

EMPLOI RELATION ENTREPRISES



Bilan SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES année 2021

Chapitre 1. p.04

LE SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES DE LA MLJ NÎMES MÉTROPOLE

- 1 / PRÉSENTATION EN QUELQUES MOTS p.04
 - Notre action auprès des entreprises ...
 - Notre action auprès des jeunes ...
-
- 2 / ORGANIGRAMME p.05
-
- 3 / ORGANISATION INTERNE p.06
 - Nos secteurs de prospection ...
 - Nos missions : de la polyvalence SVP !
-
- 4 / NOTRE OFFRE DE SERVICES p.10
-
- 5 / PROCESSUS DE RECRUTEMENT p.12
-
- 6 / CES ENTREPRISES NOUS FONT CONFIANCE p.13

Chapitre 2. p.15

ANNÉE 2021

- 1 / ANALYSE : 2021, quelle année ! p.15
-
- 2 / RÉSULTATS QUALITATIFS & QUANTITATIFS, des KPI au vert !! p.16
-
- 3 / FOCUS SUR LES EVENEMENTS ENTREPRISES, 23 !! p.18
-
- 4 / FACILITER LES POSITIONNEMENTS SUR OFFRES ... p.26
 - Notre Actu RE
 - Shaker 31
-
- 5 / FOCUS SUR LA PLATEFORME SERVICE CIVIQUE & L'ENGAGEMENT CITOYEN p.28

Chapitre 3. p.29

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

- 1. ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ p.29
-
- 2. LA PAROLE AUX ENTREPRISES ! p.37

Chapitre 4. p.40

ET POUR L'ANNÉE 2022 ?? PERSPECTIVES ...

- 1 / 2022 EN QUELQUES CHIFFRES ... p.40
-
- 2 / 2022 EN QUELQUES DATES .. p.41

Chapitre 5. p.42

CONCLUSION, IL FAUT BIEN ...

Chapitre 1.

1 / PRÉSENTATION EN QUELQUES MOTS



L'action de l'équipe Emploi - Relation Entreprises s'est inscrite en 2021 dans la continuité du travail de proximité initié en 2018 en privilégiant la prospection physique et la rencontre avec les chefs d'entreprises. La volonté étant d'identifier les profils recherchés, les périodes de recrutement et la philosophie inhérente à chaque structure.

Le principe de l'interlocuteur unique est l'axe central de cette collaboration, il favorise la fidélisation des entreprises et le recrutement sur mesure via un système de pré-sélection des candidats. Il est aujourd'hui largement plébiscité par les responsables de recrutement pour l'efficacité qu'il engendre !

Développer le partenariat avec les entreprises mais aussi le fidéliser nécessite de s'adapter et de proposer des solutions diversifiées pour répondre aux besoins de chaque structure. Ainsi, l'équipe Emploi - Relation Entreprises propose une offre de services variée combinant jobs dating, rencontres jeunes-employeurs, informations collectives, sessions de recrutement et périodes de mise en situation professionnelle préalables à l'embauche.

L'objectif est de favoriser les contacts et de multiplier les opportunités de rencontres entre les jeunes accompagnés et les professionnels du territoire.



La démarche de l'équipe Emploi - Relation Entreprises souhaite s'inscrire dans le cadre d'une demande du jeune (accompagné par la MLJ) qui serait liée à l'emploi et/ou à la recherche d'une orientation professionnelle. À cet effet, la prospection et le développement du réseau entreprises sont résolument tournés vers les métiers et secteurs d'activité qui suscitent l'intérêt du public MLJ et qui lui est accessible directement ou par le biais d'une période de mise en situation professionnelle ou d'un contrat en alternance.

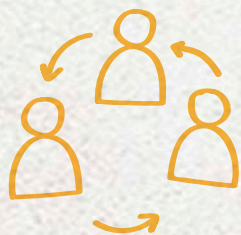
NOTRE FORCE :
UN SERVICE GRATUIT,
RÉACTIF ET PERSONNALISÉ !
UN INTERLOCUTEUR UNIQUE
POUR UNE RELATION DE
PROFESSIONNEL À
PROFESSIONNEL !

Parce qu'il est important voire indispensable de connaître et d'appréhender les besoins des jeunes, l'équipe Emploi - Relation Entreprises intervient régulièrement auprès des collectifs GJ & PER afin de sensibiliser les jeunes aux attentes des recruteurs. Elle tente également d'agir sur leurs représentations du monde de l'entreprise afin d'optimiser leur chance d'accéder à l'emploi. En ce sens, un atelier « Découverte du monde l'entreprise » a été proposé aux jeunes BPI (Bénéficiaires de la Protection Internationale) et DA (Demandeurs d'Asile) accompagnés dans le dispositif PIC HORIZONS.

Enfin parce qu'il ne suffit pas d'accéder à l'emploi mais aussi aujourd'hui, de se maintenir en emploi, l'équipe Emploi - Relation Entreprises assure un suivi post recrutement afin de vérifier que les 2 parties prenantes sont satisfaites de leur collaboration et le cas échéant, se propose d'agir en qualité de « médiateur » pour tenter de proposer des solutions adaptées au litige.

Chapitre 1.

2 / ORGANIGRAMME



Forte du succès obtenu en 2020, l'équipe Relation Entreprises s'étoffe, se restructure et devient le Service Emploi - Relation Entreprises avec la nomination d'une Chargée de projet en janvier 2021 et l'arrivée successive de 2 Chargées de Relation Entreprises (février et septembre 2021) et d'une nouvelle assistante administrative (janvier 2021). Travailler en équipe c'est se rencontrer et pour cela, trouver un espace de concertation et de planification d'actions communes afin de tirer le meilleur de chacun(e). Pour ce faire, des réunions d'équipe sont programmées tous les 15 jours et une fois par trimestre une journée de séminaire est dorénavant fixée.

avant 2021

Service Relation Entreprises
1 Coordinateur / cadré référent
-
3 Chargée de Relation Entreprises
1 Assistante administrative

2021

Service Emploi - Relation Entreprises
1 Responsable de secteur / cadre référent
1 Chargée de projet
4 Chargées de Relation Entreprises
2 Assistantes administratives



SAMY BOUZEIENE

Responsable de secteur - Cadre référent



CÉCILE HUBAC

Chargée de projet Emploi - Relation Entreprises



MYRIAM CROUZET

Chargée de Relation Entreprises



NELLY PEREZ

Chargée de Relation Entreprises



LAETITIA PASCAL

Chargée de Relation Entreprises



ALYSSE MAÏO

Chargée de Relation Entreprises



TOURYA EL BAY

Assistante administrative



OCEANE VERA

Assistante administrative

Chapitre 1.

3 / ORGANISATION INTERNE

Nos secteurs de prospection

 <p>Cécile Hubac Chargée de Projet Emploi - Relation Entreprises</p>	SECTEUR MARCHAND	<ul style="list-style-type: none">• Commerce Nîmes Périphérie• Grande Distribution Nîmes Périphérie
	SECTEUR NON MARCHAND	<ul style="list-style-type: none">• Pôle Emploi 7 Collines• Courbessac & Saint-Césaire
 <p>Myriam Crouzet Chargée de Relation Entreprises</p>	SECTEUR MARCHAND	<ul style="list-style-type: none">• Nettoyage Nîmes & villages• Mécanique - Carrosserie Nîmes & villages
	SECTEUR NON MARCHAND	<ul style="list-style-type: none">• Crèches Nîmes & Villages• Collectivités Nîmes & Villages• Centres sociaux Nîmes & Villages• Associations hors domaines sportif, culturel / loisirs Nîmes & Villages
	SECTEUR MARCHAND + NON MARCHAND	<ul style="list-style-type: none">• Hôpitaux & Cliniques Nîmes & Villages• Maisons de retraite - EHPAD Nîmes & Villages
 <p>Nelly Perez Chargée de Relation Entreprises</p>	SECTEUR MARCHAND	<ul style="list-style-type: none">• Commerce centre-ville & Villages• Grande Distribution Nîmes centre-ville & Villages• Boulangeries & Chocolateries Nîmes & Villages• Animation & Événementiel Nîmes & Villages
	SECTEUR NON MARCHAND	<ul style="list-style-type: none">• Associations sportives Nîmes & villages• Associations culturelles / loisirs Nîmes & Villages

Chapitre 1.

Laetitia Pascal

Chargée de
Relation Entreprises

**SECTEUR
MARCHAND**

- Industrie Nîmes & Villages
- Transport Logistique Nîmes & Villages
- Bâtiment / 2nd Œuvre Nîmes & Villages
- Agriculture Nîmes & Villages

**SECTEUR
MARCHAND +
NON MARCHAND**

- SAP Nîmes & Villages
- Organismes de formation Nîmes & Villages

Alysse Mais

Chargée de
Relation Entreprises

**SECTEUR
MARCHAND**

- Hôtellerie / Restauration Nîmes & Villages
- Tourisme Nîmes & Villages
- Téléphonie Nîmes & Villages
- Esthétique / Coiffure Nîmes & Villages
- Bijouteries Nîmes & Villages
- Pharmacies Nîmes & Villages
- Fleuristes / Jardineries Nîmes & Villages

**SECTEUR
NON MARCHAND**

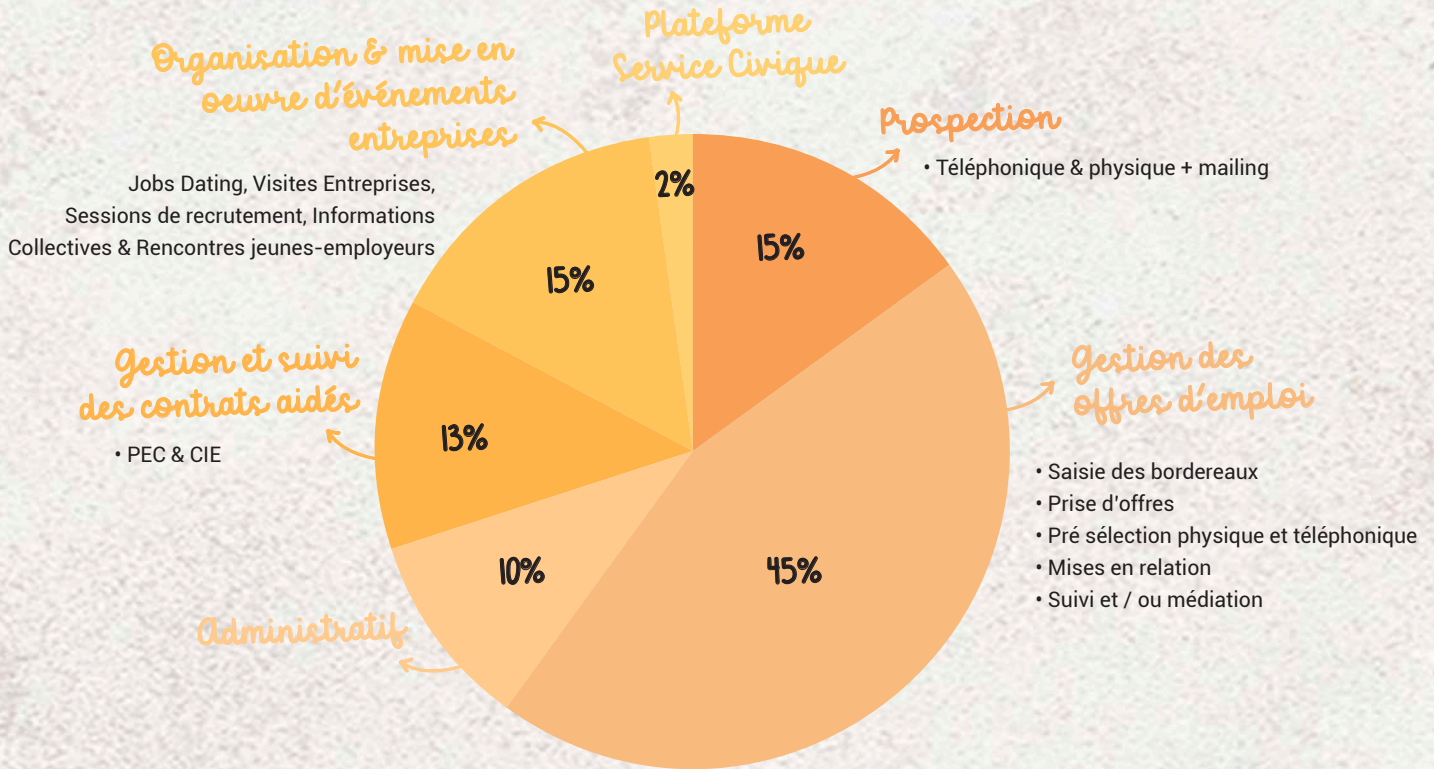
- Écoles & établissements scolaires Nîmes & Villages

Chapitre 1.

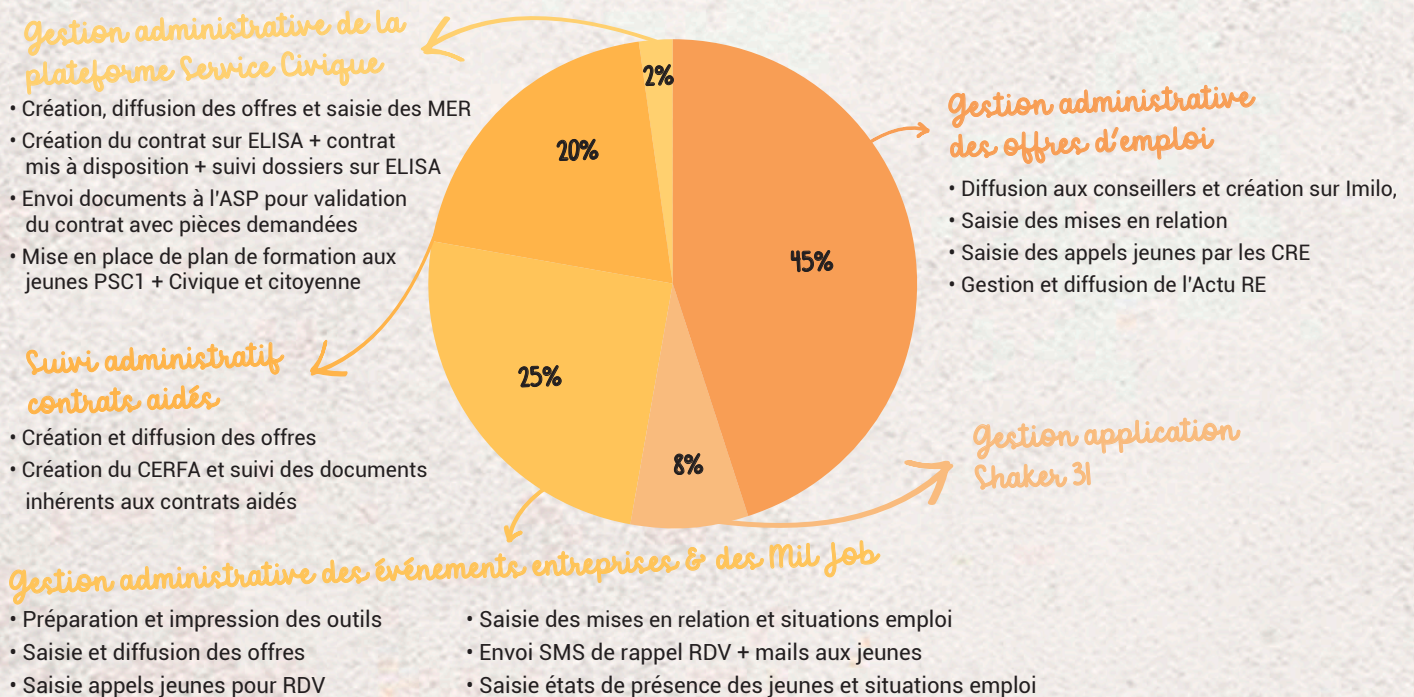
3 / ORGANISATION INTERNE

Nos missions : de la polyvalence SVP !!

RÉPARTITION TEMPS DE TRAVAIL • CHARGÉES DE RELATION ENTREPRISES



RÉPARTITION TEMPS DE TRAVAIL • ASSISTANTES ADMINISTRATIVES

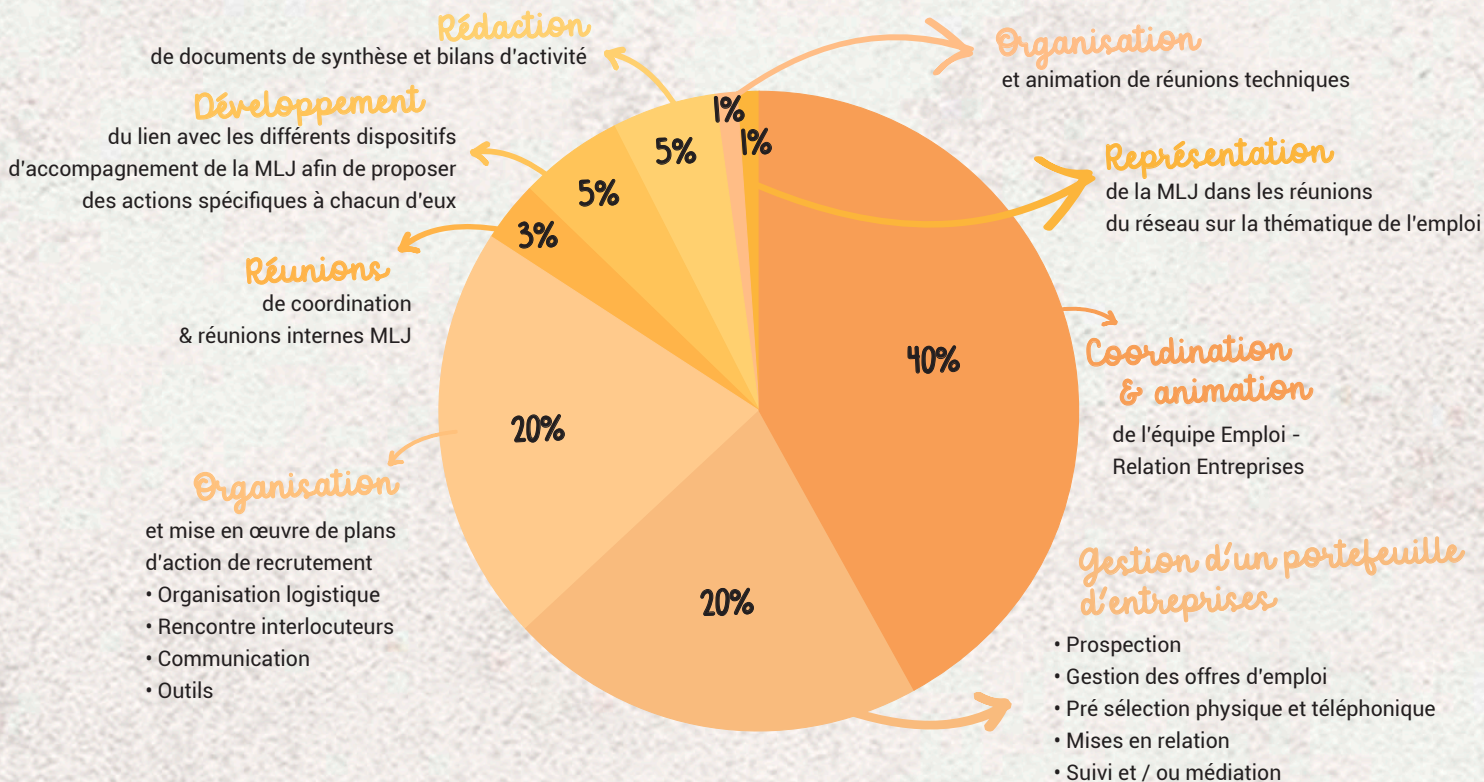


Chapitre 1.

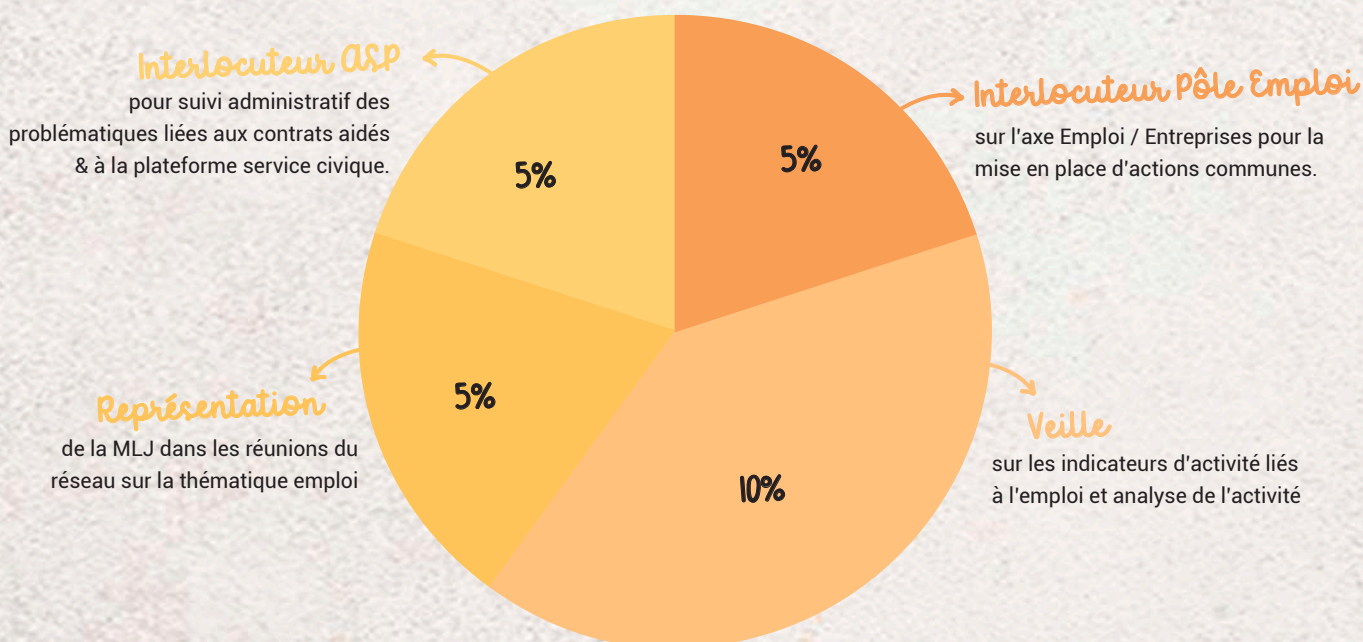
3 / ORGANISATION INTERNE

Nos missions : de la polyvalence SVP !!

RÉPARTITION TEMPS DE TRAVAIL • CHARGÉE DE PROJET EMPLOI - RELATION ENTREPRISES



RÉPARTITION TEMPS DE TRAVAIL • CADRE RÉFÉRENT EMPLOI - RELATION ENTREPRISES



Chapitre 1.

LE SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES DE LA MLJ NÎMES MÉTROPOLE

4 / NOTRE OFFRE DE SERVICES

1

Informations et conseils sur les aides à l'embauche dans le cadre des politiques publiques pour l'emploi.
(Contrats Uniques d'Insertion, contrats en alternance et emplois francs)



2

Prescription, signature et suivi des contrats aidés.



3

Prise d'offres, diffusion et présélection des candidats pour tous types de contrats.



4

Organisation de jobs dating, visites d'entreprises, rencontres jeunes - employeurs et informations collectives.



5

Informations, mise à disposition de volontaires via la plateforme Service Civique, diffusion des missions et pré-sélection des candidats



6

Mise en place de périodes immersion en milieu professionnel, permettant d'évaluer et valider les aptitudes du candidat au poste de travail.



Chapitre 1.

LE SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES DE LA MLJ NÎMES MÉTROPOLE

4 / NOTRE OFFRE DE SERVICES



Promod - 12 février 2021

RENCONTRE JEUNES - EMPLOYEUR



Adecco - 15 décembre 2021

INFORMATION COLLECTIVE



Ehpad Les Jonquilles - 24 mars 2021

RENCONTRE JEUNES- EMPLOYEUR



Océan - 27 avril 2021

VISITE ENTREPRISE



Azureva - 22 septembre 2021

SESSION DE RECRUTEMENT



10 Juin 2021

JOB INTERIM



19 octobre 2021



MIL JOB. LA 7ÈME



Centre Social Jean Paulhan



Carrefour - 11 & 21 mai 2021

VISITE ENTREPRISE

Chapitre 1.

5 / PROCESSUS DE RECRUTEMENT



Chapitre 1.

LE SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES DE LA MLJ NÎMES MÉTROPOLE

6 / CES ENTREPRISES NOUS FONT CONFIANCE

NOVOTEL
HOTELS & RESORTS
ATRIA NÎMES

etapes
ÉDUCATION PUBLIQUE • ÉDUCATIF ET SOCIAL



Eureka
L'interim qui révèle les talents

Alternance
Centre de formation
professionnelle
Languedoc

**Sud
Métal
Provence**



KORIAN

Adecco

fnac

TAO
TAPE À L'OEIL
ORIGINAL KIDS

Océan
PROPRIÉTÉ URBAINE

RAS
INTERIM 24/7

Casino
supermarchés

**Agri
Emploi**

azureva
Vacances en terre de partage

GEIO
MULTI SECTORIEL
CARD

Geio BTP GARD
la plus belle façon d'embaucher



LA POSTE

LOXIMAT
SARL au capital de 300 000€

Carrefour

FFB GARD
FÉDÉRATION FRANÇAISE DU BATIMENT

Interaction
DES MISSIONS, DES HOMMES, DES AvenirS

LEROY MERLIN

les francas
L'éducation en mouvement!

picard

MASTEMPO

PANDORA

Chapitre 1.

LE SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES DE LA MLJ NÎMES MÉTROPOLE

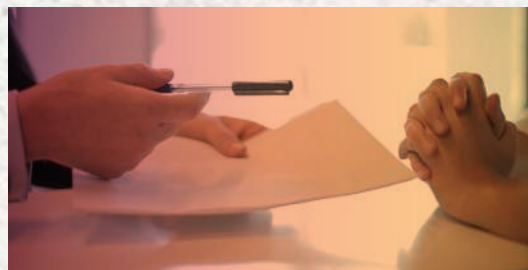
6 / CES ENTREPRISES NOUS FONT CONFIANCE



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

1 / ANALYSE : 2021, QUELLE ANNÉE !



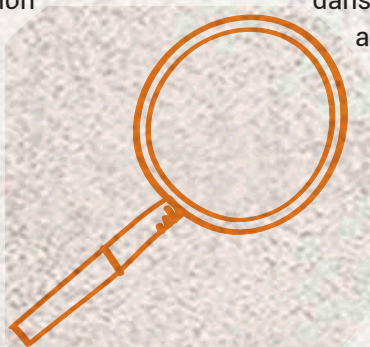
Si l'année 2020 avait été fortement impactée par la crise sanitaire, l'année 2021 a été marquée par un rebond de l'activité économique qui s'est traduit par une augmentation de la consommation, des besoins en RH et des recrutements.

L'équipe Emploi - Relation Entreprises a donc été renforcée et restructurée afin de pouvoir répondre avec efficacité aux sollicitations de ses partenaires tout en offrant aux jeunes accompagnés par la MLJ de Nîmes des opportunités correspondant à leurs projets professionnels.

De plus, l'assouplissement des protocoles sanitaires en vigueur ont permis de renouer avec les jobs dating « Mil Job », lieux de rencontres et de partage plébiscités par les entreprises, lassées de ces entretiens de recrutement en visio, qui donnent la possibilité à un plus grand nombre de candidats de tenter leur chance !

2021, année également marquée par la volonté de l'État de soutenir les entreprises après la pandémie avec une enveloppe conséquente allouée aux contrats aidés. Là encore, l'équipe Emploi - Relation Entreprises s'est mobilisée pour conseiller les entreprises dans le choix des mesures les plus adaptées et les plus favorables en les accompagnant jusqu'à la signature des contrats de travail. Ainsi, le nombre de contrats aidés signés en 2021 a été multiplié par 4 !! Soit 104 en 2021 pour 20 en 2020 !!

Une année 2021 riche et intense en événements entreprises, en recrutements et au cours de laquelle se sont vues écrire de belles histoires...



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

2 / FOCUS SUR L'ACTIVITÉ DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES : des KPI au vert !!

Nombre de partenaires sollicités	629
Nombre de contacts partenaires	4 859
Nombre de visites partenaires réalisées	234
Nombre d'offres d'emploi récoltées	736
Nombre de mises en relations sur offres réalisées (cv transmis aux entreprises)	1 984
Nombre de contrats aidés signés	104 (74 PEC & 30 CIE)

Nombre d'entreprises contactées & nombre d'événements

	NOMBRE DE PARTENAIRES	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS (contacts tel, mail, visite)	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS PAR PARTENAIRE
Myriam CROUZET	127	1 508	11.87
Nelly PEREZ	190	1 227	6.45
Laetitia PASCAL	124	1 118	9.01
Alysse MAIO	91	502	5.51
Cécile HUBAC	97	504	5.19
TOTAL	629	4 859	7.72

Comparatif 2021 / 2020

	NOMBRE DE PARTENAIRES	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS
2021	629	4 859
2020	501	3 252
Progression	+ 128 soit + 25.55%	+ 1 607 soit + 49.42%

Offres d'emploi collectées

	Myriam CROUZET	Nelly PEREZ	Laetitia PASCAL	Alysse MAIO	Cécile HUBAC	TOTAL
NOMBRE D'OFFRES	202	200	199	40	95	736

Chapitre 2.

ANNÉE 2021

2 / FOCUS SUR L'ACTIVITÉ DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES : des KPI au vert !!

Comparatif 2021 / 2020

	NOMBRE D'OFFRES
2021	736
2020	418
Progression	+ 318 soit + 76.08%

Nombre de jeunes positionnés sur offres

	NOMBRE DE JEUNES AVEC MISE EN RELATION	NOMBRE DE MISES EN RELATION RÉALISÉS
Myriam CROUZET	428	558
Nelly PEREZ	436	620
Laetitia PASCAL	314	428
Alysse MAIO	132	152
Cécile HUBAC	169	226
TOTAL	1 087	1 984

Comparatif 2021 / 2020

	NOMBRE DE JEUNES AVEC MISE EN RELATION	NOMBRE DE MISES EN RELATION RÉALISÉS
2021	1 067	1 984
2020	501	851
Progression	+ 566 soit + 112.97%	+ 1 133 soit + 133.14%

Les KPI au vert !

OBJECTIF 2021	31/12/2021	
25%	26%	Nombre de mise en relation réalisées sur offres d'emploi internes / nombre de MER prescrites sur offres d'emploi internes
49%	62%	Nombre de mise en relation réalisées sur offres d'emploi internes / nombre d'offres d'emploi collectées

Chapitre 2.

ANNÉE 2021

3 / FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS ENTREPRISES, 23 !!

Au-delà de son appui au recrutement proposé tout au long de l'année via son travail de pré sélection de candidats, l'équipe Emploi - Relation Entreprises invite et encourage également les responsables d'entreprises à intervenir sur différentes thématiques (*savoir-être en entreprise, clefs pour réussir un entretien, comment ou se démarquer dans une équipe ...*) et permettre la découverte de métiers en tension.

Ces rencontres dans un cadre moins formel, ont été très positives et constructives puisqu'elles ont permis à certains de mieux appréhender le monde de l'entreprise et à d'autres d'avoir la possibilité de promouvoir directement leurs compétences et leur motivation.

AINSI, ONT EU LIEU EN 2021 :

- 6 rencontres jeunes-employeurs
 - 4 visites d'entreprises
 - 1 information collective

Toujours dans l'optique de favoriser les mises en relation des jeunes accompagnés par la MLJ et les recruteurs, les sessions de recrutements et les jobs dating « Mil Job » ont été largement encouragés.

En effet, la volonté des employeurs étant aujourd'hui de favoriser le savoir être, quoi de mieux qu'un temps d'échange pour l'évaluer ?? 15 minutes pour convaincre tel est le challenge proposé aux jeunes lors de ces matinées de recrutement !!

AINSI, ONT EU LIEU EN 2021 :

12 sessions de recrutements et 4 « Mil Job ».

Quel plaisir partagé de renouer avec le contact, les échanges d'expériences et les sourires de satisfaction des jeunes, des responsables d'entreprises et des professionnels de la MLJ !!

6 rencontres jeunes - employeurs

- 12 fév. 2021 : Promod → 11 participants
- 10 mars 2021 : FFB → 6 participants
- 24 mars 2021 : EHPAD les Jonquilles → 6 participants
- 31 mars 2021 : ADECCO → 16 participants
- 28 mai 2021 : La Poste → 9 participants
- 10 nov. 2021 : Océan → 6 participants

4 visites d'entreprises

- 11 mai 2021 : Carrefour Nîmes Ouest → 4 participants
- 21 mai 2021 : Carrefour Nîmes Ouest → 8 participants
- 27 avril 2021 : Ocean → 8 participants
- 27 juil. 2021 : Carrefour Supply Chain → 6 participants

1 information collective

- 15 déc. 2021 : Adecco → 16 participants

12 sessions de recrutement

- 7 janv. 2021 : Synergie → 10 participants
- 15 janv. 2021 : Carrefour Nîmes Ouest → 9 participants
- 5 mai 2021 : Eureka → 8 participants
- 18 mai 2021 : Seat → 6 participants
- 19 mai 2021 : Abenet → 10 participants
- 20 mai 2021 : Randstad → 13 participants
- 16 juin 2021 : Empleo → 17 participants
- 22 sept. 2021 : Azureva → 5 participants
- 29 sept. 2021 : Fo Ka Croc → 6 participants
- 19 nov. 2021 : SFR → 9 participants
- 25 nov. 2021 : Intéraction → 15 participants
- 7 déc. 2021 : Tape à l'oeil → 7 participants

Nombre de participants = 195

Nombre de recrutements = 29

Chapitre 2.

ANNÉE 2021

3 / FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS ENTREPRISES, 23 !!

Les Jobs Dating : 4 !!

2 Mil Job Multi Secteurs



Jeudi 15 avril 2021 • 9 structures

Adecco - Anteprima - Atalian - Interaction - Korian
Leroy Merlin - Mastempo - Métro - Picard



Mardi 19 octobre 2021 • 16 structures

Déco Pierre - Bastide Médical - Huileries Cauvin - Cultura - FFB
- Géant Casino - Proman - Restaurant El Trio - Monoprix - Lidl -
Pandora - Kiabi - Partnaire - Brev'Eco - Côté Sushi



1 Mil Job Apprentissage - 1^{ère} édition



Mardi 28 septembre 2021 • 10 structures

Yves Rocher - Restaurant La Méditerranée - Boulangerie Ange -
Flavours by Fred - Groupe Alternance - Purple Campus - Kéolis
- Ligue de l'enseignement - Les Mille Couleurs - Les Francas



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

3 / FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS ENTREPRISES, 23 !!

1 Job Interim - 1^{ère} édition

Jeudi 10 juin 2021 • 10 structures

Adecco PME - Adequat - Proman - RAS Intérim - Jubil Intérim - Triangle Intérim - Start People - Partnaire - Samsic



Nombre de participants = 316
Nombre de jeunes recrutés = 72
(dont 26 issus QPV)



105 situations
emploi générées

Autres événements :

Journée de formation à destination des entreprises

Dans le cadre de l'engagement national des Missions Locales pour lutter de façon systémique contre les discriminations, l'équipe Emploi - Relation Entreprises a organisé :

Une journée de séminaire pour nos entreprises partenaires :
« Objectiver ses critères de recrutement »
Mardi 9 Mars 2021.

NOMBRE D'ENTREPRISES PARTICIPANTES : 6	
Carrefour City	Partnaire
La Grande Récré	Promod
Océan	RAS Intérim

Avec au programme :



PARTIE 1 - PRINCIPE DE NON-DISCRIMINATION & GESTION RH

- **Analyse du principe & cadrage juridique** : Définition du principe en droit du travail ; Analyse des critères de discrimination ; Les dérogations légales et jurisprudentielles
- **Actualité sociale** : Discrimination et barème prud'homal (Ordonnances MACRON du 22/09/2017) ; Les apports de la loi avenir professionnel du 05/09/2018 sur l'égalité professionnelle.

Chapitre 2.

ANNÉE 2021

3 / FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS ENTREPRISES, 23 !!

PARTIE 2 - PRINCIPALES ÉTAPES DU RECRUTEMENT NON DISCRIMINATOIRE

- **Préparation du recrutement** : Descriptif de poste et profil de poste.
- **Sélection des CV** : Objectiver la phase de pré sélection et construire une grille d'évaluation
- **Entretien d'embauche** : Prise d'informations et évaluation du candidat (compétences, savoir être, motivation, tests à réaliser, questions à poser / à ne pas poser).
- **Choix du candidat** : Une tâche difficile à réaliser ; Exploiter une grille d'évaluation.



PARTIE 3 - DE LA LAÏCITÉ À LA NEUTRALITÉ : ANALYSE JURISPRUDENTIELLE

- **Cass. AP 25/06/2014 - Jurisprudence BABYLOU** : Ne pas confondre laïcité et neutralité
- **CJUE 14 mars 2017 - La position européenne** : une neutralité cohérente et systématique
- **Cass. Soc 22/11/2017** : Conditions de validité d'une politique de neutralité en entreprise.

Club Destination CIE

en partenariat avec Pôle Emploi - Juin 2021



Markethon

en partenariat avec le COMIDER - 30 septembre 2021

Nombre de participants = 39



Pour plus de précisions ... les bilans !

Chapitre 2.

ANNÉE 2021

3 / FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS ENTREPRISES, 23 !!

Bilan Mil Job 6^{ème} édition

JEUDI 15 AVRIL 2021



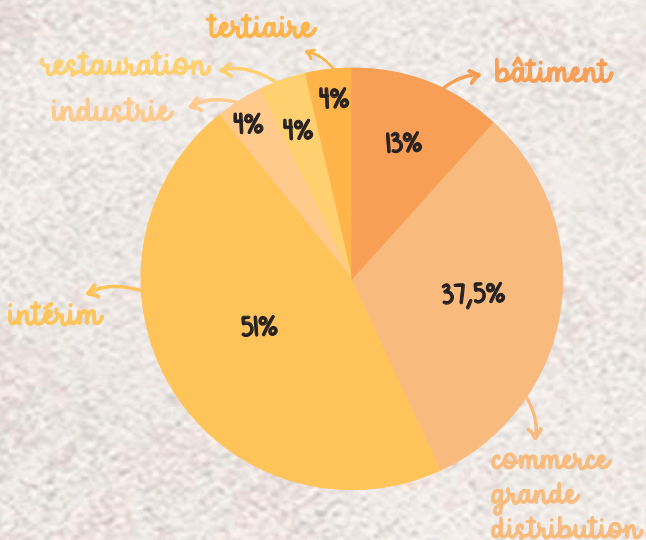
Nombre de structures présentes : 9

- Adecco
- Anteprima
- Atalian
- Interaction
- Korian
- Picard
- Leroy Merlin
- Mastempo
- Metro

Nombre de structures présentes : 10

- Sanitaire Social
- Nettoyage
- Bâtiment
- Intérim
- Logistique
- Commerce - Gde Distribution
- Restauration
- Transport
- Vente
- Agriculture

RÉPARTITION DES CONTRATS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

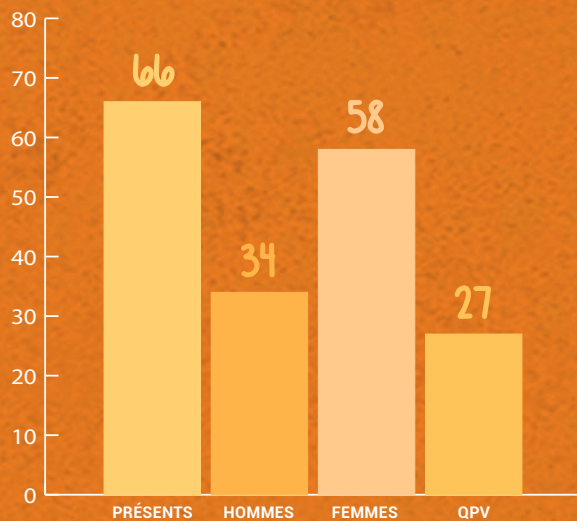


Nombre de jeunes présents : 66

Homme : 34

Femmes : 32

NOMBRE DE JEUNES PRÉSENTS PAR GENRE & QPV

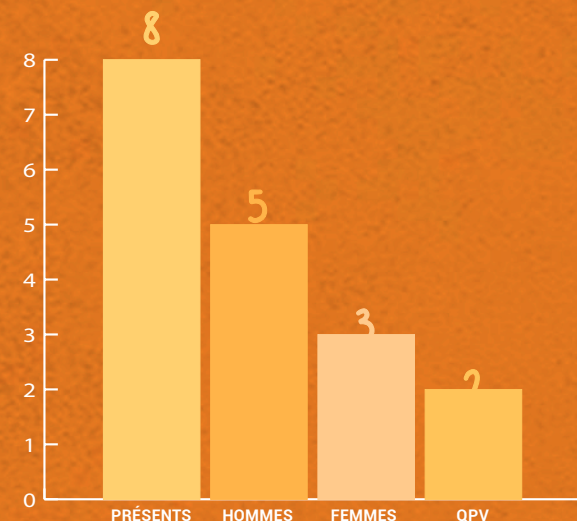


Nombre d'entretiens réalisés : 105

Nombre de recrutements : 8

Type de contrat : 4 CDD - 4 CDI

NOMBRE DE JEUNES AYANT BÉNÉFICIÉ DE CONTRATS PAR GENRE & QPV



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

3 / FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS ENTREPRISES, 23 !!

Bilan Job Interim

JEUDI 10 JUIN 2021



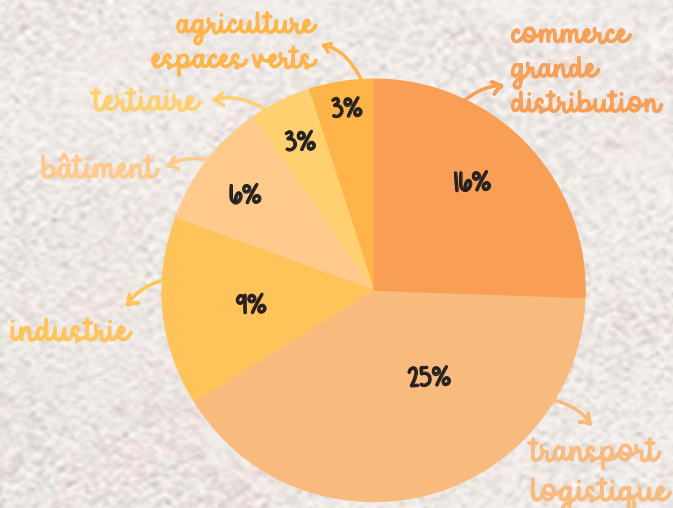
Nombre de structures présentes : 10

- Adecco PME
- Jubil Intérim
- Taf Intérim
- Triangle Intérim
- Adéquat
- Start People
- Proman
- Partnaire
- RAS Intérim
- Samsic

Nombre de structures présentes : 10

- BTP
- Grande distribution
- Tertiaire
- Nettoyage - Propreté
- Transport logistique
- Industrie
- Esthétique
- Restauration
- Mécanique
- Agriculture - Espaces Verts

RÉPARTITION DES MISSIONS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

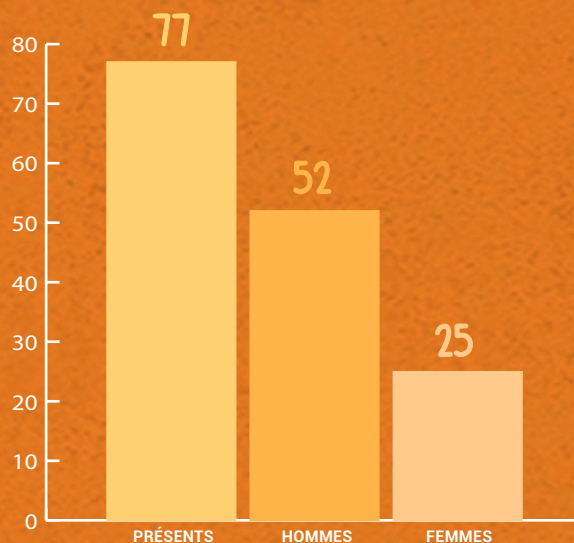


Nombre de jeunes présents : 77

Homme : 52

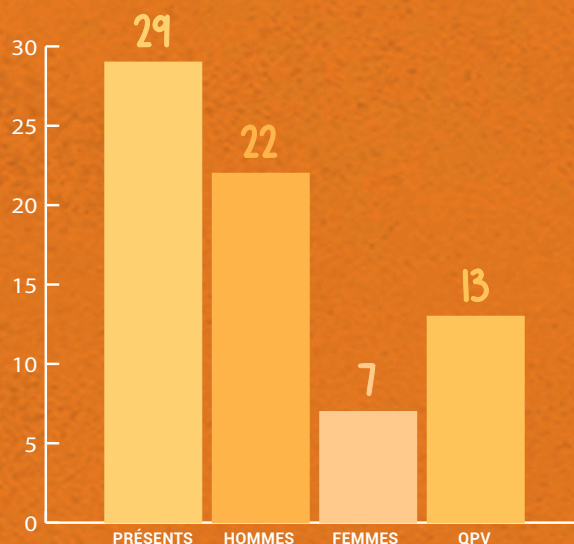
Femmes : 25

NOMBRE DE JEUNES PRÉSENTS PAR GENRE



Nombre de missions réalisées : 62

NOMBRE DE JEUNES AYANT BÉNÉFICIÉ DE MISSIONS PAR GENRE & QPV



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

3 / FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS ENTREPRISES, 23 !!

Bilan Mil Job Édition Apprentissage

MARDI 28 SEPTEMBRE 2021



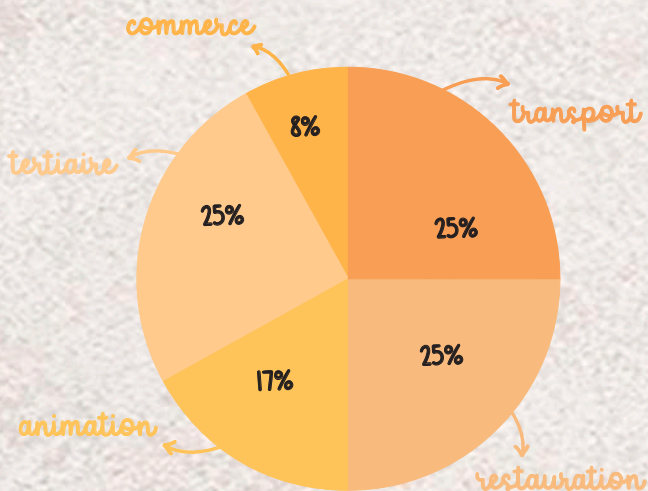
Nombre de structures présentes : 10

- Yves Rocher
- Purple Campus
- Boulangerie Ange
- Flavours By Fred
- Groupe Alternance
- R. La Méditerranée
- Keolis
- Ligue de l'Enseignement
- Les Mille Couleurs
- Les Francas

Nombre de structures présentes : 7

- Artisanat
- Transport
- Restauration
- Tertiaire
- Commerce
- Logistique
- Animation

RÉPARTITION DES CONTRATS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

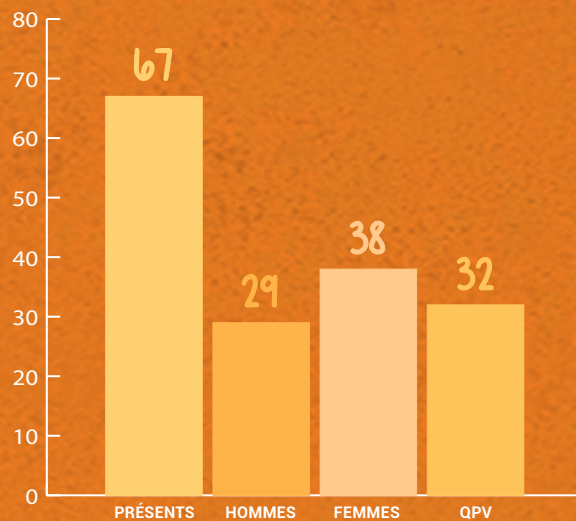


Nombre de jeunes présents : 67

Homme : 29

Femmes : 38

NOMBRE DE JEUNES PRÉSENTS PAR GENRE & QPV

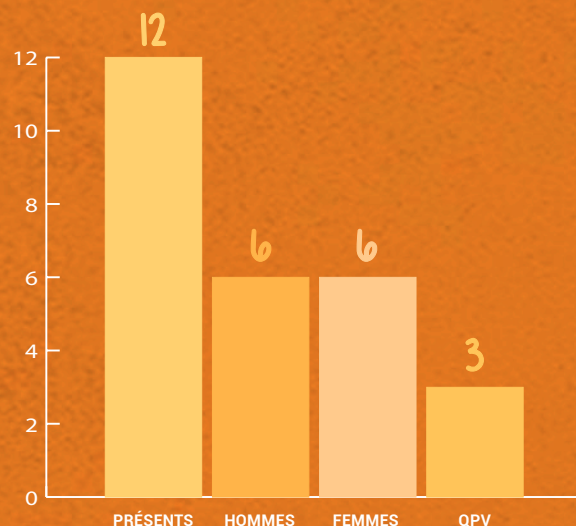


Nombre d'entretiens réalisés : 91

Nombre de recrutements : 12

Type de contrat : 8 contrats d'apprentissage
- 1 CDI - 2 CDD - 1 PEC

NOMBRE DE JEUNES AYANT BÉNÉFICIÉ DE CONTRATS PAR GENRE & QPV



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

3 / FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS ENTREPRISES, 23 !!

Bilan Mil Job 7^{ème} édition

MARDI 19 OCTOBRE 2021



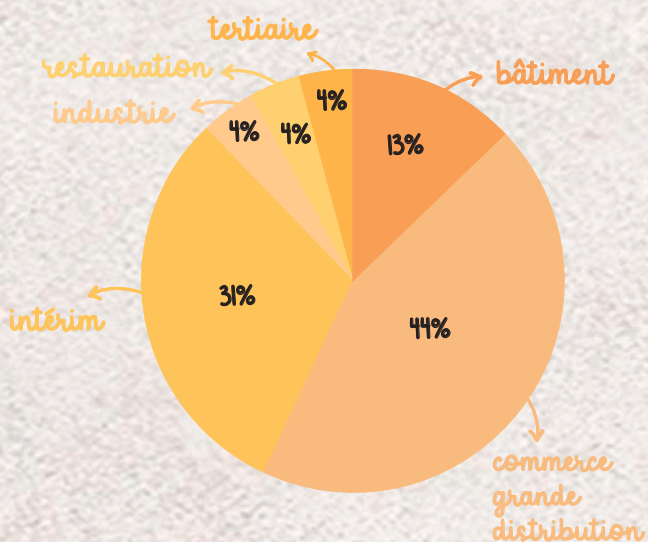
Nombre de structures présentes : 16

- Déco Pierre
- Restaurant El Trio
- Bastide Médical
- Monoprix
- Huilerie Cauvin
- Lidl
- Cultura
- Pandora
- FFB
- Kiabi
- Géant Casino
- Partnaire
- Jeff de Bruges
- Brev'Eco
- Proman
- Côté Sushi

Nombre de structures présentes : 7

- Bâtiment
- Commerce - Gde Distribution
- Intérim
- Nettoyage - Propreté
- Tertiaire
- Industrie
- Restauration

RÉPARTITION DES CONTRATS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

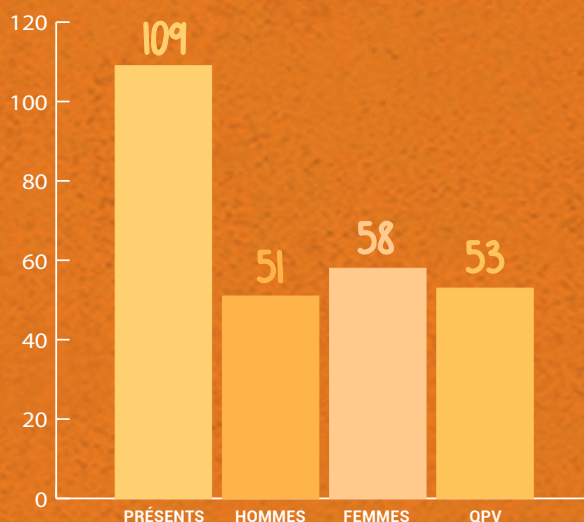


Nombre de jeunes présents : 109

Homme : 51

Femmes : 58

NOMBRE DE JEUNES PRÉSENTS PAR GENRE & QPV

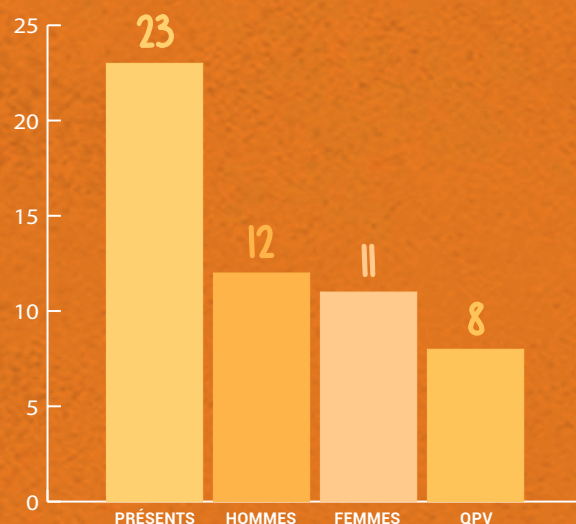


Nombre d'entretiens réalisés : 217

Nombre de recrutements : 23

Type de contrat : 5 CDI - 11 CDD - 7 CDD Intérim

NOMBRE DE JEUNES AYANT BÉNÉFICIÉ DE CONTRATS PAR GENRE & QPV



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

4 / FACILITER LES POSITIONNEMENTS SUR OFFRES ...

Notre Actu RE

La mise en relation des jeunes avec les entreprises ne peut s'effectuer que dans le cadre d'un travail d'équipe.

En effet, les Chargées de Relation Entreprises ne peuvent orienter des candidatures sans l'aide précieuse des conseillers de la MLJ de Nîmes qui accompagnent les jeunes au quotidien, connaissent leurs faiblesses mais aussi leurs points forts et leurs aptitudes professionnelles.

C'est à eux qu'il incombe de réaliser une première sélection de candidats potentiels dans leur portefeuille pour les positionner sur les offres d'emploi proposées par l'équipe Emploi - Relation Entreprises.

Afin de faciliter leur travail, à compter du 08 février 2021 et chaque lundi, nous leur proposons donc de retrouver toute l'actualité de notre équipe dans :

« *Actu RE* » une rubrique dédiée à l'emploi ! »

L'objectif étant d'être en capacité en tout début de semaine de faire facilement « le point » sur les offres d'emploi disponibles et en cours, les offres d'emploi suspendues et en attente du résultat du recrutement.

Y sont également mentionnés : les interventions de l'équipe Emploi - Relation Entreprises sur les collectifs GJ et PER, les événements à venir tels les sessions de recrutements, Mil Job ...



Nos offres d'emploi

Numéro de l'offre	CRE	Poste	Nature du contrat
OFFRES EN COURS			
202103011459	NP	Boulangier <i>Nîmes</i>	CDI
202103021430	MC	Agent d'entretien des espaces verts <i>Nîmes</i>	CDD intérim
202103091620	NP	Commis de cuisine <i>Nîmes</i>	Contrat d'apprentissage
202103091607	NP	Ouvrier Agricole <i>Nîmes</i>	CDD intérim
202103191103	MC	"Développer le lien social" <i>Nîmes</i>	Service Civique
202103191010	LP	Préparateur de commande <i>St Martin de Cruu</i>	Intérim
202103191004	LP	Manutentionnaire <i>St Martin de Cruu</i>	Intérim
202103190957	LP	Ouvrier polyvalent <i>St Mammert</i>	CDD
-----	LP	Carreleur <i>St-Jean-de-la-Croix</i>	CDI
202103251402	CH	Monteur de cloison <i>Beaucaire</i>	CDD
202103251346	MC	ELS / Adjoint de rayon <i>Caveirac</i>	Contrat de professionnalisation
202103251331	MC	Adjoint de caisse <i>Combes</i>	Contrat de professionnalisation
202103251426	NP	Vendeur en pépinière <i>Caveirac</i>	CDD
-----	MC	Agent de service <i>Domanest</i>	CDI
202103260925	MC	Agent polyvalent <i>Manduel</i>	PEC 12 mois
-----	LP	Electricien manœuvre <i>Nîmes</i>	CDD
202103111355	MC	Agent de géoréférencement de réseaux <i>Nîmes</i>	CDD
202104021505	LP	Assistant administratif <i>Nîmes</i>	CDD
202104021514	LP	Manœuvre <i>Nîmes</i>	CDD
-----	LP	Aide conducteur de travaux <i>Nîmes</i>	CDD
202104060823	LP	Préparateur de commandes <i>Nîmes</i>	CDD intérim **MIL JOB**
202104060832	LP	Peintre <i>Nîmes</i>	CDD intérim **MIL JOB**
202104060842	LP	Employé restauration collective <i>Nîmes</i>	CDD intérim **MIL JOB**
202104021535	MC	Agent de nettoyage <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
202104061138	NP	Cuisinier <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
202104061132	NP	Serveur <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
202104090913	NP	Préparateur de commande <i>Garons</i>	CDD **MIL JOB**
202104090920	NP	Ouvrier Agricole <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
202104090917	NP	Facteurs <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
202104090925	NP	Employé commercial <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
-----	MC	MASTEMPO	**MIL JOB**
202104090842	LP	Livreur <i>St Gilles</i>	CDI
OFFRES SUSPENDUES			
-----	LP	Manutentionnaires	CDD
-----	LP	Responsable de développement commerciale	Contrat d'apprentissage
202103190954	LP	Serveur <i>Nîmes</i>	CDI
202103190934	LP	Agent service ménage <i>Nîmes</i>	CDI
-----	LP	Ouvrier TP <i>Nîmes</i>	Contrat de professionnalisation
202103260931	NP	Employée de vente <i>Nîmes</i>	CDD
-----	NP	Équipiers polyvalents de restauration rapide <i>Nîmes</i>	CDI
202103251435	LP	Aide à domicile <i>Nîmes / Vauvert / St Gilles</i>	CDI
202103260822	MC	Manutentionnaire <i>Nîmes</i>	Contrat vacataire
202103290831	CH	Conseiller de vente - rayon jardin <i>Nîmes</i>	CDD
202103290838	NP	Vendeur polyvalent <i>St Gilles</i>	CDI
202103260828	MC	Animateur petite enfance <i>Nîmes</i>	PEC
202104021521	LP	"Prospecteurs maladies" <i>Beaugarie / St Gilles</i>	CDD
202104060851	CH	Employé logistique <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
202104060854	CH	Hôte service client <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
202104060857	CH	Employé commercial polyvalent <i>Nîmes</i>	CDD **MIL JOB**
202104061023	MC	Agent Service Hospitalier <i>Nîmes</i>	Vacataire ou CDI **MIL JOB**
202104061127	MC	ASH faisant fonction d'Aide-soignante <i>Nîmes</i>	Contrat vacataire **MIL JOB**

Actualités de la semaine

❖ MIL JOB, jeudi 15 avril de 8h30 à 12h (Siège)

A venir

❖ Intervention PER, mardi 20 avril (Siège)



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

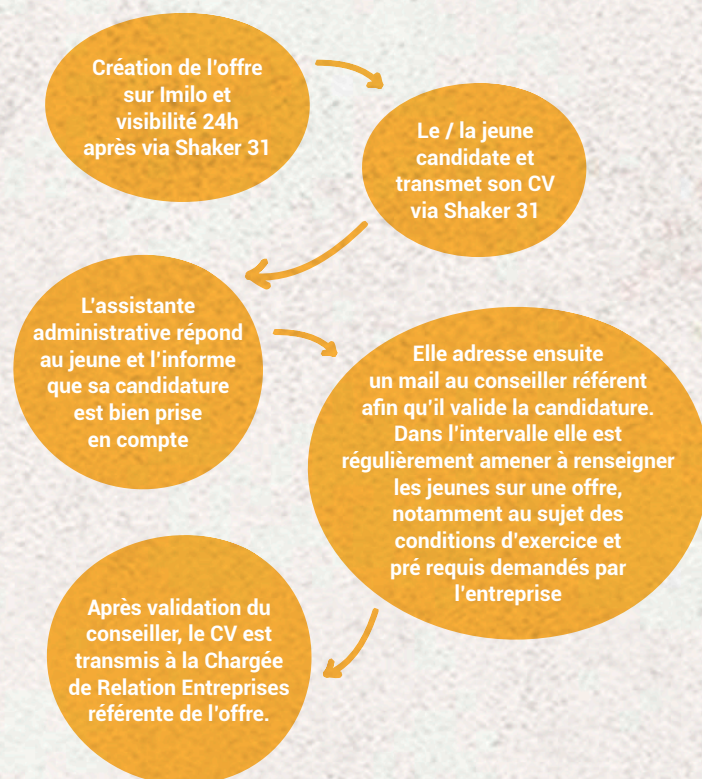
4 / FACILITER LES POSITIONNEMENTS SUR OFFRES ...

Shaker 31



Toujours dans l'optique de favoriser l'accès à l'emploi et donc en premier lieu, le positionnement des jeunes sur les offres d'emploi, les assistantes administratives de l'équipe Emploi - Relation Entreprises assurent une veille quotidienne des candidatures via l'application Shaker 31.

Une adresse mail et un numéro de téléphone sont à la disposition des jeunes afin de faciliter les échanges.



L'utilisation de cette application peut être une alternative lorsqu'un/e jeune souhaite se positionner sur une offre d'emploi en l'absence de son conseiller. Elle peut également être un atout pour l'équipe Emploi - Relation Entreprises en permettant à des jeunes plus autonomes dans leurs démarches et moins assidus « en veille » d'avoir une vue sur les offres.

Ces profils étant généralement très vite repérés et recrutés via notre service !



Chapitre 2.

ANNÉE 2021

5 / FOCUS SUR LA PLATEFORME SERVICE CIVIQUE & L'ENGAGEMENT CITOYEN

Dans la continuité de l'année 2020, l'action d'intermédiation pour la mise en œuvre de missions de Service Civique a été poursuivie via notre Plateforme sur l'année 2021.

Nos axes d'intervention :

- Proposer aux structures un accompagnement afin de définir leurs propositions de missions.
- Publier les missions sur le site «servicecivique.gouv.fr» ainsi qu'au sein de notre mission locale.
- Présélectionner les candidats et les proposer aux structures.
- Effectuer les démarches administratives.
- Inscrire les volontaires et les tuteurs/trices aux formations obligatoires.
- Accompagner les volontaires au projet d'avenir.

En 2021, 7 volontaires ont été mis à disposition au sein des structures d'accueil suivantes :

- GAZELEC Nîmes •
- SC Caissargues •
- Tennis Club Aimarguais •
(2 contrats en 2021)
- ES Marguerittes •
- Mission Locale Nîmes Métropole •

Sur les 7 jeunes mis à disposition au sein de ces structures, 3 ont réalisé la formation PSCI et 3 autres la formation Civique et Citoyenne.



Témoignage

Témoignage de Monsieur Frédéric VERA, Président du GAZELEC Foot qui a accueilli un volontaire au sein de son club sur la thématique « encourager le manger-bouger ».

« À l'association, c'est un vrai complément d'informations pour les jeunes liés avec les parents. »

Pour le président il est important d'apprendre aux jeunes sur le savoir-faire et le savoir-vivre (hygiène de vie comprise) et surtout le faire savoir.

« Certains licenciés de la tranche moins de 6 ans à moins de 17 ans ont bénéficié des conseils et du suivi sur l'alimentation et ont perdu du poids par la suite.

L'activité du jeune est positive pour le bien être de l'enfant, la méconnaissance des parents et le respect des valeurs par la promotion de la citoyenneté. Le jeune en sortant du service civique acquies la compétence supplémentaire : prise de parole.»

Le président a toujours le regret de ne pas avoir de perspectives d'évolution pour le jeune. Il pense dès maintenant à s'intéresser aux autres contrats d'états en lien avec la Mission Locale.

« L'accueil de la Mission Locale de Nîmes Métropole a apporté beaucoup par les connaissances sur le Service Civique, d'autant plus lors de la formation faite du Tutorat Service Civique.

Les conditions du Service Civique ont été apportées par Myriam Crouzet, chargée de relation entreprises et actrice de la plateforme Service Civique.

Il en ressort que l'association s'en sort gagnante en prenant un Service Civique.

Attention, on peut tomber sur des mauvais jeunes manquant de valeurs mais ce ne fut pas le cas grâce à la présélection de la Mission Locale.

Nous comptons renouveler l'expérience dès septembre en faisant confiance à la Mission Locale ! »

Chapitre 3.

1 / OUTILS DE COM & ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ

Année 2021 ?
L'année du changement !

Le développement de l'équipe Emploi - Relation Entreprises et sa restructuration ont impulsé une nouvelle dynamique en matière de communication.

Le point de départ ayant été le choix d'un logo « officiel » du nouvellement nommé **Service Emploi - Relation Entreprises**.

S'en est suivi un travail collaboratif de l'ensemble de l'équipe avec la Chargée de Communication de la MLJ Nîmes sur le choix d'une charte graphique pour une refonte de la plaquette, une mise à jour de l'ensemble des documents utilisés et la création de logos spécifiques à chaque évènement entreprise important. Tout un programme !!

La preuve en images !



1 plaquette ?
Non, 5 plaquettes !

Une plaquette personnalisée est désormais disponible pour chaque Chargée de Relation Entreprises. Si toutes reprennent l'offre de services de la MLJ proposée aux entreprises, une partie personnalisée comporte les coordonnées de l'interlocuteur « unique » à privilégier et à contacter en fonction du secteur prospecté.



Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

1 / OUTILS DE COM & ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ



OU NOUS TROUVER ?

MISSION LOCALE DE NÎMES MÉTROPOLE
281, Chemin du Mas Coquillard | 30900 Nîmes
Tél : 04.66.76.38.00

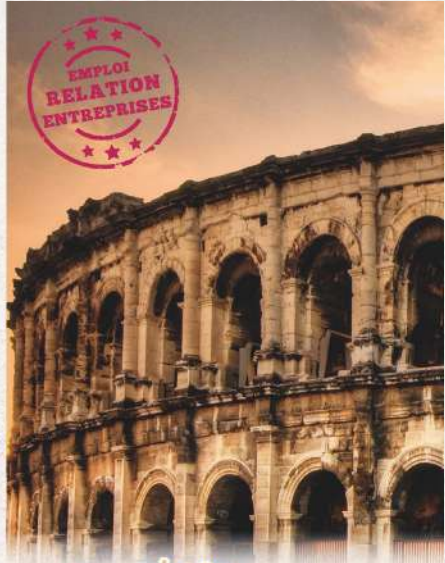


NOTRE TERRITOIRE D'INTERVENTION

Bernis - Bezouce - Boullargues - Cabrières - Caissargues - Caveirac - Claiensac - Dions - Dormessargues - Fons - Gaan - Gerons - Générac - La Calmette - La Rouvière - Langlade - Lédénon - Manduel - Marquignies - Mauressargues - Milhaud - Montagnac - Montignargues - Moulézan - Nîmes - Poulx - Redessan - Rodilhan - Saint-Bauzély - Saint-Chaptes - Saint-Côme-et-Maruéjols - Saint-Dionisy - Saint-Genès-de-Malgoirès - Saint-Gervasy - Saint-Gilles - Saint-Mamert-du-Gard - Saint-Anastie - Sauzet - Serlhac



Service
Emploi - Relation Entreprises
chargerelationentreprise@mlnimes.com



Service EMPLOI RELATION ENTREPRISES



QUI SOMMES-NOUS ?

Une association avec une mission de Service Public. Nous accompagnons les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs projets (formation, emploi, vie quotidienne) et nous apportons un appui aux employeurs confrontés à des besoins en personnel (aides à l'embauche, gestion du recrutement, suivi des contrats ...).

Nous tenons à votre disposition une équipe dédiée aux entreprises

Quel que soit le statut et la taille de votre structure, nous pouvons vous informer, vous conseiller et vous accompagner dans vos démarches de recrutement.

Développons ensemble de nouvelles formes de partenariat pour soutenir les projets des jeunes

Notre objectif est de favoriser les contacts et multiplier les opportunités de rencontres entre les jeunes accompagnés et les professionnels du territoire.

Travailler ensemble sur des actions génératrices d'opportunités, donner les moyens de valoriser et révéler les potentiels de chacun, voilà notre raison d'être.

NOTRE FORCE :
UN SERVICE GRATUIT,
REACTIF ET PERSONNALISÉ

NOTRE OFFRE DE SERVICES

- Informations et conseils sur les aides à l'embauche dans le cadre des politiques publiques pour l'emploi. (Contrats Uniques d'Insertion, alternances et emplois francs)
- Prescription, signature et suivi des contrats aidés.
- Prise d'offre, diffusion et présélection des candidats pour tous types de contrats.
- Organisation d'événements d'entreprises : Jobs datings ; Visite ; Rencontre Jeunes - Employeur
- Informations, mise à disposition de volontaires via la plateforme Service Civique et diffusion des missions.
- Un dispositif de parrainage permettant une action sociale et citoyenne.
- Mise en place de stages en milieu professionnel, permettant d'évaluer et valider les aptitudes du candidat au poste de travail.

UN INTERLOCUTEUR
UNIQUE POUR UNE
RELATION DE PROFESSIONNEL
À PROFESSIONNEL

ILS NOUS FONT CONFIANCE :



Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

1 / OUTILS DE COM & ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ

! logo?
Non, des logos!

Donner à chaque évènement son importance et sa spécificité c'est aussi un moyen de gagner en visibilité. Communiquer efficacement et simplement telle est la mission des logos créés en cette année 2021. Ils sont les symboles des grands évènements du Service Emploi - Relation Entreprises et ils s'adressent à des structures et des jeunes différents en fonction de la thématique choisie (multi secteurs - apprentissage - intérim).



NOM DU REFERENT MISSION LOCALE :

Charte de Partenariat

Pour concrétiser notre partenariat, nous souhaitons être cosignataire avec vous de cette charte à la fois **professionnelle et sociale**.

L'objectif est de nous engager ensemble sur des **actions génératrices d'opportunités** pour les entreprises et les jeunes de notre territoire.

En tant que membre du **Service Public de l'Emploi**, la **Mission Locale de Nîmes Métropole** tient **gratuitement** à votre disposition un **Service Emploi - Relation Entreprises** pour vous aider dans vos démarches de recrutement.

Nous nous engageons à être à l'écoute de vos besoins et à y répondre avec beaucoup de réactivité. Nous sommes preneurs de **vos actualités** et **pouvons les partager** auprès de nos jeunes et de nos autres partenaires.

Vous acceptez de votre côté, la possibilité de (case à cocher) :

- 1. Nous faire part de vos offres d'emploi lorsque vous envisagerez de recruter ;
- 2. Recevoir des jeunes en stage (Périodes de Mises en Situations Professionnelles) ;
- 3. Ouvrir les portes de votre structure pour présenter votre activité à certains groupes de jeunes accompagnés par la Mission Locale de Nîmes ;
- 4. Participer à des temps de travail collectifs au sein de la Mission Locale de Nîmes pour présenter votre secteur d'activité, parler de votre expérience et faire des simulations d'entretiens d'embauche ;
- 5. S'inscrire dans notre réseau de parrainage pour parrainer un jeune pendant quelque le conseiller dans ses démarches professionnelles voire le faire bénéficier de votre professionnel pour faciliter l'obtention d'un entretien d'embauche.

DATE ET LIEU :
NOM DE VOTRE ORGANISATION :
VOS NOMS ET FONCTION :
TELEPHONE :
EMAIL :
SIGNATURE ET TAMPON :

POUR LA MISSION LOCALE DE NIMES METROPOLE :
SIGNATURE ET TAMPON :



Bordereau,
Charte de partenariat ...

Des documents essentiels à la gestion et au suivi des offres d'emplois mais aussi des documents indispensables pour formaliser le partenariat avec les entreprises ont été créés et / ou mis à jour.

Autorisation d'utilisation du logo de l'entreprise :



Dans le cadre de la valorisation de notre réseau partenarial, nous souhaitons mettre en avant notre collaboration en utilisant votre logo dans notre plaquette d'information et/ou dans le cadre d'une publication sur nos réseaux sociaux.

Je soussigné(e) agissant en qualité de et représentant l'entreprise atteste autoriser la Mission Locale de Nîmes Métropole à utiliser notre logo à des fins non lucratives.

SIGNATURE ET TAMPON :



Votre interlocuteur Mission Locale : Céclie HUBAC
 Mail : cecilie.hubac@mlnimes.com
 Tel : 04 66 76 38 36 / 07 62 07 32 02

BORDEREAU DE PRISE D'OFFRE

Employeur :

Raison sociale	
Siret	
Adresse	
Nom Prénom du contact pour le recrutement	
Ligne de tél directe	
Mails	

Poste & Profil recherché

Nature du contrat + durée	
Temps de travail hebdomadaire	
Intitulé du poste	
Code RNVD	
Descriptif du poste (en 5 lignes max)	
Missions du poste (en 5 lignes max)	
Compétences attendues et obligations réglementaires	
Formation(s) envisageable(s) pour le salarié au cours du contrat (OBLIGATOIRE SI CONTRAT PEC)	
Lieu de travail	
La fonction implique-t-elle des déplacements ? Si oui préciser :	
Salaires bruts mensuels (montant à noter)	
Date de début de contrat	
Nombre de poste à pourvoir	
Combien de candidats pouvez-vous recevoir ?	



#jeuneSolution



Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

1 / OUTILS DE COM & ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ

Plan d'actions et de communication

Procédures internes

CHARTRE DE SAISIE - COMMUNICATION INTERNE RE

OBJET EMAILS

Dans le but de gagner en lisibilité et d'améliorer notre communication avec l'ensemble de l'équipe Mission Locale, voici un résumé de ce dont nous avons convenu ensemble lors de la réunion de travail du 25.05.2021 :

- ACTU RE**
- ** ACTU RE ****
- DIFFUSION OFFRE D'EMPLOI**
- NOUVELLE OFFRE - PICARD** recrute 1 EMPLOYE(E) COMMERCIALE(E) en CDD
- RELANCE OFFRE D'EMPLOI**
- RELANCE OFFRE - PICARD** recrute 1 EMPLOYE(E) COMMERCIALE(E) en CDD
- SUSPENSION OFFRE D'EMPLOI**
- OFFRE SUSPENDUE - PICARD - EMPLOYE(E) COMMERCIALE(E) en CDD**
- CLOTURE & ABANDON OFFRE D'EMPLOI**
- SUIVI RECRUTEMENT - PICARD - EMPLOYE(E) COMMERCIALE(E) en CDD**
- MILJOB & JOB INTERIM** : même chartre de saisie en précisant soit MILJOB soit JOB INTERIM
- RENCONTRE JEUNES - EMPLOYEUR**
- RENCONTRE JEUNES - EMPLOYEUR - PICARD** - 25.06.2021
- REVISION DE RECRUTEMENT**

FICHE PROCÉDURE

OFFRE DE SERVICES EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

I-MILO POUR CRE & CIP

EQUIPE Emploi - Relation Entreprises	Conseillers
MILJOB - RE	Information MILJOB - RE et / ou Positionnement MILJOB - RE
JOB INTERIM - RE	Information JOB INTERIM - RE et / ou Positionnement JOB INTERIM - RE
Rencontre Jeunes - Employeur - RE	Information Rencontre Jeunes - Employeur - RE et / ou Positionnement Rencontre Jeunes - Employeur - RE
Visite Entreprise - RE	Information Visite Entreprise - RE et / ou Positionnement Visite entreprise - RE
Simulation Entretiens d'Embauche - RE	Information Simulation Entretiens d'Embauche - RE et / ou Positionnement Simulation Entretiens d'Embauche - RE
Session de Recrutement - RE	Information Session de Recrutement - RE et / ou Positionnement Session de Recrutement - RE
Entretien de Pré-sélection - RE	Information Entretien de pré-sélection - RE et / ou Positionnement Entretien de pré-sélection - RE
Offre n°...	Information sur Offre MLJ et / ou Positionnement sur Offre MLJ

FICHE PROCÉDURE

AFFECTATION DES OFFRES D'EMPLOI AUX CHARGES DE RELATION ENTREPRISES

Affectations appels entrants (externes)

1^{er} CAS : ENTREPRISES NON RÉFÉRENCIÉES

Lorsque une entreprise sollicite la structure dans le cadre d'un besoin RH ou renseignement lié à l'emploi ou le Service Civique, la consigne donnée est d'adresser un mail à : chargerepresentationentreprise@mlnimes.com

L'affectation de cette demande est prise en charge par la chargée de projet Emploi - Relation Entreprises quel que soit le secteur d'activité concerné.

Elle affecte la demande à la Chargée de Relation Entreprises concernée et copie à : chargerepresentationentreprise@mlnimes.com

2^{ème} CAS : ENTREPRISES RÉFÉRENCIÉES

Lorsque une entreprise sollicite la structure dans le cadre d'un besoin RH ou renseignement lié à l'emploi ou Service Civique.

La Chargée de Relation Entreprises référente de la structure se signale et informe l'équipe et la chargée de projet de la prise de relais par l'envoi d'un mail à : chargerepresentationentreprise@mlnimes.com

Sollicitations partenariales ou entreprises MLJ recueillies par un salarié MLJ (interne)

Toutes les sollicitations (entreprises référencées ou non) sont transmises à l'adresse : chargerepresentationentreprise@mlnimes.com

FICHE PROCÉDURE

PARTENARIAT E2C

Afin que les termes de cette collaboration soient bien clairs, voici un résumé de ce dont nous avons convenu ensemble lors de la réunion de travail du 25.04.2021 :

- La Mission Locale transmettra les offres d'emploi exclusivement aux Chargés de Relation Entreprises de l'E2C. Celles-ci s'engagent à ne pas communiquer les noms des entreprises aux formateurs référents, aux jeunes et s'engagent à ne pas contacter les employeurs.
- Les candidatures des stagiaires E2C seront transmises à la Chargée de Relation Entreprises en charge de l'offre visée.
- Si le jeune n'est pas contacté par la chargée de Relation Entreprises, c'est que sa candidature n'a pas été retenue.
- Pour toutes informations relatives à une offre, les Chargés de Relation Entreprises E2C peuvent s'adresser à la Chargée de Relation Entreprises en charge de l'offre.
- Cette affichage concerne les offres issues du prospect MLJ, les événements ponctuels types Job Dating ou les sources saisonnières (NRT avant l'été, vente avant les fêtes de fin d'année, etc.)

FICHE PROCÉDURE

GESTION DES OFFRES D'EMPLOI

ÉTAPE 1

- Prospection réalisée en tenant compte de l'organisation interne du service Emploi - Relation Entreprises et de la répartition des secteurs d'activité

ÉTAPE 2

- Rendez-vous avec l'Employeur : entretien téléphonique ou physique
- Présentation de l'offre de services de la Mission Locale
- Présentation de l'offre de services du pôle Emploi - Relation Entreprises
- Prise d'offre

ÉTAPE 3

- Complétion du bordereau de prise d'offre par la CRE
- Envoi du bordereau à l'assistante administrative
- Diffusion de l'offre par l'assistante administrative (en cas d'absence de l'assistante administrative la diffusion est réalisée par la CRE référente de l'entreprise concernée)
- Saisie de FDE dans I-MILO par l'assistante administrative

ÉTAPE 4

- Réception des CV et LM (si contrats aidés)
- Choix des candidats : pré sélection physique et / ou téléphonique
- ML : les candidatures sont transmises aux CRE par les conseillers ML
- directement ou après pré positionnement du jeune via Skolker 31

des CV (5 maximum pour 1 offre à pourvoir) par ... dans 1...

ORGANISATION INTERNE SECTEURS DE PROSPECTION

SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

SECTEUR	CÉCILE
Secteur marchand :	- Commerce Nîmes Métropole - Grande Distribution Nîmes Périgordine
Secteur non marchand :	- Pôle Emploi 7 Côtes - Courbessac & Saint-Césaire

SECTEUR	MYRIAM
Secteur marchand :	- Nettoyage Nîmes & villages - Mécanique - Carrosserie Nîmes & villages
Secteur non marchand :	- Crèches Nîmes & Villages - Collectivités Nîmes & Villages
Secteurs marchand + non marchand :	- Centres sociaux Nîmes & Villages - Associations hors domaines sportif, culturel / loisirs Nîmes & Villages - Hôpitaux & Cliniques Nîmes & Villages - Maisons de retraite - EHPAD Nîmes & Villages

SECTEUR	NELLY
Secteur marchand :	- Commerce centre-ville & Villages - Grande Distribution Nîmes centre-ville & Villages - Boulangeries Nîmes & Villages - Pâtisseries & Restauration Nîmes & Villages - Tourisme Nîmes & Villages
Secteur non marchand :	- Associations sportives Nîmes & Villages - Associations culturelles/loisirs Nîmes & Villages

SECTEUR	LAETITIA
Secteur marchand :	- Industrie Nîmes & Villages - Transport / Logistique Nîmes & Villages - Bâtiment / 2nd Œuvre Nîmes & Villages - Agriculture Nîmes & Villages
Secteur non marchand :	- Établissements scolaires Nîmes & Villages - SAP Nîmes & Villages - Organismes de formation Nîmes & Villages

secteurs pour "secteur Santé" : Hôpitaux & Cliniques + EHPAD & Maisons de retraite

Chapitre 3.

1 / OUTILS DE COM & ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ

Réseaux sociaux

À qui s'adresse-t-on ?

Aux jeunes inscrits à la MLJ et ceux non-inscrits ou pas encore ? aux entreprises ?

De quelle manière ?

La question de la méthode a été au cœur des préoccupations de l'équipe Emploi - Relation Entreprises. La réponse : communiquer en 2021 passe nécessairement par les réseaux sociaux !

Ainsi, l'équipe a eu à cœur tout au long de cette année 2021 de valoriser les actions des entreprises du bassin nîmois en direction des jeunes et publie régulièrement des articles relatifs aux événements entreprises. Plusieurs objectifs à ces publications : remercier l'investissement des entreprises partenaires en premier lieu, féliciter les jeunes de leur investissement et de leur succès également. Mais aussi donner envie aux recruteurs et aux candidats potentiels de nous rejoindre dans ces plans d'action !!

Et cela fonctionne !

À noter : Le premier « Réel » de la MLJ Nîmes réalisée par sa Chargée de Communication a été « tourné » cette année durant la 7^{ème} Edition du Mil Job ! (avril 2021)
Un succès puisqu'il a généré plus de 3800 vues !!

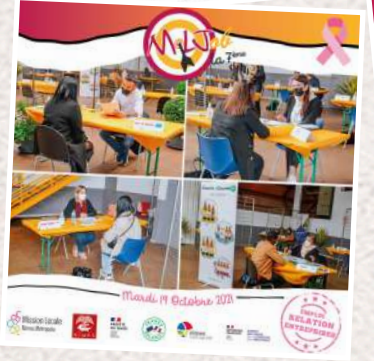
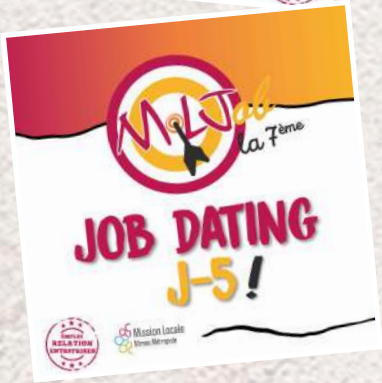


Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

1 / OUTILS DE COM & ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ

Publications réseaux sociaux



Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

1 / OUTILS DE COM & ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ

Supports de communication des événements :

Afin de recevoir nos entreprises comme il se doit, toute une déclinaison de supports a été imaginée par l'équipe Emploi - Relation Entreprises et réalisé par notre Chargée de Communication pour les événements récurrents du service.

Ainsi : Invitation, Pass Vip, affiche (une destination des jeunes & une à destination des entreprises), flyer, signalétique sanitaire et de circulation, chevalet, badge (équipe MLJ & partenaires) ont été mis à la disposition du « staff » et ont favorisé des conditions de mise en œuvre qualifiée par les recruteurs de « très professionnelles » et « optimales ».



Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

1 / OUTILS DE COM & ANIMATION DES RÉSEAUX SOCIAUX DE LA MLJ

Supports de communication des événements :



Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

2 / LA PAROLE AUX ENTREPRISES !

Mil Job, la 7^{ème}



« Bonsoir,
Je me permets de vous contacter afin de vous remettre les fiches d'appréciations manquantes. Je tenais à vous remercier la MLJ ainsi que vous-même pour l'accueil que vous m'avez réservé ce jour, ayant réellement apprécié l'organisation et le déroulé de cette demi-journée.
Je reste à votre disposition si jamais vous souhaitez plus de détails sur les échanges effectués avec les candidats ou sur l'analyse aussi simple soit-elle que j'ai pu faire de ces différents entretiens. Vous souhaitant une bonne fin de journée »

Grégory. A - INTERACTION

ANTEPRIMA
Recrutement Interim - Formation

« Bonjour,
Je tenais à vous remercier pour votre accueil lors de l'évènement MILJOB. Grâce à vous et vos collaborateurs j'ai pu rencontrer des profils intéressants pour notre recrutement. Je vous tiendrai au courant des suites que nous donnerons.
Bonne journée »

Marie. Z - ANTEPRIMA

Job Intérim



« Nous tenions à vous remercier pour votre accueil, la super organisation, la motivation et le savoir-être des jeunes reçus en entretien !
Ce sera avec plaisir que nous participerons au prochain Job Intérim !! »

**Cassandra. D et Christelle. D
TAF INTERIM**

Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

2 / LA PAROLE AUX ENTREPRISES !

Journée de formation à destination des entreprises



« Une journée très complète et très constructive avec un formateur qui sait animer et présenter son sujet, le rendant très attractif. Le fait d'avoir différents types d'entreprises et différents statuts rend cette journée très intéressante grâce aux échanges et expériences de chacun, ce qui permet d'apporter un plus à cette formation.

Je ressors de cette journée avec de nouvelles compétences et un meilleur savoir-faire sur les méthodes de recrutements et les comportements à tenir. Je remercie une nouvelle fois tout le monde ! »

Sandra. B – LA GRANDE RECRE



« Tout d'abord je tiens à vous remercier pour cette journée !

La formation « objectiver ses critères de recrutement » m'a permis de revoir des notions essentielles sur le principe de non-discrimination, mais aussi et surtout de pouvoir échanger et partager nos expériences avec les autres participants (et ce toujours dans la bonne humeur !).

Nous sommes ravis de la collaboration avec la mission locale.

En espérant pouvoir réitérer l'expérience prochainement »

Marie. K – OCEAN

Chapitre 3.

LA COMMUNICATION AUTOUR DU SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

2 / LA PAROLE AUX ENTREPRISES !

Recrutements au fil de l'année
& au fil du temps ...



« Bonjour,
Je vous avez sollicité pour une mission d'assistant.e administratif.ve, en Mai 2021, pour une clause d'insertion sur le chantier BHNS (chemin bas d'Avignon).
Quasi 1 an après sa mise à disposition avec nous, chez EIFFAGE TP, Dounia BOUSLIM signe son CDI mardi sur un poste d'agente administrative.
Dounia est fortement montée en compétences durant sa mission, elle a également bénéficié d'une augmentation de salaire.
Je tenais à vous remercier, Laetitia et Mokhtaria, pour cette action très valorisante.
Cordialement.»

Grégory. M - ID'EES INTERIM



« Depuis plus de 20 ans, j'ai le plaisir de collaborer avec l'équipe de la Mission Locale Jeunes de Nîmes. En effet, nous avons pu établir un partenariat solide dans le but d'accompagner au mieux les jeunes salariés. M. Kugler et M. Bouzeiene, Mme Crouzet se sont toujours montrés à l'écoute, attentifs et réactifs à nos besoins de recrutement, bienveillants, respectueux et présents dans l'accompagnement du parcours d'insertion des jeunes recrutés. Je participe également aux actions de parrainage accompagnée par M. Benhlima qui s'avère être un soutien technique et un interlocuteur de qualité qui crée le lien entre les filleuls-lles et les parrains. »

**Cécile . V . O
CRECHE CHATEAU SILHOL**

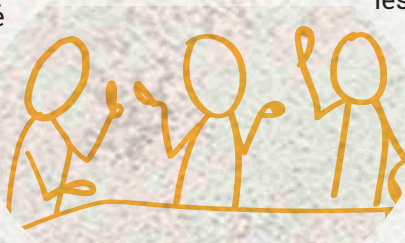
Chapitre 4.

ET POUR L'ANNÉE 2022 ?? PERSPECTIVES ...

Faire aussi bien ... ou mieux !

L'année 2022 s'inscrira obligatoirement dans le cadre de la poursuite d'un travail qualitatif et de proximité mené auprès des entreprises du bassin gardois. Ils sont sans nul doute les vecteurs de réussite de ce partenariat.

L'équipe Emploi - Relation Entreprises devra également s'adapter face au « Stop & Go » des contrats aidés afin de s'efforcer d'apporter des solutions personnalisées aux grandes et petites entreprises.



GARDER LE CAP !

Afin de favoriser l'accès des jeunes MLJ au monde l'entreprise, les sessions de recrutements et les jobs dating seront encouragés et reconduits. Notamment les « Mil Job Multi Secteurs » organisés dans les quartiers prioritaires de la ville et le « Mil Job Édition Apprentissage » mis en œuvre dans le cadre de l'action Priorité Apprentissage.

Un beau challenge collectif !! Sans compter les perspectives de nouvelles collaborations qui s'offriront à nous au gré des rencontres avec les jeunes & les entreprises ...

1 / 2022 EN QUELQUES CHIFFRES ...

Objectifs Service Emploi - Relation Entreprises

Nombre de partenaires sollicités	650
Nombre de contacts partenaires	4 000
Nombre de visites partenaires réalisées	350
Nombre d'offres d'emploi récoltées	700
Nombre de mises en relations sur offres à réaliser (cv transmis aux entreprises)	1 500
Nombre d'événements entreprises (rencontres jeunes-employeurs, visites, sessions de recrutements, job dating...)	20

Chapitre 4.

ET POUR L'ANNÉE 2022 ?? PERSPECTIVES ...

2 / 2022 EN QUELQUES DATES ...

Ils ont déjà eu lieu !!

- 11 février 2022 : Session de recrutement → **Start People**
- 16 février 2022 : **Job Dating** 1jeune1solution
- 7 avril 2022 : **Mil Job, la 8^{ème}** au Centre Social André Malraux
- 14 avril 2022 : Information Collective + Session de recrutement → **Pomona & Synergie**
- 28 avril 2022 : Session de recrutement → **Les Impôts**
- 29 avril 2022 : Visite + Information Collective + Session de recrutement → **Elis**
- 19 mai 2022 : **Mil Job Édition Apprentissage, la 2^{ème}** à l'Espace Vergnole
- 2 juin 2022 : Information Collective + Session de recrutement → **Bastide Le Confort Médical**
- 7 juin 2022 : Information Collective + Session de recrutement → **Mister Temp**

Ils arrivent !!

- 16 juin 2022 : **Job Intérim, la 2^{ème}** au siège de la MLJ Nîmes
- 21 juin 2022 : Session de recrutement → **Quick**
- 28 juin 2022 : Information Collective + Session de recrutement → **Huileries Cauvin**
- 18 octobre 2022 : **Mil Job, la 9^{ème}** au Centre Social Jean Paulhan

À venir & à définir !!

- Un nouvel événement : le 10'JobChrono
- D'autres sessions de recrutement
- De nouvelles Interventions d'entreprises au sein de la MLJ
- De nouvelles visites d'entreprises
- La poursuite du développement partenarial avec les grands comptes (SNCF ; La Poste)
- Création d'une « vidéo tuto » à destination des jeunes accompagnés pour présenter le service Emploi - Relation Entreprises
- La mise en place d'une Banque de Stages (publics PIC Horizons, Mineurs/OBF et jeunes en situation de handicap).



Chapitre 5.

Conclusion, il faut bien ...

L'année 2021 aura été un tournant pour l'Equipe Emploi - Relation Entreprises qui se positionne aujourd'hui comme un « service » à part entière de la Mission Locale de Nîmes Métropole, dédié aux entreprises.

Ce travail auprès des entreprises du bassin nîmois est passionnant.

Accompagner les entreprises, au même titre que les conseillers en insertion professionnelle, accompagnent les jeunes implique de réaliser au quotidien un travail de « fourmi ».

D'abord, les solliciter une fois, 2 fois même plus à vrai dire !!
Ensuite, les rencontrer et enfin les fidéliser ...
Afin de se réjouir ensemble d'un recrutement !
Ce travail peut prendre des mois ...

Être Chargée de Relation Entreprises c'est être en capacité de s'adapter, d'évoluer et surtout de faire preuve de ténacité !

Si ce travail de plusieurs années est aujourd'hui récompensé, il ne faudra pas relâcher notre vigilance.

En effet, ce travail de partenariat est fragile. Il se mérite et nous devons jour après jour convaincre.

Convaincre c'est mettre en relation les bonnes personnes au bon moment. Ne pas décevoir ...

Un enjeu majeur sera donc de travailler, de concert avec nos collègues conseillers, sur le savoir être et sur la fiabilité des jeunes que nous orientons. Il est aujourd'hui plus que jamais l'élément clé de la mise en emploi.

On va le faire !!

Tel sera notre challenge. !!



L'équipe Emploi - Relation Entreprises ...

vous donne rendez-vous l'année prochaine !



SERVICE EMPLOI - RELATION ENTREPRISES

Bilan année 2021

