Les Permanences de la Mission locale en 2018 :

L'équipe dédiée aux permanences (communes et QPV confondues) est composée de six Conseillers :

Evelyne Ponsonnaille, Pascal LEGAVRE remplacé par Joëlle TAMISIER depuis septembre 2018, Sandrine LAFITTE, Johanna KANON, Sophie GRALAND et Laetitia DELSAUT. Saliha HARCHA aide sur le volet administratif. L'équipe est coordonnée par Sandrine LAFITTE.

Les permanences sur les territoires favorisent dans un premier temps la proximité des accueils des jeunes sur ces territoires et facilitent les actions menées par la Mission locale sur les différents territoires :

- QPV EST : centre social André MALRAUX et centre Social Jean PAULHAN
- QPV OUEST : PIMMS de Pissevin et de Valdegour
- La CALMETTE : mairie
- SAINT GENIES DE MALGOIRES : Communauté de commune
- MARGUERITTES : Centre social l'escalé et CCAS
- MANDUEL : Bibliothèque municipale
- CENTRE VILLE : centre social Emile JOURDAN (GAMBETTA-RICHELIEU),
- Maison d'arrêt (bilan d'activité indépêndant).

Les permanences de Marguerittes, se sont renforcées en 2018 avec un temps de présence d'une journée supplémentaire hebdomadaire.

Cela a permis de développer quatre actions principales :

- La mise en place d'un accueil au Point Ressources Emploi du centre socioculturel ESCAL une matinée par semaine, renouant ainsi avec un partenariat historique sur la commune dans l'objectif d'aller à la rencontre des publics, d'être associés aux manifestations organisées par le PRE et d'être visibles auprès des associations adhérente (promotion de la « Plateforme Service Civique »)

- La participation au 1er forum de la santé organisé par le CCAS de Marguerittes : la MLJ a contribué à cet évènement en y associant des partenaires de la formation et en mettant à contribution le référent santé et la psychologue de la structure

- La mise en place de réunions techniques de régulation des situations auxquelles le service de prévention spécialisé, les assistantes sociales de secteur et l'épicerie sociale participent dans un souci de prise en compte globale de la situation des jeunes et de cohérence dans leur prise en charge

- L'organisation d'une session de la « Plateforme Emploi Renforcée » sur la commune.

Les perspectives 2019 :

La candidature de Marguerittes au projet « Territoire Zéro Chômeur Longue Durée » soutenue par le Maire W. Portal, le Député P. Berta, la CCI et le Préfet témoigne d'une volonté commune partenariale sur le territoire d'explorer toutes les solutions possibles à la l'insertion des publics en difficulté d'insertion.

La MLJ est partie prenante de ce projet en participant au groupe de travail sur le repérage des personnes privées durablement d'emploi.

Les permanences de Manduel, la conseillère est présente, une demie journée par semaine. En 2018, les permanences ont lieux à la Bibliothèque municipale. Perspective de 2019, signature d'une convention nouvelle avec éventuellement un autre lieu d'accueil qui favorisera le travail avec les acteurs du territoire de Manduel.

QPV EST

Les permanences au Nîmes Mas de Mingue, se déroulent un lundi, journée complète tous les quinze jours. Le fait d'être présente une journée permet à la conseillère de pouvoir travailler avec les acteurs du territoire notamment Christine FERAUD réfèrente du Relais d'Insertion Municipale au centre social Jean PAULHAN et l'équipe de l'ADPS sur l'accompagnement social. Sur 2018, le constat a été fait que le lundi n'était pas le jour le plus approprié.

Perspective de 2019, faire les permanences le jeudi par quinzaine, ce qui permet également une cohérence avec la permanence du chemin bas
Les réunions techniques mensuelles de suivis des jeunes ont été maintenues tout au long de l'année. Les participants à ces réunions se sont renforcées, il y toujours les réfèrentes des RIM QPV EST, l'équipe ADPS, la PJJ et la mission locale (une conseillère, la psychologue) et participent comme nous l'avions évoqué en fin de bilan 2017, une assistante sociale du CMS et les référents pôle emploi.

De plus, la Mission locale a renforcé l'équipe qui participe aux réunions, des conseillères Garantie Jeunes viennent à toutes les réunions pour que les situations des jeunes qui intègrent le dispositif puissent être évoquées et qu'il y aient un passage de relais cohérents et surtout une poursuite de parcours.

Perspective 2019 est de poursuivre les permanences et les réunions techniques mensuelles de suivis des jeunes. La MLJNM va essayer de mettre en place des projets communs qui pourront aider les jeunes. Renouvellement des actions comme le MIL JOB et des ateliers petits déjeuners seront proposés pour pallier aux deux grosses thématiques recensées par les acteurs du territoire : l'emploi et la santé.

Les permanences de Nîmes Chemin Bas d'Avignon, la conseillère effectue des permanences une journée complète les jeudis par quinzaines. Catherine TIMONIER la référente du Relais d'Insertion Municipale au centre social André MALRAUX invite les jeunes à être suivis par la mission locale et reste en soutien.

Depuis 2017, les permanences n'ont pas désemplies. Le travail avec l'ADPS est une plus-value pour soutenir les plus démunis et souvent les accompagnements sont tripartites (RIM/ADPS/MLJNM).

Les jeunes sont conscients qu'ils sont acteurs de leurs parcours et savent aussi, que les professionnels du territoire se réunissent pour évoquer leurs situations.

Les réunions techniques mensuelles de suivis des jeunes se font également comme évoquées ci-dessus.

QPV OUEST

Les permanences de Nîmes Pissevin, en 2018, ont été maintenues au Point Information Médiation Multiservices (PIMMS) – 7 Place Watteau – 30900 NIMES, deux demi-journées par semaine. Nous avons eu un changement de conseiller en septembre 2018. Dès sa prise de poste, la conseillère a repris le relais et a mis l'accent sur la mobilité. Les jeunes étaient reçus au PIMMS et très rapidement un rendez vous leur était proposé au siège de la MLJNM. L'équipe de l'ADPS présente sur QPV EST a sollicité la conseillère pour des situations d'urgence.

Perspectives 2019, trouver des actions qui permettront de redynamiser les permanences de la mission locale. Des réunions ont été réalisées entre ADPS, PIMMS et MLJNM.

Les Permanences de Nîmes Valdegour : la fréquence des permanences un jeudi complet par quinzaine a été conservée.

Perspective 2019, un nouveau conseiller prendra la référence sur le PIMMS de Valdegour. Suite constat baisse des permanences dues à une prise de fonctions différentes pour anciennes conseillère. Nous verrons qu'elle proposition sera faite pour fréquence des permanences (journée complète/quinzaine ou demie journée par semaine)

- Les deux conseillers participent aux réunions techniques mensuelles de suivis des jeunes (les partenaires présents sont PIMMS, PJJ, ADPS, MLJNM…), réunions qui permettent une cohésion de territoire et une meilleure approche de situations de jeunes les plus éloignés de l'insertion professionnelle.

- La mission locale participe à l'organisation des actions du Val de l'emploi initiées par le PIMMS sur le Quartier OUEST (Relation entreprises, positionnement des jeunes et présence d'une équipe MLJNM dédiée le jour des événements).

- Perspective 2019, redynamiser les permanences sur Pissevin et Valdegour, proposer des actions comme la PER afin de réinvestir le QPV OUEST en accompagnant les jeunes vers l'emploi, Participer aux actions ou projets proposés par les acteurs du territoire, Proposer des ateliers petits déjeuners et poursuivre les réunions techniques mensuelles de suivis des jeunes .

Les permanences Nîmes Gambetta / Richelieu.

Les chantiers éducatifs ont permis de valoriser l'image des jeunes sur le quartier Gambetta Richelieu par leur présence dans la rue du Puit Couchoux mais

également au lavoir et au Centre Social E. Jourdan. Les habitants ont investi avec les jeunes la rue pour la végétalisation ainsi que pour la pose et la création des mosaïques.

La permanence de la MLJNM au Centre Social est actuellement repérée par le public, les habitants du quartier et les différents partenaires.

Durant l'année 2018 nous avons mis en place des actions afin de faire connaitre au public et aux partenaires l'activité de la MLJNM au sein du Centre Social E. Jourdan. Un job dating fut organisé ainsi qu'un déjeuner santé.

La MLJNM a participé aux différents petits déjeuners partenariaux organisés sur le quartier. Des réunions insertion ont été mises en place afin de faire connaitre notre action mais également essayer de créer un réel travail partenarial pour accompagner au mieux le public jeune.

La permanence de la MLJNM est repérée au sein du quartier Gambetta Richelieu ! La fréquentation étant importante il a été décidé qu'une seconde permanence le vendredi matin soit mise en place et ce depuis nov. 2018.

La conseillère qui fait les permanences a diagnostiqué que le public rencontré est en grande précarité et en errance.

Perspectives 2019 : Mettre en place un partenariat fort afin de répondre au mieux aux difficultés rencontrées par les jeunes du secteur Gambetta Richelieu.

Les permanences de la Calmette, la conseillère poursuit le travail de partenariat qui est bien implanté, en 2018 il n'y a pas eu d'actions spécifiques. La conseillère a effectué les permanences et les propositions d'offres de services de la mission locale.

Les permanence de Saint Génies de Malgoirès, est la même conseillère qui intervient sur la Calmette. Ce qui permet une cohérence de territoire et une identification plus efficace pour les partenaires de ce territoire. Les permanences existent depuis longtemps la conseillère connait tous les acteurs de terrains.