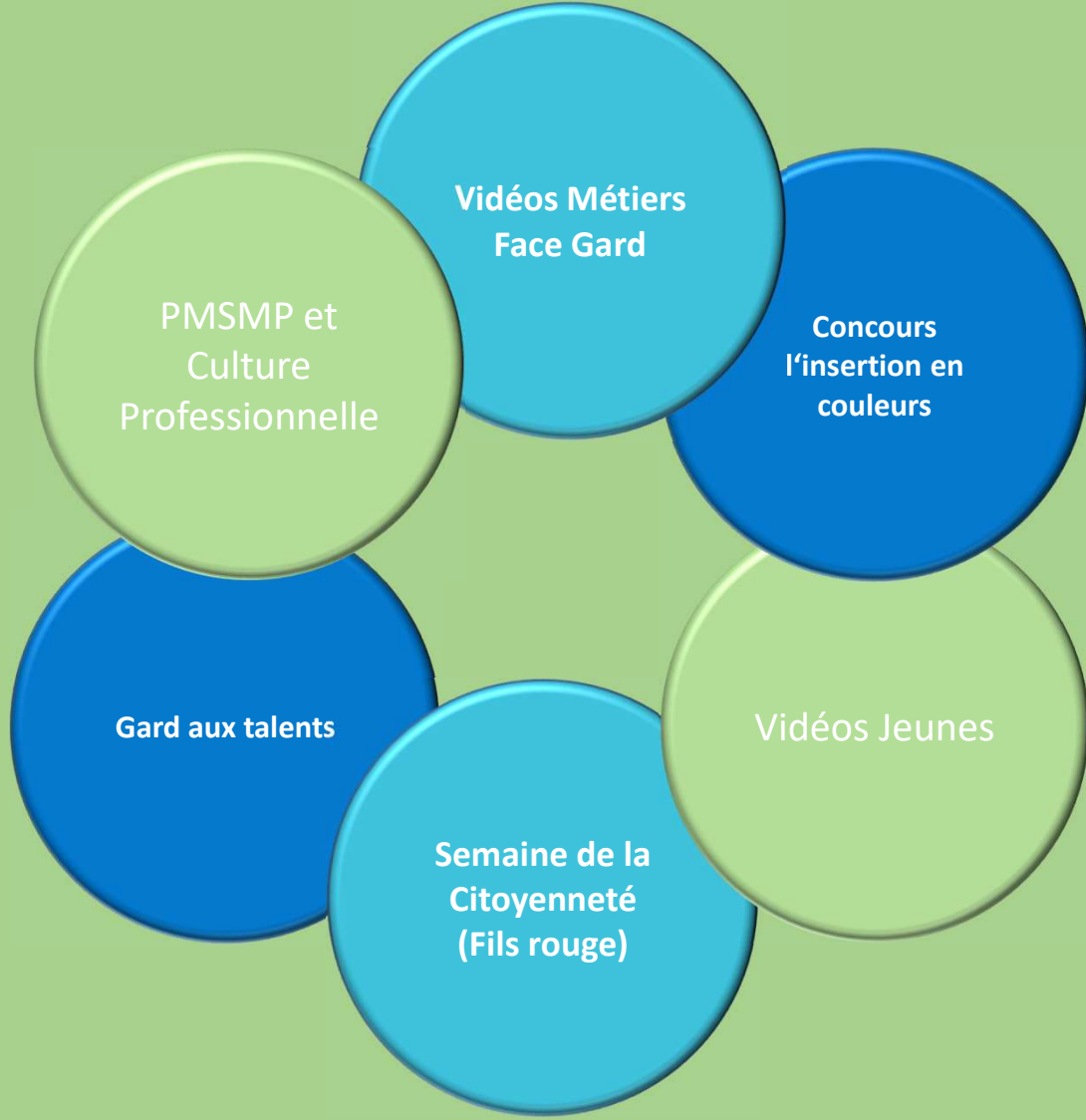


Actions spécifiques  
Garantie Jeunes durant le  
parcours



# Actions collectives

## Spécifique GJ





## Référence et Atelier PMSMP

Pour venir en appui aux conseillers/ères GJ et aux jeunes ayant des difficultés à accéder à une première PMSMP, des ateliers autour de cette thématique ont été mis en place à partir d'avril 2021 menés par une conseillère référente.

### Objectif :

Autonomiser et outiller le jeunes dans son accès à l'entreprise.

### Ciblage des jeunes :

- Jeunes en manque de méthodologie
- Jeunes manquant d'aisance relationnelle
- Jeunes en recherche de PMSMP sur des secteurs d'activité difficile d'accès (Immobilier ...)

**Durée :** 1 mois

### Méthodologie de l'atelier :

**329** PMSMP ont été mise en place dans le cadre de la Garantie Jeunes. **31** émanent directement de l'action Référence PMSMP de l'équipe Garantie Jeunes.

#### Ciblage

Le conseiller référent GJ identifie la/les problématiques du jeune dans sa prospection

#### L'atelier PMSMP (5 jeunes)

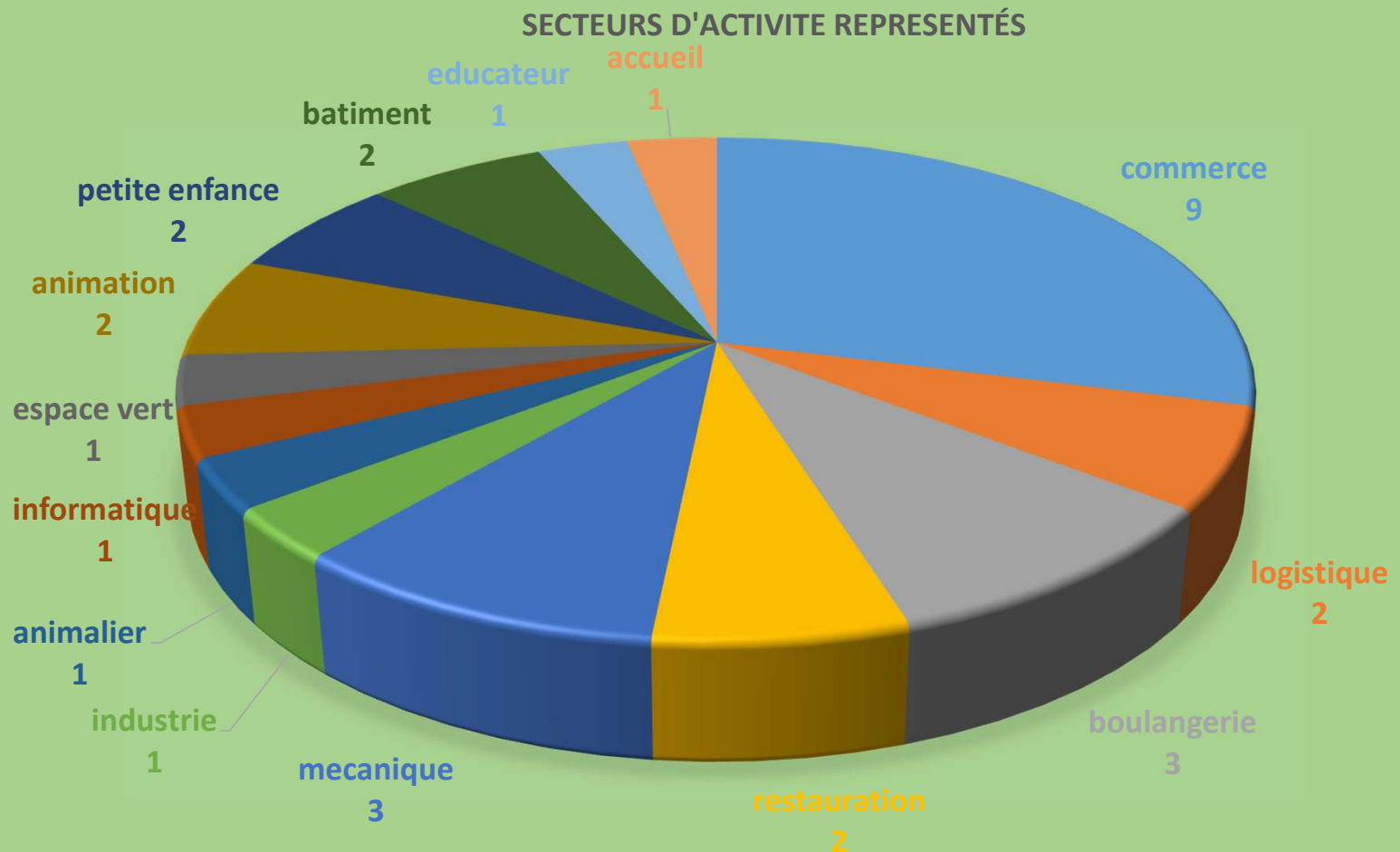
- Objectifs et cadre de la PMSMP
- Méthodologie de recherche
- Argumentation et simulation
- Ciblage d'entreprises

#### Plan d'action à J+20 jours de l'atelier

Prospection accompagnée  
Et/ou  
Prospection guidée

Mise en place de la PMSMP

# Les PMSMP liées à l'Action « Référence PMSMP »



Sur les 37 jeunes qui ont participé aux ateliers PMSMP 84% (31/37 jeunes) ont pu avoir accès à une PMSMP. 10% des PMSMP signée en 2021 dans le cadre d'un parcours GJ l'ont été via la Référence PMSMP. Cette actions sera développer en 2022 pour permettre aux jeunes les plus en difficulté de se rapprocher du monde de l'entreprise.

# Action Culture Professionnelle et Référence PMSMP

avec CORALLIS

Durée : 1 mois

**PLANNING FORMATION**

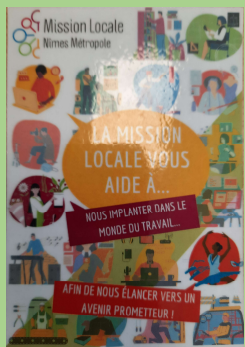
	08:30 - 09:00	09:00 - 09:30	09:30 - 10:00	10:00 - 10:30	10:30 - 11:00	11:00 - 11:30	11:30 - 12:00	13:00 - 13:30	13:30 - 14:00	14:00 - 14:30	14:30 - 15:00	15:00 - 15:30	15:30 - 16:00	16:00 - 16:30
<b>LUNDI</b>	Accueil et présentation du programme autour d'un petit-déjeuner		Tour de table : présentation de chacun		JEU Le "jeu de la NASA"		Échanges sur les résultats	ATELIER Photo-langage					JEU QUIZZ Culture Générale (Tactileo)	
<b>MARDI</b>	JEU Dessin à l'aveugle		Échanges sur les résultats	ATELIER Construire son projet professionnel				MODULE La connaissance de soi et des autres (magistral - débat - tests de personnalité et d'apprentissage)					JEU QUIZZ Culture Entreprise (Tactileo)	
<b>MERCREDI</b>	JEU Le Savoir-Être selon Boudreault	Échanges sur les résultats	MODULE La gestion des conflits dans les organisations				Évaluation mi-parcours de formation	JEU Construction en équipe (le jeu des cubes)	ATELIER Jeu de rôle "Gestion des conflits"				JEU QUIZZ Culture Générale (Tactileo)	
<b>JEUDI</b>	JEU Les attitudes professionnelles		Échanges sur les résultats	ATELIER La citoyenneté et la notion d'engagement		VIDÉO Citoyenneté	MODULE La connaissance et l'application du cadre juridique en entreprise			ATELIER Projet professionnel		JEU QUIZZ Culture Métier (Tactileo)		
<b>VENDREDI</b>	JEU Devine mon CV	ATELIER Construire son avenir (échanges autour du CV+ simulations d'entretien)						ENTRETIEN INDIVIDUEL + Définition des objectifs pour le mois à venir					Bilan de la semaine avec les conseillers	

4 sessions ont été réalisées en 2021, 32 jeunes ont pu en bénéficier. (Action non reconduite en 2022).



# Job'Up : Concours

## L'insertion en couleur



**Origine du projet** : Deux conseillères du dispositif Garantie Jeunes ont été amenées à créer un outil ludique pour travailler les postures professionnelles positives avec les jeunes qu'elles accompagnaient. Ce jeu est un jeu de carte présentant les différentes postures à adopter pour réussir son intégration en entreprise.

Par ce concours elles ont souhaité intégrer les jeunes à leur démarche en leur proposant de finaliser ce jeu par une de leurs œuvres et ainsi exposer leur talent.

**Public** : Concours ouvert aux 16/25 ans de Nîmes Métropole

### **Objectifs de l'action** :

- Permettre aux jeunes de s'exprimer en fonction de leur talent graphique,
- Laisser libre court à l'imagination et aux talents des jeunes du bassin local,
- Valoriser les talents des jeunes du territoire,
- Participer à la vie de l'association et à la vie locale,
- Mettre en vie des outils d'insertion à destination des pairs,
- Se faire connaître, se faire du réseau,
- Permettre aux jeunes de gagner en confiance en soi,
- Travailler en lien avec un professionnel de la communication sur la réalisation la création du jeu.



**Déroulement** : Appel à concours, *dans ces temps un peu sombres, tu as des idées, du talent, un fort goût pour la création, alors ce concours est pour toi.*

22 janvier 2021 ouverture concours

19 février 2021 remise des prix

**Thème** : "*L'insertion en couleur*"

**Objectif** : Réaliser sur un **format A3 une affiche en couleur sur le thème de l'insertion professionnelle à Nîmes**. Cette affiche permettra de décorer le dos d'un jeu de carte utilisé dans l'insertion professionnelle des jeunes accompagnés par la MLJ de Nîmes Métropole.

**A gagner** : une **tablette numérique**





## Fils rouge de la Semaine de la Citoyenneté

Deux jeunes porteuses de projet (Olivia et Morgane) en Garantie Jeunes, se sont associées pour assurer le fil rouge de la première édition de la semaine de la citoyenneté en 2021.

Elles ont décidé d'utiliser la photo pour incarner la définition de la citoyenneté. La parole a été donnée aux nîmois afin de répondre à la question : « Pour vous, qu'est ce qu'être citoyen à Nîmes en 2021 ? »

**Ces réponses ont été mis en valeur par de très beaux portraits noir et blanc. Cette exposition est disponible et à destination des partenaires de la mission locale de Nîmes Métropole.**





# Gard aux Talents



## TRAVAIL REALISE PAR LES PORTEURS DE PROJET « GARD AUX TALENTS »

### Présentation

Dans le cadre de l'appel à projet intitulé « Projet Jeunes 2021 » 2 porteurs de projets accompagnés dans le dispositif Garantie Jeunes, se sont mobilisés pour répondre favorablement à cet appel. Ils ont décidé de mettre en place une association de jeunes qui pourra lors d'événements, mettre en valeurs les talents des jeunes gardois.

Les 2 conseillères de la Mission Locale en charge de ces porteurs de projet, ont travaillé de concert afin de permettre aux jeunes d'obtenir un espace de travail et un accompagnement à la concrétisation de projet.

Les différents protagonistes en fonction de leurs possibilités se sont mobilisés pour faire vivre le projet et les actions inhérentes.

La Garantie Jeunes ayant comme objectif de multiplier les situations favorisant l'augmentation des compétences, l'invitation à participer à ce projet a été pour nous une occasion de mettre en avant et communiquer autour d'une action dans le but de pouvoir structurer nos ambitions pour enfin les concrétiser !

De ce fait, Ambre s'est manifestée et a proposé un dossier de création de défilé et une émulation s'est faite très rapidement. Ainsi, accompagné de Walid qui s'est immédiatement porté volontaire pour l'accompagner dans ce projet, nous avons à nous deux construit fièrement ce dossier.

Et c'est dans cette dynamique que nous vous présentons notre projet avec la motivation et l'envie de le concrétiser.

DECEMBRE 2020	JANVIER 2021	FEVRIER 2021	MARS 2021	MAI 2021	JUIN 2021
De décembre à mars, le groupe jeune à travailler à renforcer les effectifs pour organiser cet événement. Nous avons organisé 2 informations collectives, les conseillers GJ avaient en amont informé les jeunes de leurs portefeuilles. La COMMUNICATION fut écrite, orale, visuelle réseaux...	Lors de ces informations collectives les jeunes porteurs de projet ont travaillé une présentation orale ainsi qu'une liste de leurs besoins en vue de rencontrer les potentiels partenaires (31/03). Préparation de l'échéancier	Participation aux ateliers avec FACE GARD : création de clip métiers par l'entreprise de Morgane TUZET Réalisation d'un film de présentation des protagonistes du projet pour le jury.	Afin de réaliser une présentation correcte, nous avons préparé les 2 jeunes qui devaient faire la présentation à l'oral. (COVID) Simulation encadrées par les conseillers GJ le 2 et 18 mars 2021 Information collective animée par les jeunes le 31 mars 2021 Présentation devant le jury du projet « GARD AUX TALENTS » le 14 avril 2021	Participation et création de l'exposition photo Citoyenne qui tourne sur les structures partenaires •Rencontre Sandrine LAFITTE pour échanges sur réseaux pro le 31 mai 2021 •Interview NRJ dans les locaux Mission locale Nîmes	Nous avons organisé par le réseau pro la visite d'espace possible comme le Centre social Simone VEIL. Rencontre avec LE JOURNAL VALDEGOUR, de l'ACEGAA, Le VAISSEAU 3008 REALISATIONS Rédaction de statut Création des logos, charte graphique, et carte de membre. PJ Valorisation des actions sur les réseaux sociaux

**Ils ont finalement obtenu 1000 euros de financement. L'association devait être déposée en préfecture. Malheureusement les jeunes ne sont plus revenus vers nous (Fin de dispositif).**



## Les Vidéos Face Gard

En partenariat avec FACE Gard, 11 jeunes de la Garantie Jeunes ont pu interviewer, des représentants d'entreprises.

- une représentante d'ENEDIS a été interviewé par 5 jeunes,
- une représentante de Midi Steak a été interviewé par 6 jeunes,

Ces rencontres ont amené à la création de 2 vidéos présentant les entreprises et des métiers présents dans chacune d'entre elle. Cette action a été menée en partenariat avec FACE GARD.



# Le Parrainage

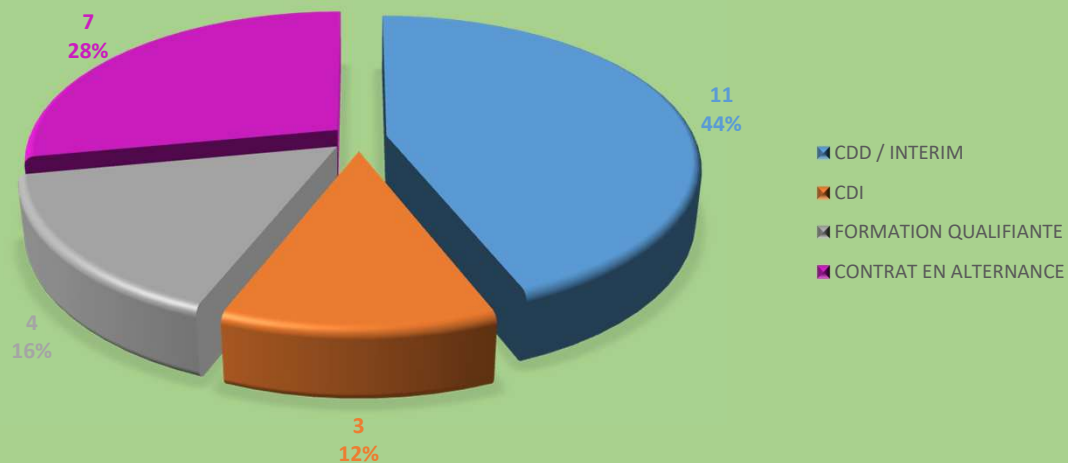
Le parrainage est une action sociétale qui a pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle et de lutter contre la discrimination. Le principe est de mettre en relation un(e) jeune avec un professionnel en activité ou retraité bénévole dans le but de l'aider dans sa recherche d'emploi, de formation et/ou de réflexion sur le projet professionnel (enquêtes métiers, stages).

Avec 70 positionnements les jeunes de la Garantie Jeunes représentent **53% des positionnements** sur l'action.

Avec 49 parrainages réalisés (dont 32 en QPV), les jeunes de la Garantie Jeunes représentent **51% des parrainages** sur l'action.

Avec 25 sorties positives (dont 15 en QPV), les jeunes de la Garantie Jeunes représentent **44% des sorties positives** sur l'action.

REPARTITION DES SORTIES POSITIVES PARRAINAGE/GARANTI JEUNE





## Les QPV de Nîmes

La Mission Locale de Nîmes est présente lors de permanences sur différents quartiers de la ville depuis des années afin d'être au plus proches des jeunes et de les amener vers les institutions.

Dans le cadre de ces présences de terrain, des réunions de suivis des parcours sont organisées, avec les acteurs locaux, permettant d'apporter des regards croisés sur les parcours.

Dans le but, d'affiner ce travail 3 conseillers/ères Garantie Jeunes viennent appuyer cette démarche et sont présents pour ces temps d'échange. Apportant des éléments sur des situations de jeunes en Garantie Jeunes (habitant ces quartiers) et leur expertise du dispositif.

**L'équipe GJ est présente sur les quartiers Est et Ouest de Nîmes ...  
en 2021 elle a élargie cette démarche au quartier Gambetta/Richelieu.**

# Perspectives 2022 = Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ)



- Mise en œuvre du **Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ)**
- Mise en place d'un nouveau poste de **Chargé(e) de projets CEJ accompagnement individuel**
- Redéfinition des missions du poste de **Chargée de projets Collectif GJ/CEJ**
- **Recrutement de conseillers/ères CEJ**
- Développement des **références** au sein de l'équipe GJ/CEJ
- Développement du **catalogue de l'offre de service à destination des jeunes en GJ/CEJ**
- Travail sur les process **d'orientation et d'accompagnement dans le CEJ**

# Garantie Jeunes de la Mission Locale de Nîmes Métropole

1000/1010 avenue Maréchal JUIN 30 000 NÎMES

04 66 76 38 00

